

18+

КНИИ  
им. Х.И. Ибрагимова  
РАН

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ КОМПЛЕКСНЫЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ ИМ. Х.И. ИБРАГИМОВА РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК  
KH. IBRAGIMOV COMPLEX INSTITUTE OF THE RUSSIAN ACADEMY OF SCIENCES (CI RAS)

**Вестник КНИИ РАН.**  
**Серия «Социальные и гуманитарные науки»**

**ВЕСТНИК**  
**КНИИ РАН**

•2023•№ 2(5)•

**№ 2 (5) 2023**

Научный журнал

**ВЕСТНИК КНИИ РАН. СЕРИЯ  
«СОЦИАЛЬНЫЕ И ГУМАНИТАРНЫЕ НАУКИ»  
Посвященный Году языка в ЧР**

Scientific journal

**BULLETIN CI RAS. SERIES  
«SOCIAL AND HUMANITIES SCIENCES**

# ВЕСТНИК КНИИ РАН. СЕРИЯ «СОЦИАЛЬНЫЕ И ГУМАНИТАРНЫЕ НАУКИ»

---

**Учредители журнала:**

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Комплексный научно-исследовательский институт им Х. И. Ибрагимова РАН

Издается с 2022 года

Периодичность: 4 раза в год

**Founders of the magazine:**

Kh. Ibragimov Complex Institute of the Russian Academy of Sciences

Published since 2022

Frequency: 4 times in year

Издание зарегистрировано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций.

Свидетельство о регистрации Эл № ФС77-83573 от 13.07.2022 г.

Журнал размещен на платформе e-LIBRARY.RU

Адрес редакции/издателя: 364051,

ул. Вахи Алиева (Старопромысловское шоссе) д. 21 а), г. Грозный

<https://kniiran.ru/>

e-mail: [vestnik\\_kniiran@mail.ru](mailto:vestnik_kniiran@mail.ru)

### **Главный редактор**

**Батаев Д.К.-С.**, доктор технических наук, профессор, академик Академии наук Чеченской Республики, директор Комплексного научно-исследовательского института им Х. И. Ибрагимова РАН.

### **Заместители главного редактора**

**Осмаев А.Д.**, доктор исторических наук, доцент, член-корреспондент Академии наук Чеченской Республики, зам. директора Комплексного научно-исследовательского института им Х. И. Ибрагимова РАН.

**Ибрагимов Канта Х.**, доктор экономических наук, профессор, академик Академии наук Чеченской Республики, зам. директора Комплексного научно-исследовательского института им Х. И. Ибрагимова РАН.

### **Ответственный секретарь**

**Ганиева М.М.**, младший научный сотрудник Комплексного научно-исследовательского института им Х. И. Ибрагимова РАН.

### **Редакционная коллегия**

**Акаев В.Х.**, доктор философских наук, профессор, главный научный сотрудник Комплексного научно-исследовательского института им. Х.И. Ибрагимова РАН, академик Академии наук Чеченской Республики.

**Бугаев А.М.**, кандидат исторических наук, доцент, заведующий отделом историко-филологических и социально-политических исследований Комплексного научно-исследовательского института им. Х.И. Ибрагимова РАН.

**Баснукаев М.Ш.**, кандидат экономических наук, ведущий научный сотрудник лаборатории экономических исследований Комплексного научно-исследовательского института им. Х.И. Ибрагимова РАН.

**Гарсаев Л.М.**, доктор исторических наук, доцент, заведующий отделом этнологии Академии наук Чеченской Республики.

**Джамирзаев С.М.**, доктор исторических наук, главный научный сотрудник лаборатории историко-этнологических исследований Комплексного научно-исследовательского института им. Х.И. Ибрагимова РАН.

**Ибрагимов М.М.**, доктор исторических наук, профессор, главный научный сотрудник лаборатории историко-этнологических исследований Комплексного научно-исследовательского института им. Х.И. Ибрагимова РАН.

**Идигова Л.М.**, доктор экономических наук, профессор, заведующая лабораторией экономических исследований Комплексного научно-исследовательского института им. Х.И. Ибрагимова РАН.

**Махаев М.Р.**, кандидат философских наук, заведующий лабораторией филологии и культурологии Комплексного научно-исследовательского института им. Х.И. Ибрагимова РАН.

**Навразова Х.Б.**, доктор филологических наук, доцент, заведующая кафедрой чеченской филологии Чеченского государственного педагогического университета.

**Туркаев Х.В.**, доктор филологических наук, профессор, главный научный сотрудник лаборатории филологии и культурологии Комплексного научно-исследовательского института им. Х.И. Ибрагимова РАН.

**Тасуева Т.С.**, доктор экономических наук, профессор, старший научный сотрудник лаборатории экономических исследований Комплексного научно-исследовательского института им. Х.И. Ибрагимова РАН.

### **Editor in chief**

**Bataev D.K.-S.**, doctor of technical Sciences, Professor, Director of the Kh. Ibragimov Complex Institute of the Russian Academy of Sciences.

### **Deputy editor**

**Osmaev A.D.**, doctor of historical Sciences, docent, Deputy Director of the Kh. Ibragimov Complex Institute of the Russian Academy of Sciences.

**Ibragimov Kanta. Kh.**, doctor of economics Sciences, Deputy Director of the Kh. Ibragimov Complex Institute of the Russian Academy of Sciences.

### **Executive Secretary**

**Ganieva M.M.**, junior researcher at the Kh. Ibragimov Complex Institute of the Russian Academy of Sciences.

### **Editorial Board**

**Akaev V.Kh.**, doctor of philosophical Sciences, Professor, chief researcher at the Kh. Ibragimov Complex Institute of the Russian Academy of Sciences.

**Bugaev A.M.**, candidate of historical Sciences, docent, head of Department of historical-philological and socio - political studies of the Kh. Ibragimov Complex Institute of the Russian Academy of Sciences.

**Basnukaev M.Sh.**, candidate of Economic Sciences, leading researcher at the Laboratory of Economic Research of the Kh. Ibragimov Complex Institute of the Russian Academy of Sciences.

**Garsaev L.M.**, doctor of historical Sciences, docent, head of the Department of Ethnology of the Academy of Sciences of the Chechen Republic.

**Jamirzaev S.M.**, doctor of historical Sciences, chief researcher of the laboratory of historical and ethnological research of the Kh. Ibragimov Complex Institute of the Russian Academy of Sciences.

**Ibragimov M.M.**, doctor of historical Sciences, Professor, chief researcher of the laboratory of historical and ethnological research of the Kh. Ibragimov Complex Institute of the Russian Academy of Sciences.

**Idigova L.M.**, doctor of Economics, Professor, head of the laboratory of economic research of the Kh. Ibragimov Complex Institute of the Russian Academy of Sciences.

**Makhaev M.R.**, candidate of Philosophical Sciences, head of the laboratory of Philology and Cultural Studies of the Kh. Ibragimov Complex Institute of the Russian Academy of Sciences.

**Navrazova Kh.B.**, doctor of Philology, docent, head of the Department of Chechen Philology of the Chechen state pedagogical University.

**Turkaev Kh.V.**, doctor of Philology Sciences, Professor, chief researcher of the laboratory of Philology and Culturology of the Kh. Ibragimov Complex Institute of the Russian Academy of Sciences.

**Tasueva T.S.**, doctor of Economics, Professor, senior researcher of the laboratory of economic research of the Kh. Ibragimov Complex Institute of the Russian Academy of Sciences.

## СОДЕРЖАНИЕ

### ИСТОРИЧЕСКИЕ НАУКИ

<b>Дахо А.А.</b> Историческое повествование о боевом поединке Ганбура и Тамда-эла (вторая половина XVII века).....	8
<b>Кулиш Н.Ю.</b> Работа женотделов на Северном Кавказе: общее и частное (1920-1930-е гг).....	18
<b>Сулумов З.Х.</b> Деятельность государства по модернизации грозненской нефтяной промышленности в период первого пятилетнего плана (1928-1932 годы).....	25

### ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ

<b>Аслаханова С.А., Бексултанова Х.А., Чураев И.Б.</b> Экономическая безопасность организации.....	31
<b>Аслаханова С.А., Чураев И.Б., Бексултанова Х.А.</b> Макроэкономическая стабильность, открытость и взаимосвязь экономического роста.....	38
<b>Баснукаев М.Ш., Баснукаев Р.М.</b> Основные задачи и возможности инновационного развития отечественных компаний в нефтегазовой области.....	45
<b>Мажигова Е.М., Исраилов А.Н.-А., Магомадов Х.М.</b> Анализ трансформации управления финансами предприятия в условиях цифровой экономики.....	55
<b>Салгириев Э.Р., Ильясова К.Х., Вахабова С.А.</b> Международное право в условиях глобализации мировой экономики.....	64
<b>Салгириев Э.Р., Ильясова К.Х., Вахабова С.А.</b> Экономика труда и управления персоналом.....	70

### ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ НАУКИ

<b>Махаев М.Р., Киндарова З.Б., Кафарова К.З.</b> Эмотивная и логитивная психические функции в контексте информационной модели психологического типа.....	79
<b>Махаев М.Р., Киндарова З.Б., Кафарова К.З.</b> Экзоверсия и эндоверсия как два типа интенциональности сознания.....	88

## CONTENTS

### HISTORICAL SCIENCES

**Dakho A.A.**

Historical narrative of the battle duel of Ganbur and Tamda-ela  
(second half of the XVII century).....8

**Kulish N.Yu.**

Work of the women's departments on the North Caucasus:  
national accent (1920-1930 s).....18

**Sulumov Z.Kh.**

Activities of the state to modernize the grozny  
oil industry in the period of the first  
five-year plan (1928-1932).....25

### ECONOMIC SCIENCES

**Aslakhanova S.A., Beksultanova Kh.A., Churaev I.B.**

Economic security of the organization.....31

**Aslakhanova S.A., Churaev I.B., Beksultanova Kh.A.**

Macroeconomic stability, openness and the  
interconnection of economic growth.....38

**Basnukaev M.Sh., Basnukaev R.M.**

Main objectives and opportunities of innovative development of domestic  
companies in oil and gas region.....45

**Mozhegova E.M., Israilov A.N., Magomedov Kh.M.**

Analysis of the transformation of enterprise financial  
management in the digital economy.....55

**Salgiriev E.R., Ilyasova K.Kh., Vakhabova S.A.**

International law in the context of the globalization  
of the world economy.....64

**Salgiriev E.R., Ilyasova K.Kh., Vakhabova S.A.**

Labor economics and personnel management.....70

### PSYCHOLOGICAL SCIENCES

**Makhaev M.R., Kindarova Z.B., Kafarova K.Z.**

Emotive and cognitive mental functions in the context of the  
psychotype information model.....79

**Makhaev M.R., Kindarova Z.B., Kafarova K.Z.**

Exoersion and endoersion as two types of  
intentionality of consciousness.....88



УДК 930.24+94(470.6)

DOI: 10.34824/VKNIIRAN.GUMNAUKI.2023.5.2.001

## ИСТОРИЧЕСКОЕ ПОВЕСТВОВАНИЕ О БОЕВОМ ПОЕДИНКЕ ГАНБУРА И ТАМДА-ЭЛА (ВТОРАЯ ПОЛОВИНА XVII ВЕКА)

© Дахо Алви Ахмедгиреевич

Комплексный научно-исследовательский институт им. Х.И. Ибрагимова Российской академии наук, Российская Федерация, г. Грозный; соискатель ученой степени кандидата исторических наук, [dakhoalvi@mail.ru](mailto:dakhoalvi@mail.ru)

**Аннотация.** В статье анализируется историческое повествование о боевом поединке одного из чеченских военных предводителей второй половины XVII - первой четверти XVIII вв. по имени Ганбур (Ганбур – чеч.) с влиятельным кабардинским князем и военным предводителем, зафиксированным в наших полевых материалах под именем Тамда-Эла. Повествование основано на свидетельствах и преданиях старейшин из рода Теманг, являющегося одним из основных ответвлений чеченского тайпа Тумсой. Точное время поединка нам не известно. В повествовании отражается история того времени и в какой-то мере геополитическая ситуация на Северном Кавказе. Вместе с этим характеризуются личные достоинства и качества двух военачальников – участников поединка, шкала их человеческих и нравственно-этических ценностей. В повествовании демонстрируются роль и действенный фактор военной и народной дипломатии того времени.

**Ключевые слова:** Северный Кавказ, чеченцы (нохчий), кабардинцы, история, Ганбур, Тамда-Эла, поединок, сражение, перемирие, куначество.

## HISTORICAL NARRATIVE OF THE BATTLE DUEL OF GIANBUR AND TAMDA-ELA (SECOND HALF OF THE XVII CENTURY)

© Dakho Alvi Akhmedgireevich

Kh. Ibragimov Complex Institute of the Russian Academy of Sciences, Russian Federation, Grozny; candidate of the academic degree of Candidate of Historical Sciences, [dakhoalvi@mail.ru](mailto:dakhoalvi@mail.ru)

**Abstract.** The article presents a historical narrative about the combat duel of one of the Chechen military leaders of the second half. XVII - first quarter of the 18th century named Gianbur with an influential Kabardian prince and military leader, recorded in our field materials under the name of Tamda-El. The content of this story is based on the testimonies and legends of the elders from the Temang clan, which is one of the main offshoots of the Chechen taip Tumsay. We do not

know the exact time of the duel described in the narrative. In various episodes of the narrative, in the specific actions of its main characters, the historical reality of that time and, to some extent, the geopolitical situation in the region of the entire North Caucasus in this era are clearly reflected. Along with this, the personal merits and qualities of the two military leaders - the participants in the duel, the scale of their human and moral and ethical values are characterized. The narration demonstrates the role and effective factor of military and people's diplomacy. The information presented in this historical narrative can be an important and valuable factual material for our researchers.

**Key words:** North Caucasus, Chechens (Nokhchis), Kabardians, history, Gianbur, Tamda-Ela, duel, battle, truce, kunachestvo.

Текст исторического повествования о боевом поединке Ганбура и Тамда-Эла нами записан в 1993 году на основе более ранних устных рассказов людей старшего поколения. К их числу относятся Талхигов Абубакар (1890–1977гг.), Джанхотовы: Уматгири (1927 – 1985 гг.) и Ахмадгири (1931-2001 гг.), Тумсоев Ахмет Махмудович (1931-2016 гг.) – со слов своего отца Махьмуда, а также со слов и свидетельств Хагоз, доведившейся ему родственницей (умерла в 1952 г. в КазССР в годы депортации чеченцев) [1].

Годы жизни Ганбура (Ганбур, Ганбури – чеч.) – одного из главных действующих персонажей повествования относятся ко второй половине XVII – первой четверти XVIII вв. О жизни и деятельности Ганбура имеются упоминания в публикациях. К примеру, в статье «Жанхот Жангиев: краткий историко-биографический очерк» сообщается о боевом поединке предводителя отряда чеченцев - Ганбура с владетельным кабардинским князем Тамда-Эла. [2, с. 38] В статье «Некоторые сведения о жизни и деятельности исторической личности Жанхота Жангиева» также упоминается имя Ганбур и даётся сообщение о том же боевом поединке. [3, с. 304] Имя Ганбур занимает место и в перечне имен знаменитых личностей из тайпа Тумсой, содержащегося в статье «Краткие сведения о чеченском тайпе Тумсой» [4].

В процессе сбора полевых материалов, производившегося нами в течение последних лет и имевшего цель полного восстановления текстов средневековой рукописи «Жахотан тептар» [5], утерянной в начале 2000-х гг. в силу сложившихся тогда обстоятельств, мы придерживались той её структуры, которую в 1932 г. зафиксировал Дахо Муцаевич Джанхотов (1891-1937 гг.) [5, с. 48-51, 53]. Поэтому мы не стали включать в его содержание главу о боевом поединке Ганбура и Тамда-Эла, хотя у нас и были для этого определенные основания. Прежде всего, обращает на себя внимание хронологическая последовательность событий, отраженных в главах данной рукописи, начинающихся с конца VIII в. н.э. и завершающихся первой половиной XVI в. Повествование о боевом поединке Ганбура и Тамда-Эла относится к времени конца XVII в. и логически встраивается в контекст событий, изложенных в рукописи «Жахотан тептар». Более того, у нас до сих пор так и остается невыясненным вопрос о комплектности листов в этой оригинальной арабоязычной рукописи. В месте скрепления листов мы видели сохранившиеся фрагменты бумаги, свидетельствовавшие о возможно большем их количестве в изначальном виде. Ввиду этих обстоятельств историческое предание о боевом поединке Ганбура и Тамда-Эла, а также и другие важные сведения, относящиеся к родословной истории Джанхотовых и Теманг-неки, нами будут

приобщаться к текстам восстановленной рукописи «Жахотан тептар» в качестве дополнительных материалов. Перед тем как перейти к непосредственному изложению исторического повествования дадим информацию о наследниках военного предводителя и политического деятеля первой половины XVI в. Теманга – предка Ганбура. Прежде всего, перечислим точно известные имена из родословной Джанхотовых и Теманг-неки, начиная от родового этнарха: Теманг, Товб (Товболт), Успа, Гоба (Говба, Говболт), Ганболт, Ганбур (Ганбури), Жамбур или Жанбур (Жамбури или Жанбури), Жоха, Жанга, Жанхот.

Ко времени описываемых в повествовании событий главой рода являлся Ганбур. Известно, что у него были братья, но точные сведения о них не сохранились. У Ганбура было несколько жен и, соответственно, от каждой из них были дети. В Теман-гап, как и собственно сам Ганбур, находился ещё его брат Ахбайр со своей семьей. А остальные братья жили в горных родовых поселениях Дай-Тумса и Харсеной. Ещё со времени возвращения части чеченцев (нохчий) на равнину, в их числе и значительной части харсенойского общества из тайпа Тумсой, под предводительством Теманга на прежнем месте был возрожден *Теман-гап* (военное укрепление), что находилось в местности современного Ачхой-Мартана (Теман-гап, Тумс-эвл/Март-эвл, Ашхой/Ачхой...). С этого же времени Ганбур ввел в действие и «*свод установлений*», разработанный в своё время своим предком Темангом. В числе других положений, в этом «*своде*» было закреплено следующее правило: если в семье сородича родятся 1 или 2 сына – они оба остаются жить в Теман-гап, если родятся третий и четвёртый (сыновья) – то двое из сыновей возвращаются в селение Харсеной и живут там до особой необходимости в военных делах. Если же в семье родится более четырех сыновей – то один из них имел право поселиться в местности Дай-Тумса (Тумсой Мохк, Шатойский район, Аргунское ущелье). Из всех перечисленных выше имен из родословной Джанхотовых и Теманг-неки точно известно, что своей смертью умерли Теманг, Жамбур и Жанхот. Все остальные погибли в сражениях или у нас отсутствуют об этом какие-либо другие точные сведения. Ахбайр (брат Ганбура), его сыновья и потомки по мужской линии погибли в разных сражениях времён Шейха Мансура и Бейбулата Таймиева, не оставив после себя ни одного наследника по мужской линии.

Далее мы представляем текст исторического повествования о боевом поединке Ганбура и Тамда-Эла, исход которого предотвратил намеченное сражение между отрядами чеченцев и кабардинцев. «В ту историческую эпоху не было ни одного времени года, когда бы не происходили какие-то боестолкновения. Их интенсивность особенно нарастала в весенне-летне-осенний периоды, вплоть до наступления зимних морозов. Чаще всего они происходили из-за набегов чеченских отрядов на поселения и заставы разноэтнической массы, заселившей Чеченскую равнину ещё во времена похода армии Тамерлана на Северный Кавказ в конце XIV в., и после падения здесь власти Тимуридов. Часто предпринимались и ответные действия. Чеченцы вынуждены были в этом противоборстве вытеснять со своих исконных земель новоявленных «владельцев». Так продолжалось на протяжении десятков лет, что, естественно, требовало от чеченцев огромных усилий и жертв, боевой готовности и постоянного совершенствования тактики ведения военных действий. Приходилось учитывать и необходимость эвакуации населения, не задействованного в сражениях, в более безопасные места в случае экстренной необходимости.

Повседневная жизнь в Теман-гап протекала как в военном поселении. Около года до поединка состоялось крупное сражение с присунженскими казаками. Отряды казаков были

сильны количественно и организационно, более того, они находились на своих оборонительных рубежах. Нападая с разных сторон, отряду Ганбура удалось на нескольких участках прорвать оборону противника и нанести ему ощутимый урон в живой силе, пленить более десятка казаков, захватить приученных к боевым условиям коней, угнать некоторое количество скота. Не обошлось и без потерь – были убитые и раненные. Погиб в этом бою и один из сыновей Ганбура, а у него самого была тяжело ранена правая рука. Более того, на месте сражения осталось несколько тел погибших чеченцев. Об условиях выдачи этих тел между сторонами долго шли переговоры. В конечном счете, Ганбур вынужден был вернуть всех военнопленных, взятых его отрядом в том бою. Трупы убитых чеченцев были впоследствии возвращены и похоронены на кладбище Теман-гап. После этих событий прошел слух, что Ганбур будто бы лишился одной руки, что теперь его прозвище «Орел с подбитым крылом или однокрылый», что теперь он уже не воин и не держать ему более в своей крепкой руке рукоять меча. К описываемому времени рана зажила, но рука полностью не распрямлялась и лишилась прежней силы и хватки. Между тем Ганбур научился ловко владеть оружием и своей левой рукой. Держа в правой руке (короткой от неполного разгибания) кинжал или нетяжелый меч, неожиданно для врага, ожидающего неопасный удар с правой руки Ганбура, он мог молниеносно перекинуть меч в свою левую руку и нанести смертельный удар противнику. С ранней весны шли приготовления к большому бою с отрядами одного из сильных кабардинских князей – Тамда-Эла. А до этого между ними происходили короткие боестолкновения и шли одновременно переговоры. Однако эти переговоры не давали нужных результатов для стороны Ганбура. Сражение стало неизбежным. В те времена существовал обычай «вызова на бой-поединок». Но не всегда это происходило именно так. Такой поединок мог быть устроен по согласию сторон как между предводителями отрядов, так и между самыми сильными воинами, самыми меткими стрелками, между самыми удалыми наездниками и т.д. Для каждого случая существовали свои правила. В боевом поединке запрещалось применение огнестрельного оружия и метательного оружия. В таком поединке использовалось все, чем были экипированы воины к началу поединка – боевой топор, копьё, меч, кинжал и др. В ходе такого боя, никто со стороны не мог подбросить или дать оружие участникам.

Было известно, что Тамда-Эла - человек храбрый и имеющий огромный боевой опыт, пользующийся непререкаемым авторитетом среди своего воинства. И вот настал день сражения. По достигнутой заранее договоренности чеченский и кабардинский предводители вышли на отведенное для поединка место. С той и с этой стороны стояли наготове их отряды, гиком и громкими возгласами поддерживая каждый своего предводителя. Со стороны кабардинцев прозвучали слова: «Ганбур с подбитым крылом, теперь ты не только лишишься возможности летать, но и своей жизни! Зря ты согласился на бой с нашим предводителем!». Ганбур и Тамда-Эла сошлись на расстояние 5-6 метров. Некоторое время они стояли и смотрели друг другу в глаза. Тишину первым нарушил Тамда-Эла. Он сказал так: «Ганбур, знаю и наслышан, что ты настоящий воин и человек мудрый. Знаю так же, что у тебя обессилена правая рука. С моей стороны будет недостойно не учесть это обстоятельство. Предлагаю тебе следующее. Не будет никакого упрека, если тебя в этом бою заменит кто-либо из твоих близких воинов, равных мне по статусу! Выбирай». Ганбур же ответил: «Тамда-Эла – князь кабардинский, мой достойный противник, свой выбор я уже сделал. Я принял этот бой и сразимся мы с тобой. В моей дружине нет лаев (рабов), мы все равные, а

место предводителя среди нас занимает тот, у кого больше боевого опыта и знаний военного искусства. И сегодня все между нами решится». После этих слов оба воина сошлись в честном и открытом бою. И долго длился этот бой. Не было в нем сильного или слабого. Оба были ранены и истекали кровью, а бой продолжался. Но в этот день удача оказалась на стороне Ганбура. При встречных ударах меч Тамд-Элы сломался по самую рукоять. Тамда-Эла чуть не упал, но при этом он успел прикрыться своим золоченым щитом. Ганбуру только и оставалось нанести по нему последний поражающий удар своим мечом. Но он этого не сделал. Ганбур плашмя и довольно крепко ударил своим мечом не по открывшемуся для удара корпусу тела Тамд-Элы, а по его щиту. После чего, спокойно отойдя от него на пару шагов, повернулся к своему воинству, призвав его успокоиться. А ему кричали: «Почему ты отдаешь ему свою спину? Он может тебя убить!» И, действительно, могло случиться и так, ибо у Тамда-Элы, уже поднявшегося во весь рост, за поясом был короткий кинжал. Но Ганбур продолжил: «Не может такой храбрый и достойный человек, как Тамда-Эла, продать свою честь ударом из-за спины». Тамда-Эла твердым голосом спросил: «Можем ли мы считать бой законченным?». Ганбур: «Да, считай, что я свой меч опустил (можно понимать и в значении *приложил* - авт.) на твой щит». Тамда-Эла: «В таком случае мы отложим и общее сражение». Ганбур: «О дальнейшем известим друг друга». На этом отряды разошлись. Через некоторое время стороны условились о перемирии. А с течением последующего времени наладились и тесные дружественные отношения между Ганбуrom и Тамда-Эла, перешедшие впоследствии чуть ли не в родственные отношения».

На вполне закономерный вопрос как Ганбур и Тамда-Эла понимали друг друга, ответ один – скорее всего, они знали языки. По многим источникам известно, что горцы в те времена достаточно свободно между собой изъяснялись. К примеру, описывая особенности в отношениях между народами Северного Кавказа, Д.С. Кидирниязов отмечает: «Издавна... у здешних народов выработалось много общих черт... Местные жители обычно знали языки соседних народов...» [6, с. 24].

Обратимся к времени, когда произошел поединок. Известно, что ещё с середины XVI в. сложилось напряженное военное-политическое соперничество за влияние и обладание кавказским регионом между Русским государством, Османской империей и Ираном. Исторический ареал расселения чеченцев в то время осваивался и заселялся т.н. «новым населением». «Следует отметить, что в исторических границах Чечни в указанный период, - отмечается в научных материалах, - появляется и инациональное население. Так, в западной части междуречья Терека и Сунжи в XVI в. периодически появляются полукочевые временные поселения кабардинских феодалов, столетием раньше освоивших территорию равнинной части Кабарды. В XVII в. кабардинские «кабаки» занимают равнины современной Осетии, Ингушетии и западной части Чечни. ...». В нижней части Терека «... пытаются закрепить северо-дагестанские (кумыкские) феодалы. В затеречной зоне, пока еще периодически, останавливаются ногайские кочевья. И, наконец, в 70-80 гг. XVI на Тереке пытаются осесть так называемые «вольные казаки», переселяемые сюда русскими властями в целях охраны подступов к царским крепостям (Терский город, Сунженский острог, Койсинский городок и др.). Примерно с 20-х гг. XVII в. начинается оседлость русских казаков на Тереке, приведшая к формированию Терско-Гребенского казачьего войска» [7, с. 141]. Наиболее значительный фактор на Северо-Восточном и Центральном Кавказе на тот момент пред-

ставляли «...шамхальство Кази-Кумухское (Тарковское), ханство Аварское, княжеские коалиции Кабарды и владетельные цари Кахетии и Картлии (Восточная Грузия)» [7, с. 141]. Что касается, в частности, внешнеполитического курса России, то она предпринимала активные действия для продвижения своих стратегических интересов на южные рубежи. Она овладевает Астраханью и выходит к р. Волга и берегам Каспийского моря. Для успешного осуществления своих планов она делает ставку на различные региональные группы феодально-княжеских династий, в т.ч. и адыго-кабардинскую, взявшую, отчасти, ориентацию на Русское государство. У кабардинской княжеской верхушки в тот период не было единства во внешнеполитических приоритетах. Одна ее часть ориентировалась на Крымское ханство, состоявшее, в свою очередь, в вассальных отношениях с Османской империей, а другая часть – на Русское государство. В целом же, северокавказская горская верхушка всегда пыталась выстраивать сложную внешнеполитическую «игру». «Следует, ... отчетливо осознать, - отмечает И.М. Сигаури, - что Северный Кавказ, с его многочисленными народами и еще более многочисленными феодальными владетелями, не был просто полем приложения политических расчетов соседних и даже более отдаленных держав. В политике здешние владетели выступают в качестве самостоятельного субъекта вплоть до окончательного завоевания края». И, таким образом, в сложившихся условиях «местные» феодальные группы придерживались тактики «...лавирования между интересами великих держав и претензиями соседей». [8, с. 238] Но и отношения северокавказских феодальных верхушек между собой были также непростыми. Так, происходили систематические столкновения между кабардино-черкесами и Малой Ногайской Ордой, военные действия между большими Ногаями и объединенными силами Тарковского Шамхала и Тюменского княжества на Северо-Восточном Кавказе и т.д. [8, с. 233] Кабарда в то время, - как отмечает К.Ф. Дзамихов, - «...являлась восточной частью Черкесии и включала предгорье и равнину от Кумы до ее впадения в Соляные озера, простиравшуюся до устья Терека на востоке. На юге кабардинские земли вплотную примыкали к Большому Кавказскому хребту и включали районы проживания горских народов». На протяжении XVI – 70-х гг. XVII в., - как пишет он далее, - «... в ходе распространения русского влияния в бассейне р. Терек восточная граница Кабарды сместилась с устья р. Сунжи до впадения последней в р. Терек» [9, с. 5-6].

Географическое положение чеченцев в отмеченный период был следующим. Территория, занимаемая чеченцами в начале XVI в., «...включала в себя пространство между вершинами Главного Кавказского хребта на юге и течением Терека и Сунжи на севере, бассейнами верхнего течения Ассы на западе и рр. Аксай и Акташ на востоке. Небольшая группа нахов (нохчийцев – *авт.*) – туш-бадой – располагалась на южном склоне Бокового хребта (ответвление Кавказского хребта) в бассейне р. Тушетская Алазания. Западные горные общества ... располагались в районах истоков Ассы, Сунжи и в верхнем течении р. Терека с притоком Армхи. Соседями собственно чеченцев являлись: на юге – грузины, на севере – ногайцы и русские (сер. XVI в.), на западе – ингуши, осетины и кабардинцы, на востоке – народы Дагестана (кумыки, андийцы и аварцы)». Отмеченное выше важно для наших дальнейших выводов относительно повествования о боевом поединке Ганбура и Тамда-Эла. Следует иметь ввиду возможность военно-дипломатического соприкосновения чеченцев на западных рубежах своего исторического расселения и кабардинцев. К.Ф. Дзамихов пишет: «В XVI – XVII вв. ингуши, чеченцы, осетины, балкарцы и карачаевцы еще не вышли из

труднодоступных горных мест на равнину, занятую населенными пунктами кабардинцев». [9, с. 14] Если бы дело обстояло так, то возникли бы большие сомнения относительно даже самой возможности указанного поединка, не говоря уже о многом другом. К примеру, И.М. Сигаури пишет: «Кстати, возвращавшиеся на равнины чеченцы, начиная с XIV- XV вв., сталкиваются здесь с кабардинскими и кумыкскими князьями, пытавшимися установить контроль над их территорией. Взаимоотношения чеченских обществ с пришлыми феодалами складывались непросто» [8, с. 230]. В другом источнике читаем: «... в XIII-XIV вв., несмотря на разорительное нашествие монгольских феодалов и их жестокий гнет, шел медленный процесс экономического и культурного возрождения народа Чечни и развития феодалных отношений. Однако этот процесс был заторможен в конце XIV в. в связи с нашествием другого завоевателя – Тимура. Только в XVI веке, как и другие народы Северного Кавказа, чеченцы начали выходить из глубокого экономического кризиса...» [7, с. 131]. Не оставляет сомнений в вопросе возвращения чеченцев на равнину из «труднодоступных горных мест», в рассматриваемый период, мнение Юсупа Эльмурзаева, который отмечает: «В современной исторической науке утвердилось мнение о том, что в период татаро-монгольского нашествия чеченцы покинули равнину и бежали в горы. Нисколько не оспаривая факт их отступления вглубь горных теснин, нельзя не сказать о том, что данная упрощенная и односторонняя интерпретация демографических процессов, имевших место в Чечне в монгольский период далеко не соответствует исторической действительности. ... мы очень часто забываем, – продолжает исследователь – что искажение чеченской истории касалось не какого-то определенного периода, а носило глобальный характер. Применительно к эпохе XIII-XVII вв. оно выражалось в попытках представить демографическую ситуацию в Чечне того периода таким образом, что в течение трех столетий чеченцы были совершенно оторваны от равнины и начало их своеобразной «реконкисты» относится только ко второй половине XVI в. ... Отсюда делался далеко идущий вывод о том, что основной причиной Кавказских войн явилось посягательство горцев на ранее необитаемую, но давно уже освоенную русскими территорию, т.е. речь шла о пресловутом «горском экспансионизме». ... Исторические факты неопровержимо свидетельствуют, что в период монгольского нашествия чеченцы, хотя и утратили политическую инициативу и ведущую роль на равнине, тем не менее, продолжали жить в обжитых ими местах и поддерживали самые тесные связи с новыми насельниками края» [10, с. 9]. Таким образом, у нас есть все основания утверждать о фактическом присутствии чеченцев на равнинных территориях своего исторического ареала расселения начиная уже с первой половины XVI века (а может и несколько ранее) и возможность военного противостояния, а также мирных отношений чеченцев и кабардинцев в тот период не оставляет никаких сомнений.

Имя кабардинского князя Тамда-Эла нами зафиксировано в полевых записях в той именно форме, как оно звучало в рассказах наших информантов. Однако оно могло иметь и иной вариант. Как мы можем предполагать, одной из таких вероятных форм этого имени могла быть *Тхьамда-эла*, выявляющая титул или социальный (военный в т.ч.) статус его носителя, а по семантическому содержанию означающая *Глава* (главный), *Старший князь* или что-либо иное, близкое к этому значению. Во-вторых, правила и условия боевого поединка, описываемого в нашем повествовании, как и указывалось в его тексте, были основаны на военном обычае «вызова на бой-поединок» и не имели ничего общего с теми, которые бытовали у чеченцев и кабардинцев в их повседневной жизни. Так, к примеру, для

поединка у кабардинцев «... не назначается ни места, ни времени; но где впервые встретятся соперники после ссоры, там слезают с коней и вынимают пистолеты; прежде стреляет обиженный, а потом обидчик. Бude притом случатся посторонние люди знатного рода, то из уважения к ним стреляют оба на воздух, оставляют сию разделку до другой встречи. Если же кто из них останется на месте, то убийца должен скрыться для избежания кровомщения» [11, с. 132]. Впрочем, в некоторых деталях это также было принято и у чеченцев.

Родственно-союзнические отношения и связи между потомками Ганбура и Тамда-Эла (Тхьамда-эла), о которых шла речь в повествовании, передаваясь и их наследникам, продолжались вплоть до начала XX века. Это были подлинно куначеские отношения, честные и бескорыстные, в основе которых лежала дружба двух достойнейших людей, относящихся к чеченской категории *кьонах* [12, с. 141]. Один из примеров дружбы и братских отношений потомков Тамда-Эла и Ганбура мы привели в своей публикации [13, с. 306-307]. Наши старцы рассказывали, что впоследствии в семье одного из сыновей Ганбура по имени Жамбур воспитывался отпрыск княжеской династии Тамда-Эла. Предводители обеих сторон, при необходимости, выступали доверенной стороной, защищая интересы друг друга, брали на себя посреднические миссии на разных переговорах. Дарили друг другу дорогие подарки - оружие, отборные кони, их снаряжение и др. В знак уважения и по просьбе кабардинской княжеской семьи правнуку Ганбура было дано имя Жанга, символизирующее одну из самых высоких гор в центральной части Главного Кавказского хребта (Жангитау).

Действия и поступки главных героев повествования отражают историческую данность того времени и в какой-то мере геополитическую ситуацию в регионе всего Северного Кавказа в указанную эпоху. Они характеризуют также личностные качества и достоинства двух военачальников – участников данного поединка, шкалу их человеческих и нравственно-этических ценностей. В повествовании демонстрируются роль и действенный фактор военной и народной дипломатии того времени.

#### ЛИТЕРАТУРА

1. Архив Дахо А.А. Дневник свидетельств и воспоминаний к теме «Кавказская война и Чечня»; Сведения о Жанхот и его родословной (общая тетрадь с вложениями). Записи начаты в 1993 г.
2. Дахо А.А. Жанхот Жангиев: краткий историко-биографический очерк. Таллам. № 2 (23), 2021. С. 38-43.
3. Дахо А.А. Некоторые сведения о жизни и деятельности исторической личности Жанхота Жангиева. Журнал Евразийское Научное Объединение (ЕНО). Научные аспекты современных исследований. Сборник материалов 76-й Международной научной конференции. № 8 (78). М.: Август, 2021. С. 303-307.
4. Дахо Алви. Краткие сведения о чеченском тайпе Тумсой. // URL: <https://proza.ru/2021/03/16/866> (дата обращения: 15.06.2023).
5. Дахо А.А. «Жахотан тептар» (текст, комментарии) // Таллам. 2020. № 3 (20). С. 46-66.
6. Д.С. Кидирниязов. Взаимоотношения ногайцев с народами Северного Кавказа в хозяйственной и культурной сфере в XVI-XIX вв. // Журнал РАН ДНЦ «Вестник Института истории, археологии и этнографии». Махачкала, 2005, №4. С. 24-33.



7. История Чечни с древнейших времен до наших дней: В 2 т. Т. I, - История Чечни с древнейших времен до конца XIX века. 2-е изд., испр., доп. Грозный: ГУП «Книжное издательство», 2008. 828 с.
8. И.М. Сигаури. Очерки истории и государственного устройства чеченцев с древнейших времен. М., Издательский дом «Русская жизнь» («Russian Life»), 1997. 250 с.
9. К.Ф. Дзамихов. Кабарда и Россия в политической истории Кавказа XVI-XVII вв. Нальчик: Каб.-Балк. ун-т, 2007. 327 с.
10. Эльмурзаев Ю. Страницы истории чеченского народа. Грозный; Книга, 1992. 109 с.
11. Кавказцы (1750-1820); Новейшие географические и исторические известия о Кавказе, собранные и пополненные Семеном Броневским. Москва. В Типографии С. Селивановскаго. 1823; О КАВКАЗЦАХ. ПК «ИДИГОВ ПРОДУКТ». ИПКПО «АДЫГЕЯ», Майкоп, Пионерская, 268. 465 с.
12. Дахо А.А. Этимологический анализ некоторых словарных единиц в статье «Взаимоотношения ногайцев с народами Северного Кавказа в хозяйственной и культурной сфере в XVI-XIX вв.» Д.С. Кидирниязова // Актуальные проблемы чеченского языка и литературы: история и современность. Сборник материалов Всероссийской научно-практической конференции. Грозный, 2021. Издательство: Акционерное общество "Издательско-полиграфический комплекс "Грозненский рабочий". С. 136-143.

#### REFERENCES

1. Archive of Daho A.A. Diary of testimonies and memoirs to the topic "Caucasian war and Chechnya"; Information about Zhankhot and his pedigree (a common notebook with attachments). Recordings started in 1993.
2. Daho A.A. Zhankhot Zhangiev: a brief historical and biographical sketch. Tallam. No. 2 (23), 2021. Pp. 38-43.
3. Daho A.A. Some information about the life and work of the historical personality Zhankhot Zhangiev. Journal of the Eurasian Scientific Association (ENO). Scientific aspects of modern research. Collection of materials of the 76th International Scientific Conference. No. 8 (78). Moscow: August, 2021. Pp. 303-307.
4. Daho Alvi. Brief information about the Chechen type Tumsoy. // URL: <https://proza.ru/2021/03/16/866> (accessed: 15.06.2023).
5. Daho A.A. "Zhakhotan teptar" (text, comments) // Tallam. 2020. № 3 (20). Pp. 46-66.
6. D.S. Kidirniyazov. Relations of Nogais with the peoples of the North Caucasus in the economic and cultural sphere in the XVI-XIX centuries. // Journal of the Russian Academy of Sciences DNC "Bulletin of the Institute of History, Archeology and Ethnography". Makhachkala, 2005, № 4. Pp. 24-33.
7. The history of Chechnya from ancient times to the present day: In 2 vols. Vol. I, - The history of Chechnya from ancient times to the end of the XIX century. 2nd ed., ispr., add. Fearsome: SUE "Book Publishing House", 2008. 828 p.
8. I.M. Sigauri. Essays on the history and state structure of Chechens since ancient times. M., Publishing House "Russian Life" ("Russian Life"), 1997. 250 p.
9. K.F. Dzamikhov. Kabarda and Russia in the Political History of the Caucasus of the XVI-XVII centuries. Nalchik: Kab.-Bulk. un-t, 2007. 327 p.

10. Elmurzaev Yu. Pages of the history of the Chechen people. Grozny; Book, 1992. 109 p.
11. The Caucasians (1750-1820); The latest geographical and historical news about Kavkaza, collected and supplemented by Semyon Bronevsky. Moscow. In The Printing House Of S. Selivanovskago. 1823; About the CAUCASIANS. PC "IDIGOV PRODUCT". ИПКО "ADYGEA", Maykop, Pionerskaya, 268. 465 p.
12. Daho A.A. Etymological analysis of some vocabulary units in the article "The relations of Nogais with the peoples of the North Caucasus in the economic and cultural sphere in the XVI-XIX centuries" by D.S. Kidirniyazov // Actual problems of the Chechen language and literature: history and modernity. Collection of materials of the All-Russian Scientific and Practical Conference. Grozny, 2021. Publishing house: Joint Stock Company "Publishing and Printing Complex "Grozny Work". Pp. 136-143.

**РАБОТА ЖЕНОТДЕЛОВ НА СЕВЕРНОМ КАВКАЗЕ:  
ОБЩЕЕ И ЧАСТНОЕ (1920-1930-е гг.)**

© Кулиш Наталия Юрьевна

Государственное казенное учреждение Ростовской области «Государственный архив Ростовской области», Российская Федерация, г. Ростов-на-Дону; отдел формирования Архивного фонда РФ, главный архивист, [nataleekulish@gmail.com](mailto:nataleekulish@gmail.com)

*Аннотация.* В работе приводится краткая история образования женотделов в масштабах Советского Союза, описываются его цели и значимые достижения (содействие принятию декретов и постановлений, расширяющих и закрепляющих роль женщины в общественно-политической жизни страны, защита ее интересов в браке и т.п.). Приводится структурная схема подчиненности женотделов на примере Северо-Кавказского края. Рассматривается частное и общее в деятельности женотделов: их работа по всей стране (на примере конкретных постановлений и мер) и реализация тех или иных мероприятий на территории Северо-Кавказского края – с национальным акцентом.

*Ключевые слова:* женотдел, женработа, работа с женщинами, горянка, раскрепощение горянки, Адыгейская автономная область, Северный Кавказ, Северо-Кавказский край, СССР.

**WORK OF THE WOMEN'S DEPARTMENTS ON THE NORTH CAUCASUS:  
NATIONAL ACCENT (1920-1930s)**

© Kulish Natalia Yurievna

The State State Institution of the Rostov region "State Archive of the Rostov region", Russian Federation, Rostov-on-Don; department of the formation of the Art Fund of the Russian Federation, chief archivist, [nataleekulish@gmail.com](mailto:nataleekulish@gmail.com)

*Abstract.* The paper provides a brief history of the formation of the women's departments throughout the Soviet Union, describes its goals and significant achievements (facilitating the adoption of decrees and resolutions that expand and consolidate the role of women in the socio-political life of the country, protecting her interests in marriage, etc.). A scheme picture of the subordination of the women's departments is given on the example of the North Caucasus territory. The particular and the general in the activities of the women's departments are considered: their work throughout the country (on the example of specific resolutions and measures) and the implementation of certain events on the territory of the North Caucasus territory – with a national emphasis.

**Key words:** women's department, USSR, North Caucasus, zhenotdel, emancipation of the North Caucasus's women, Adygeya, North Caucasus Region.

С приходом большевиков к власти – в частности, и на территории национальных автономных областей Северного Кавказа – пристальное внимание местных органов власти стало уделяться проработке женского вопроса. В регионах Северо-Кавказского края весьма остро стояла проблема «раскрепощения горянки» или «раскрепощения восточной женщины». Причины этого усматривались в крепко усвоенных тейповых-родственных связях, вытекающей из них иерархии; наличии пережитков сословного общества; высокой степени религиозности населения.

Так, генеральный секретарь ЦК ВКП(б) И.В. Сталин, поздравляя женщин 8 марта 1925 года, в своей речи подчеркнул, что ни одно великое движение угнетенных не обходилось в истории человечества без участия трудящихся женщин, ведь они – «самые угнетенные из всех угнетенных», не могли оставаться в стороне от освободительного движения – и не оставались. По его словам, освободительное движение «выдвинуло ... сотни и тысячи великих мучениц и героинь» – это касалось как тружениц, ставших борцами за отмену крепостного права, так и, несомненно, тех женщин, которых привело под свои знамена революционное движение рабочего класса. [2, с. 48].

Закономерно, что в Советском Союзе стали возникать различные институты, в чьи задачи входила работа с этими самыми миллионами трудящихся женского пола. Самым специализированным, «профильным», узконаправленным органом по работе с женщинами в СССР (в масштабах страны – безусловно, не только лишь с горянками) стал орган под бытовым названием «Женотдел» – он же отдел ЦК РКП (б) (впоследствии ВКП(б)) по работе среди работниц и крестьянок. Он образовался на базе комиссий по пропаганде и агитации среди работниц, активное формирование которых пришлось на конец 1918 – начало 1919 года. Такие комиссии создавались на самых разных уровнях, начиная с губернских и заканчивая уездными комитетами партий. Однако уже в 1919 году в РКП(б) произошли значимые структурные изменения: комитеты и комиссии РКП(б) с этого момента подразделялись на отделы, и на базе уже упомянутой выше комиссии был организован отдел по работе среди женщин (Женотдел). Первым заведующим женотделом стала Инесса Арманд, пробывшая на посту до 1920 года, когда ее сменила Александра Коллонтай.

Женотдел ЦК РКП(б) состоял из трех подотделов: подотдела печати, агитационно-пропагандистского и организационно-инструкторского. Женотделы открывались и существовали плотной сетью по всей стране, представители отдела находились во всех народных комиссариатах республик. Женотделы подчинялись партийным комитетам на местах; помимо этого, существовала и «вертикаль власти»: когда уездные и районные женотделы подчинялись губернским, губернские, в свою очередь, республиканским женотделам и Женотделу ЦК РКП(б). На примере Северо-Кавказского края подчиненность женотделов различных уровней выглядит следующим образом (см. Рис. 1):



**Рис. 1.** Схема подчиненности женотделов при органах власти СССР

Основной целью женотделов было воспитание женщин в духе социализма. Для того, чтобы вовлечь женщин в общественную и политическую жизнь, в частности, организовывались собрания, на которых выбирались представительницы отдела – делегатки. Делегатки занимались помощью больным и раненым солдатам Красной армии, агитацией и пропагандой во время Гражданской войны и после, участвовали в борьбе с голодом и разрухой, организовывали субботники, открывали эвакуационные пункты, общественные столовые, создавали партийные школы в целях ликвидации неграмотности.

Именно активистки будущего женотдела способствовали принятию Советом народных комиссаров (СНК) СССР декретов, которые закрепили положение, статус женщины в правовом поле, брачном союзе, а также ее имущественные и семейные права, среди которых можно отметить, например, следующие:

- 29 октября 1917 года – Декрет о восьмичасовом рабочем дне: документ запретил эксплуатировать труд женщин в ночное время; работать женщинам младше 18 лет на подземных работах, а также – работать сверхурочно женщинам, не достигшим 18 лет.
- 16 декабря 1917 года – Декрет ВЦИК и СНК о расторжении брака: благодаря нему женщины получили право на инициирование бракоразводного процесса – теперь расторжение брака было возможно по просьбе обоих супругов – «или хотя бы одного из них».
- 18 декабря 1917 года – Декрет ВЦИК и СНК о гражданском браке, о детях и о ведении книг актов состояния: женщины и мужчины стали равны в праве на заключение брака. Более того, стало допустимым использование брачующимися фамилии мужа, жены (!) или соединенной (согласно п.4).
- 16 сентября 1918 года – Декрет о заработной плате: установлен минимальный размер заработной платы рабочим без различия пола.

А Конституция, принятая 10 июля 1918 года, закрепила право избирать и быть избранными в Советы всех граждан РСФСР обоого пола, достигших 18 лет к моменту избрания, «вне зависимости от вероисповедания, национальности, оседлости и т.п.».

Интересным, уже более локальным компонентом, является и тот примечательный факт, что в 1927 году были внесены важные дополнения в уголовный, уголовно-процессуальный и земельный кодексы РСФСР, в которых, в том числе, статьей 196 признавался незаконным калым (выкуп за невесту) – его выплата наказывалась лишением свободы или принудительными работами на срок до одного года. Также ст. 197 запрещала принуждать женщину ко вступлению в брак против ее воли, «посредством насилия или угроз, а равно похищение ее с тою целью» грозили лишением свободы на срок до двух лет. Нельзя было вступать в брак с лицом, не достигшим половозрелого возраста. Помимо этого, запрещалось двое- и многоженство – оно наказывалось принудительными работами сроком до года или выплатой штрафа до 500 рублей [6, л. 16-17].

Первые документально зафиксированные данные о работе собственно женотдела на Северном Кавказе, выделении его из Отдела агитационно-пропагандистской работы ЦК ВКП (б) и появлении сети региональных женотделов – содержатся в описях фонда Р-7 Центра документации новейшей истории Ростовской области (ЦДНИРО), посвященного деятельности Северо-Кавказского краевого комитета партии.

Особое внимание в документах краевого женотдела, возглавляемого Ольгой Соколовой, уделяется вопросам политической подготовки женщин-горянок, расширения их участия в общественной и производственной, трудовой жизни.

Одним из самых характерных и значимых механизмов, посредством которых проводилась просветительская работа с горянками, являлась организация изб-читален и сельских домов культуры. Возникавшие по всей стране, по всем национальным областям, в каждом райсовете, они в 1920-е годы они стали местом собраний, где женщин понемногу «обрабатывали», воспитывали в духе молодой советской власти.

Кроме того, в продолжение курса на раскрепощение горянки, в мае 1930 года при Президиуме Центрального Исполнительного Комитета СССР был образован специальный орган – комитет по улучшению труда и быта работниц и крестьянок [3, с. 328]. В его задачи входило вовлечение, подготовка и переподготовка женской рабочей силы для нужд промышленности, культурной революции и других мероприятий; борьба с женской проституцией и беспризорностью, женской безработицей; вовлечение женщин в общественно-политическую работу; просвещение женщин, повышение их культурного уровня, подготовка и выдвижение их на ключевые должности; содействие в организации нового быта; борьба с бытовыми пережитками и предрассудками. Наиболее любопытным представляется пятый пункт постановления о комитете, а именно: «Комитет уделяет особенное внимание разработке и проведению в жизнь мероприятий, обеспечивающих раскрепощение, правовую защиту и культурное развитие женщин национальных районов Союза ССР». Как мы видим, на национальных районах к которым относились, в частности, и автономные области Северного Кавказа (Адыгейская (Черкесская) (АЧАО), Ингушская, Кабардино-Балкарская, Карачаевская, Чеченская) делается особый акцент.

Уже в декабре того же года ЦИК и ВЦИК разослали в регионы письма о необходимости сообщить про мероприятия, которые проводились для улучшения труда и быта жен-

щин, участия женщин в крупных сельхозкампаниях. Особый интерес для центра представляли меры регионов по обеспечению промышленности рабочей силой, борьбе с «текучкой», в том числе – «вовлечению в промышленность женской рабочей силы и о бытовом обслуживании их» [4, л. 2-3].

Каждый год ВЦИК запрашивал отчеты о проведенной работе по установленной форме, с указанием национальности и социального положения привлекаемых к работе женщин – на ниву промышленности, соцстроительства, образования, организации детских лагерей. Кроме того, отчет требовался и о мерах, предпринятых для улучшения бытовых и трудовых условий женщин: об открытии площадок, школ, курсов, детских яслей, изб-читален, консультаций и т.д.

27 мая 1934 года с опубликованием постановления Президиума ЦИК СССР «Об организационной работе советов», где в 16 пункте указывалось, что «...для усиления работы организационного отдела по вовлечению в социалистическое строительство женщин, в состав отдела выделяется специальный помощник заведующего» [7], в орготделах исполнительных комитетов на местах появился штатный сотрудник, в чье ведение переходила работа по усилению процессов вовлечения женщин в общественно-политическую жизнь страны. Уже в начале октября Президиум ЦИК рассылал циркулярные письма по областным комитетам – одно из таких писем поступило и в Адыгейский облисполком – где запрашивали следующие данные по реализации постановления: где выделены работники, их фамилии, национальность, социальное положение, стаж партийной и советской работы [5, л. 11].

Для проверки того, насколько успешно поставлена работа среди женщин вообще, и на Северном Кавказе в частности, по всей стране проводилось празднование Международного женского дня 8 марта. Программа его празднования – официальный документ, не имеющий ничего общего с афишами или иными документами о проведении праздничных мероприятий, которые мы можем представить себе сегодня. В этой программе на 1934 год было четыре пункта, каждый из которых подразделялся на 2-4 подпункта. Предлагалось проверить, что сделано местным исполкомом (краевым или областным) в деле выполнения постановления Президиума ВЦИК о проведении Международного женского дня 8 марта, какие практические решения вынесены на местах, как организована проверка этих решений; был ли день 8 марта 1934 года «днем ударниц нашей социалистической стройки», «сколько и чем отмечены в день 8 марта лучшие ударницы на работе членов советов, членов секций и депутатских групп».

Помимо этого, предлагалось подвести итоги массовых собраний, конференций и слетов женского советского актива, отметить количество участниц, возложенные на них обязательства, принятые постановления, конкретные решения и их выполнение.

Одним из наиболее важных пунктов был, пожалуй, третий, предполагавший описание исполкомами практических результатов, достигнутых по итогам проведения празднования дня 8 марта: каким было участие женского советского актива в борьбе за выполнение промфинплана, за повышение производительности труда и качество продукции; насколько активным и широким было участие женщин в подготовке и проведении весеннего сева, борьбе за урожай и поднятие животноводства. Особо предлагалось отметить подготовку женских кадров к весенней посевной кампании и правильное их использование, а также организующую роль женского актива на местах: членов сельсоветов, секций и депутатских

групп и сельхозсовещаний; и, конечно, привлечение женщин к работе секций и депутатских групп (запрашивались данные за 1932, 1933 и 1934 годы для проведения сравнительного анализа по каждому облисполкому).

Особого внимания в программе празднования Международного женского дня удостоился вопрос о выдвижении женщин на руководящую советскую работу, то есть, выдвижение их на роль председателей и заместителей председателей сельских советов, председателей секретарей и инструкторов районных исполнительных комитетов и горсоветов, заведующих отделами и инструкторами исполкомов (областных, краевых).

Подводя итоги, отметим, что, понимая важность работы с женщинами на всесоюзном уровне, советская власть стремилась подойти к этой самой работе с различных направлений: был организован профильный орган по работе среди работниц и крестьянок – женотдел. При Президиуме ВЦИК была учреждена комиссия по улучшению труда и быта, при орготделах исполкомов выделялся штатный работник, в чьи задачи входило максимально эффективно организовать и проконтролировать работу с женщинами и исполнение всех партийных директив. Для того, чтобы «раскрепостить» женщину, в том числе горянку (задача не из легких ввиду крепости адатов – авт.), ее учили читать, писать – то есть, сперва ликвидировали неграмотность бытовую; а уже затем – просвещали в вопросах политических: рассказывали о задачах, которые ставит партия перед каждым гражданином, указывали на светлую цель, к которой надлежало прийти всему обществу; привлекали женщину к участию не только в собраниях в избах-читальнях и голосованиях в делегатских группах, но и во всевозможных форумах и съездах, курсовых мероприятиях, а также в производственной жизни общества. И хотя, со слов делегатов съезда горянок из самых разных областей региона, отношение мужчин на Северном Кавказе к таким переменам было скорее негативным (делегатка из Адыгеи рассказывала, что «...черкешенка так закабалена своими адатами и шариатами, что она не может пропустить ни одного дня без того, чтобы не помолиться пять раз в день. Она так поработана своими адатами, что когда она едет с ребенком на руках и едет какой-нибудь мужчина, то она должна подняться с ребенком во весь рост, – это все потому, что женщина у нас чрезвычайно поработана. Адаты до сих пор не позволяют женщине-черкешенке выйти из дому. Горянка не выходит из дому, боится, чтобы ее другой мужчина не увидал». Похожим же образом комментировала ситуацию в родных землях и другая делегатка из Адыгеи: «Женщины горянки, особенно Адыгеи, не могут принять участия ни в какой кооперации, так как у нас очень стильно действует адат, который не дает нам ходу» [1].), но, тем не менее, методичная поступательная работа, выделение ответственных лиц и даже акцент на сборе отчетности из регионов в центр давали свои плоды. Так, например, в уже упомянутой Адыгейской области в 1934 году один лишь Понезукаевский райисполком (один из четырех райисполкомов АЧАО) выдвинул 8 кандидатов на роль заместителей председателей сельсоветов, при этом, только 2 из них были русские, остальные – черкешенки [5, л. 3-3об].

Таким образом, на примере Адыгейской области мы видим, как за десять лет поменялась жизнь местных женщин – или, как именовали их в многочисленных отчетах о проделанной работе, «националок». Они ликвидировали неграмотность, как бытовую, так и политическую, стали работать на производстве, становились ударницами, получали премии. Больше не сидели дома с детьми – ведь как грибы после дождя по всей стране росли детские ясли и детские площадки, где работали специально обученные люди – нередко и



сами горянки, прошедшие специальные курсы для воспитателей и работников детплощадок. Предпринимая попытки «отучить» горянок от адатов, власти достигли на этом поле определенных успехов: женщины с каждым годом все больше вовлекались в советскую работу – сначала на уровне родного аула, затем стремились дальше – на районные курсовые мероприятия – по политграмоте и сельскому хозяйству; а также на производство, где, работая вместе с мужчинами, удостоивались общественного признания, премий и звания ударниц.

#### ЛИТЕРАТУРА

1. Булыгина Т.А., Кожемяко Т.Н., Федоренко А.И. Попытки изменения статуса женщины в проектах и практике большевиков. Опыт Северного Кавказа // Современные проблемы науки и образования, № 5, 2013.
2. И. В. Сталин. Сочинения. Т.7. М: Государственное издательство политической литературы, 1952.
3. СЗ СССР 1930 г. № 29, ст. 328.
4. Национальный архив Республики Адыгея (НАРА). Ф. Р-1. Оп.1. Д. 335. Л. 2-3.
5. НАРА. Ф. Р-1. Оп. 1. Д. 640.
6. Центр документации новейшей истории Ростовской области (ЦДНИРО). Ф. Р-7. Оп.1. Д. 608.
7. 234. Об организационной работе советов // Проект «Исторические Материалы» URL: <https://istmat.org/node/40967> (дата обращения: 10.03.2023).

#### REFERENCES

1. Bulygina T.A., Kozhemyako T.N., Fedorenko A.I. Attempts to Change the Status of Women in the Projects and Practice of the Bolsheviks. The Experience of the North Caucasus // Modern Problems of Science and Education, No. 5, 2013.
2. I. V. Stalin. Essays. Vol.7. M: State Publishing House of Political Literature, 1952.
3. Code of Laws of the USSR. 1930. No. 29, article 328.
4. National Archive of the Republic of Adygea. F. R-1. Op.1. D. 335. L. 2-3.
5. National Archive of the Republic of Adygea. F. R-1. Op. 1. D. 640.
6. Center of Documentation of the Modern History of the Rostov Region. F. R-7. Op.1. D. 608.
7. 234. About the Organizational Work of the Soviets // Project “Historical Materials” URL: <https://istmat.org/node/40967> (accessed: 03.10.2023).

**ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ГОСУДАРСТВА ПО МОДЕРНИЗАЦИИ ГРОЗНЕНСКОЙ  
НЕФТЯНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ В ПЕРИОД ПЕРВОГО  
ПЯТИЛЕТНЕГО ПЛАНА (1928-1932 гг.)**

© Сулумов Зелимхан Хасамбекович

Чеченский государственный педагогический университет, Российская Федерация, г. Грозный; кандидат исторических наук, доцент кафедры истории, [zsulumov@mail.ru](mailto:zsulumov@mail.ru);

*Аннотация.* В статье рассматривается деятельность государства по модернизации грозненской нефтяной промышленности в период первого пятилетнего плана (1928-1932 годы). Новый пятилетний план совпал с индустриализацией в стране, где необходимо было модернизировать грозненскую нефтяную промышленность в своем развитии, а также все отрасли народного хозяйства, что должно было послужить фактором подъема социально-экономической жизни и укрепления обороноспособности советского государства. Проводилась государственная политика по созданию научно-технических и инженерных кадров, вовлечению промышленных рабочих нефтеперерабатывающей отрасли в социалистические соревнования. Начался этап успешного освоения зарубежных и отечественных технологических новшеств.

*Ключевые слова:* деятельность государства по модернизации, грозненская нефтяная промышленность, первый пятилетний план, индустриализация советского государства, внедрение технологических новшеств, подготовка научно-технических и инженерных кадров, формирование промышленного рабочего класса.

**ACTIVITIES OF THE STATE TO MODERNIZE THE GROZNY OIL  
INDUSTRY IN THE PERIOD OF THE FIRST FIVE-YEAR PLAN (1928-1932)**

© Sulumov Zelimkhan Khasambekovich

Chechen State Pedagogical University, Russian Federation, Grozny; candidate of historical sciences, associate professor of the department of history, [zsulumov@mail.ru](mailto:zsulumov@mail.ru);

*Abstract.* The article deals with the activities of the state to modernize the Grozny oil industry during the first five-year plan (1928-1932). The new five-year plan coincided with industrialization in the country, where it was necessary to modernize the Grozny oil industry in its development, as well as all sectors of the national economy, which was to serve as a factor in raising socio-economic life and strengthening the defense capability of the Soviet state. A state policy was pursued to create scientific, technical and engineering personnel, to involve

industrial workers in the oil refining industry in socialist competitions. The stage of successful development of foreign and domestic technological innovations has begun.

**Key words:** state activities for modernization, Grozny oil industry, first five-year plan, industrialization of the Soviet state, introduction of technological innovations, training of scientific, technical and engineering personnel, formation of an industrial working class.

Модернизация грозненской нефтяной промышленности в рассматриваемый период имела всесоюзное значение. Государство уделяло пристальное внимание этому стратегическому направлению. Внедрение технологических новшеств в грозненскую нефтяную промышленность должно было послужить фактором развития всех отраслей народного хозяйства: машиностроения, деревообработки, ремонтных мастерских и других отраслей. Открытие новых технических школ и курсов позволило подготовить ведущие научно-технические и инженерные кадры, а также промышленный рабочий класс для производственных работ. Грозненская нефтяная промышленность стала фактором социально-экономического развития рассматриваемого региона.

Государственная модернизация в развитии грозненской нефтяной промышленности проходила в рамках проводимой индустриализации в стране. Однако необходимо было решить проблемы с повышением культурно-технического уровня промышленного рабочего класса, межнационального развития и административно-территориальной разобщенностью. К началу развития первого пятилетнего плана в Чечне произошло значимое событие: Грозненский округ объединился с ЧАО и казачьим Сунженским округом. Это событие стало фактором развития межнациональных отношений, социально-экономического и культурного развития Чечни, подготовки квалифицированных национальных кадров, в первую очередь научно-технических и инженерных специалистов, а также формирование промышленного рабочего класса [1, с. 58].

Государство уделяло пристальное внимание вопросам подготовки квалифицированных научно-технических и инженерных кадров, а также формированию промышленного рабочего класса, благодаря которым начинается успешное освоение промышленных станков и машин как зарубежных, так и отечественных. Надо отметить и то, что государственная модернизационная политика была направлена на поддержание курса рационализаторской деятельности и внедрения технологических новшеств в нефтяную промышленность, которая в последствии привела к положительным результатам. Английские и американские специалисты, приглашенные со своими станками «Баджер», думали о том, что все остановится после их отъезда. Однако отечественные специалисты доказали обратное. К началу первого пятилетнего плана промышленные рабочие вернули к работе законсервированную еще в 1927 году английскую машину «Виккерс», которую сами иностранные хозяева не смогли освоить должным образом [2, с. 127-128].

Нефтедобывающая и нефтеперерабатывающая промышленность рассматриваемого региона была стратегически важной для всей страны. Именно поэтому реализация государственной модернизационной политики в этих отраслях, должна была служить фактором независимости страны. К началу первого пятилетнего плана рабочими крупнейшего завода «Красный молот» были произведены промышленные станки, в результате чего началась модернизация в развитии нефтяной промышленности рассматриваемого региона. В ходе

интенсивной рационализаторской деятельности по внедрению технологических новшеств были построены на основе отечественного промышленного оборудования нефтеперегонные заводы и предприятия, на которых впервые в нашей стране началось освоение производства керосина. Необходимо отметить, что в середине первого пятилетнего плана было получено около 12 тысяч тонн керосина. Это способствовало ограничению в импорте данного сырья [3, с. 64].

Необходимо отметить, систематическое внимание руководство страны и региона, формирование национальных инженерно-технических кадров и промышленного рабочего класса, занимающиеся внедрением технологических новшеств, стали фактором модернизации и интенсивного развития грозненской нефтяной промышленности в период первых пятилеток. В 1927-1928 годах нефтедобыча рабочими на промышленных предприятиях Чечни составила 3,6 миллиона тонн нефти, а в 1931 году – более 9 миллиона тонн нефти, а всего за 1928-1931 годы рабочие грозненской нефтяной промышленности получили свыше 30 миллиона тонн минерального сырья. Национальные научно-технические кадры и промышленные рабочие грозненской нефтяной промышленности выполнили рассматриваемую пятилетку за 2,5 года, по темпам роста среднемесячной добычи – за 1,5 года, по переработке светлых нефтепродуктов – за год и 11 месяцев. К середине первого пятилетнего плана Грозненская нефтяная промышленность стала крупным промышленным предприятием всесоюзного значения, на долю которой приходилась 36 % всей добычи нефти, 73,6 % бензина, 100 % парафина [4, с. 45].

Известный историк В. И. Филькин отмечал, что нефтяная промышленность Чечни получила высокие результаты за 2,5 года. Грозненская нефтяная промышленность посредством овладения технологических новшеств на промышленных предприятиях, быстрого освоения иностранной техники и оборудования, повышения производительности и улучшения всех качественных показателей работы нефтеперегонных и газолиновых заводов, введения в эксплуатацию новых, технически более совершенных заводских установок и рационализаторским мероприятиям по старым заводам, вышла на новый уровень в своем развитии. На долю нефтяной промышленности Чечни приходилось 4,2 % всей добычи мира. В Чечне перерабатывалась как местная, так и привозимая майкопская нефть [5, с. 58].

Нужно отметить и хорошую динамику роста валовой продукции 17 промышленных предприятий, где она увеличилась с 1 миллиона рублей в 1923 году до 25,4 миллиона рублей к концу первого пятилетнего плана. Грозненская нефтяная промышленность, которая сосредотачивала в себе огромные промышленные предприятия и имевшая крупные капиталовложения, увеличились с 1,218 тысяч рублей 1928 года до 8,3 миллиона рублей в 1932 году. Положительная динамика наблюдалась и в области подготовки квалифицированных кадров и промышленных рабочих, где количество увеличилось с 10,9 тысяч человек в 1928 году до 15,3 тысяч человек в 1932 году по всей Чечне, в том числе и по предприятиям грозненской нефтяной промышленности с 10,3 тысяч человек до 11,6 тысяч человек, и по прочей промышленности от 557 тысяч человек до 3670 человек.

Но в конце первого пятилетнего плана нефтяная промышленность столкнулась с проблемами, где она выполнила общий план только на 89 %, по переработке на 65 %, план бурения выполнен на 60 %, а стоимость бурения возросла на 45 %. Наблюдается обратная

тенденция в области промышленных финансовых планов и других промышленных предприятия. В 1932 году крупный завод всесоюзного значения «Красный молот» выполнил производственную программу на 71 %, консервный завод на 60 % [6, л. 155-156].

Полученные высокие результаты на промышленных предприятиях стали основой поддержания курса индустриализации и укрепления независимости советского государства.

17 марта 1931 года достигнутые результаты научно-технических и инженерных кадров, а также промышленного рабочего класса грозненской нефтяной промышленности отметило бюро чеченского обкома ВКП (б): поставленные задачи перед грозненской нефтяной промышленностью были выполнены за 2,5 года, из необходимого 5 979 тысяч тонн нефти, в 1930 году было добыто 6 265 тысяч тонн нефти, таким образом перевыполнив план пятилетки на 4,9 %, себестоимость одной тонны была снижена с 3 рублей 92 копеек до 2 рублей 37 копеек в 1931 году, нефтеперерабатывающие заводы переработали из необходимого 5 344 тысяч тонн, 5 906 тысяч тонн нефти, превысив план на 10,5 %, среднемесячный отбор светлых продуктов составил 250 тысяч тонн из необходимого 214 тысяч тонн, перевыполнив план на 18 % в 1932 году, все промышленные рабочие проходили техническую учебу и курсы повышения квалификации для, где особый акцент делался на подготовку национальных научно-технических и инженерных кадров, которые должны были стать фактором модернизации нефтяной промышленности, а также всех отраслей народного хозяйства страны [7, с. 378-381].

1 апреля 1931 года за достигнутые результаты научно-технические и инженерные кадры, а также промышленные рабочие «Азнефть» и «Грознефть» со всеми их предприятиями были отмечены высокими наградами решением Президиума ЦИК СССР – орденом Ленина. Среди них Хозу Ожаев – электромонтер с 25-летним стажем, организатор социалистического соревнования среди рабочих Старых промыслов, Магомед Гортиков – рабочий-ключник, Х. Б. Чернокозов – председатель Союза Горняков (нефтяников), В. К. Савельев – кузнец ремонтно-механической мастерской Новых промыслов и др. [8, с. 366].

Необходимо отметить, несмотря на хорошую динамику модернизации в развитии грозненской нефтяной промышленности, наблюдались нерешенные вопросы. Количество рабочих-чеченцев в 1932 году сократилось, снизился их удельный вес к общему числу рабочих, занятых на промышленных предприятиях, где общее количество согласно поставленным задачам должно было доведено до 5000 человек. К концу пятилетнего плана около 3 669 человек ушло с производственных мест из-за плохих условий. Значительная часть национальных рабочих не была обеспечена квартирами. Многие ездили на работу из близлежащих сельских поселений, расположенных в расстоянии на 9-10 км [9, л. 156-169].

В целом, Президиум ВЦИК государства определил, что на основе правильного проведения национальной политики, и в результате огромного внимания со стороны руководства страны и республики, Чечня добилась больших результатов в хозяйственном и культурном строительстве. Одновременно с основной грозненской нефтяной промышленностью, все отрасли народного хозяйства получили свое развитие. Привлечение зарубежных коллег со своим крупным оборудованием в рамках поставленных государственных задач, введение технических школ по подготовке научно-технических и инженерных кадров, а также промышленного рабочего класса, и внедрение социалистических соревнований, поз-

волили успешно провести модернизационные процессы в грозненской нефтяной промышленности в период первой пятилетки. Эффективно проведенная работа со стороны партийно-государственных структур и руководства региона в области модернизации грозненской нефтяной промышленности и ее развитии в период первого пятилетнего плана, стала основой поддержания курса индустриализации и укрепления обороноспособности советского государства.

#### ЛИТЕРАТУРА

1. Бугай Н.Ф. Кавказ: народы в эшелонах в 20-60 гг. XX в. М., 1998. - 368 с.// Сулумов З.Х. Грозненская нефть как фактор сталинской модернизации в 1920-1930-е годы. Современные проблемы науки и образования. № 1 (Часть 1), 2015. С. 1625. // <https://science-education.ru/ru/article/view?id=18317>
2. Очерки истории Чечено-Ингушской АССР. Т. II. Грозный: Чечено-Ингуш. кн. изд-во, 1972. 359 с.
3. Больбух А. В. История рабочих Чечено-Ингушской АССР. Грозный: Чечено-Ингуш. кн. изд-во, 1986. 91 с.
4. Становление и развитие нефтяной промышленности Чечни (XIX-XX вв.). Монография. Грозный: ЧГПУ, Махачкала: АЛЕФ, 2021. 166 с.
5. Филькин В. И. Северокавказская краевая организация ВКП (б) в период социализма (1926-1937). Грозный: Чечено-Ингушское кн. изд-во, 1975. 422 с.
6. ГАРФ. Ф.Р-1235. Оп. 45 а. Д. 81. Президиуму Всероссийского Центрального Исполнительного Комитета. О десятилетии существовании Чеченской автономной области.
7. История индустриализации Северного Кавказа (1926-1932). В 2-х т. Т. I. Грозный: Чечено-Ингуш. кн. изд-во, 1971. 564 с.
8. История Чечни с древнейших времен до наших дней. В 2-х т. Т. II. Грозный: Чечено-Ингуш. кн. изд-во, 2008. 828 с.
9. ГАРФ. Ф.Р-1235. Оп. 45 а. Д. 81. Постановление Президиума Всероссийского Центрального Исполнительного Комитета. По докладу о советском, хозяйственном, и социокультурном строительстве Чеченской автономной области.

#### REFERENCES

1. Bugai N.F. Caucasus: peoples in echelons in 20-60s. 20th century M., 1998. 368 p.// Sulumov Z.Kh. Grozny oil as a factor of Stalin's modernization in the 1920s-1930s. Modern problems of science and education. No. 1 (Part 1), 2015. S. 1625. // <https://science-education.ru/ru/article/view?id=18317>
2. Essays on the history of the Chechen-Ingush ASSR. Т. II. Grozny: Checheno-Ingush. book. publishing house, 1972. 359 p.
3. Bolbukh A. V. The history of the workers of the Chechen-Ingush ASSR. Grozny: Checheno-Ingush. book. publishing house, 1986. 91 p.
4. Formation and development of the oil industry in Chechnya (XIX-XX centuries). Monograph. Grozny: ChSPU, Makhachkala: ALEF, 2021. 166 p.
5. Filkin V. I. North Caucasian regional organization of the CPSU (b) in the period of socialism (1926-1937). Grozny: Chechen-Ingush book. publishing house, 1975. 422 p.

6. GARF. F.R-1235. Op. 45 a. D. 81. To the Presidium of the All-Russian Central Executive Committee. On the decade of existence of the Chechen Autonomous Region.
7. History of the industrialization of the North Caucasus (1926-1932). In 2 vols. T. I. Grozny: Checheno-Ingush. book. publishing house, 1971. 564 p.
8. History of Chechnya from ancient times to the present day. In 2 vols. T. II. Grozny: Checheno-Ingush. book. publishing house, 2008. 828 p.
9. GARF. F.R-1235. Op. 45 a. D. 81. Decree of the Presidium of the All-Russian Central Executive Committee. According to the report on the Soviet, economic, and socio-cultural construction of the Chechen Autonomous Region.

УДК.33

DOI: 10.34824/VKNIIRAN.GUMNAUKI.2023.5.2.004

## ЭКОНОМИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ

© Аслаханова Седя Асуевна (а), Бексултанова Хедя Ахмедовна (б),  
Чураев Ибрагим Баудиевич (с)

- (а) Чеченский государственный университет им. А.А. Кадырова, Российская Федерация, г. Грозный; старший преподаватель кафедры управления региональной экономикой и экономической безопасности
- (б) Чеченский государственный университет им. А.А. Кадырова, Российская Федерация, г. Грозный; студентка 3 курса факультета государственного управления
- (с) Чеченский государственный университет им. А.А. Кадырова, Российская Федерация, г. Грозный; студент 3 курса факультета государственного управления

**Аннотация.** В статье рассмотрены методы прогнозирования угроз экономической безопасности хозяйствующего субъекта как инструмент обеспечения его экономической безопасности. Представлены критерии оценки применяемого метода прогнозирования. Отражены содержание и преимущества нейронных сетей в прогнозировании угроз. Определено место подразделений МВД России в прогнозировании угроз экономической безопасности хозяйствующих субъектов.

**Ключевые слова:** экономическая безопасность, угрозы, прогнозирование, методы, органы внутренних дел.

## ECONOMIC SECURITY OF THE ORGANIZATION

© Aslakhanova Seda Asuyevna (a), Beksultanova Kheda Akhmedovna (b),  
Churaev Ibrahim Bauddievich (c)

- (a) Chechen state university named after A.A. Kadyrov, Russian federation, Grozny; Senior Lecturer of the Department of Regional Economic Management and Economic Security
- (b) Chechen state university named after A.A. Kadyrov, Russian federation, Grozny; 3rd year student of the Faculty of Public Administration
- (c) Chechen state university named after A.A. Kadyrov, Russian federation, Grozny; 3rd year student of the Faculty of Public Administration

**Abstract.** The article discusses methods for predicting threats to the economic security of an economic entity as a tool to ensure its economic security. Criteria for evaluating the applied



forecasting method are presented. The content and advantages of neural networks in threat prediction are reflected. The place of divisions of the Ministry of Internal Affairs of Russia in predicting threats to the economic security of economic entities is determined.

**Key words:** economic security, threats, forecasting, methods, internal affairs bodies.

С точки зрения инновационности интерес представляют самообучаемые модели прогнозирования угроз экономической безопасности хозяйствующего субъекта, устроенные по принципу нейронных сетей, способные самостоятельно адаптировать модель прогнозирования с учетом анализа реализации прогнозов.

Нейронная сеть носит характер самообучающейся, если обладает способностью самостоятельного анализа получаемых результатов с различными вариантами используемых показателей на предмет их точности. При этом проверка точности осуществляется не по прошествии времени, когда она будет сопряжена с риском неправильной оценки угрозы и возникновения реального ущерба от нее, а на основе ретроспективного анализа индикаторов угроз. То есть нейронная сеть проводит наладку расчетного инструментария в формате «тренировки» на данных в условном прогнозном периоде «от заданной точки прошлого до текущего времени», где прошлое выступает исходным моментом прогнозирования, а настоящее – моментом окончания прогнозного периода.

Корректировка расчетного инструментария осуществляется посредством изменения:

- состава показателей, участвующих в прогнозе в качестве факторных;
- весовых коэффициентов показателей, участвующих в прогнозе;
- пороговых границ показателей, участвующих в прогнозе;
- эталонных значений показателей, участвующих в расчете.

В дальнейшем нейронная сеть осуществляет прогнозирование показателей экономической безопасности на реальный прогнозный период на основе того варианта расчета, который в «тренировочном» режиме выдал более точный результат.

Далее рассмотрим участие подразделений МВД России, в оценке экономической безопасности хозяйствующих субъектов. Отметим, что полноправным субъектом оценки экономической безопасности хозяйствующих субъектов в его классическом понимании подразделения МВД России не являются, однако в ходе осуществления своей деятельности они реализуют функции, способствующие оценке.

Прежде всего, деятельность органов внутренних дел по выявлению, а, следовательно, и регистрации преступлений экономической направленности позволяет сформировать информацию о количественных характеристиках экономической преступности на обслуживаемых территориях. Помимо регистрации, подразделения МВД России ведут учет преступлений, а также принимают участие в формировании статистической отчетности преступлений экономической направленности. Знание данной информации хозяйствующими субъектами может позволить провести оценку рисков стать жертвой преступлений экономической направленности на определенной территории.

Кроме того, сами подразделения органов внутренних дел также можно рассматривать в качестве хозяйствующих субъектов, на которые оказывают деструктивное воздействие угрозы экономической безопасности. Конечно, как перечень угроз, так и их воздействие на финансово-хозяйственную деятельность подразделений органов внутренних дел

имеют свою специфику, однако это не говорит о том, что их оценка не должна проводиться. Например, риск коррупционных преступлений со стороны сотрудников органов внутренних дел должны оценивать сотрудники подразделений собственной безопасности, а риск нарушений финансово-хозяйственной деятельности – субъекты внутреннего финансового контроля и аудита, а также ведомственного финансового контроля. Сотрудников кадровых подразделений и профессорско-преподавательский состав образовательных организаций МВД России, участвующих во вступительных испытаниях, также можно отнести к субъектам оценки потенциальных угроз экономической безопасности со стороны претендующих на службу в органах внутренних дел кандидатов и абитуриентов.

Еще одним примером может выступать участие сотрудников органов внутренних дел в качестве экспертов – консультантов с целью оценки и прогнозирования угроз экономической безопасности отдельных хозяйствующих субъектов.

Проведение научно-исследовательских работ по проблемам оценки и прогнозирования экономической преступности, теневой экономики разработка прогрессивного инструментария прогнозирования или проведение оценки на основе имеющихся методик) научно-педагогическими работниками системы МВД России – это тоже пример участия подразделений МВД России в прогнозировании угроз экономической безопасности.

Данное направление получило название криминологического прогнозирования, которое связано с выявлением тенденций, построением трендов динамики преступности и оценкой вероятности совершения преступлений (по видам преступлений и по субъектам их совершения) в обозримом будущем.

Криминологическое прогнозирование включает:

- выявление потенциально новых явлений в обществе, несущих деструктивное воздействие и требующих применения превентивных мер по их криминализации;
- установление снижения степени опасности и деструкции отдельных криминализованных явлений с целью их декриминализации;
- построение прогнозов воздействия правовых, организационных, экономических, технических мер на уровень преступности;
- прогнозирование направлений развития криминологии и ее потенциала.

Интересны два закона, которые выступают теоретической базой криминологического прогнозирования:

- закон относительного постоянства величины преступности А. Кетле;
- закон насыщения общества преступностью Э. Ферри.

Основное место в криминологическом прогнозировании отводится специальным методам: экстраполяции, моделированию и экспертным оценкам.

Применение конкретных методов зависит от видов криминологического прогнозирования, которые выделяются на различных основаниях.

1. В зависимости от подхода к осуществлению прогноза: обыденное, или эмпирическое; научное.

2. По видам криминологических объектов общее прогнозирование преступности осуществляется на нескольких уровнях: прогнозирование состояния преступности в целом; прогнозирование отдельных видов преступности; прогнозирование индивидуального преступного поведения; индивидуальное прогнозирование, или прогнозирование индивидуального преступного поведения отдельной личности.

3. По территориальному признаку: в населенном пункте; в районе; в субъекте; в стране; в регионе; в мире.

4. По времени: краткосрочное; среднесрочное; долгосрочное (дальнесрочное).

5. По субъектам предупреждения преступности: прогнозирование преступности по линии уголовного розыска; прогнозирование преступности по линии подразделений экономической безопасности и противодействия коррупции и др.

6. По подходу: поисковое; нормативное; комплексное.

Использование хозяйствующими субъектами результатов прогнозирования преступности должно способствовать принятию ими управленческих решений, направленных на повышение их экономической безопасности. Такими управленческими решениями хозяйствующих субъектов, принимаемыми на основе детальной информации о достигнутом и прогнозном уровне преступности, могут быть:

- решение о выборе места ведения деятельности;
- решение об осуществлении мероприятий профилактического характера относительно конкретного вида преступлений;
- решение о взаимодействии с конкретными контрагентами.

Для повышения информативной составляющей результатов оценки и прогнозов, формируемых подразделениями органов внутренних дел, необходимо отражение в данных материалах причинно-следственных связей динамики показателей. В связи с этим одной из задач образовательной системы МВД России является формирование у сотрудников аналитических отделов специальных компетенций по чтению, интерпретации и анализу статистических отчетов по преступности. Данная задача может быть решена посредством введения специальных тем в учебные планы по программам высшего образования и повышения квалификации.

Сегодня экономическая безопасность выступает основополагающей в развитии экономики, прежде всего на уровне предприятия. В силу этого, являясь комплексным понятием, экономическая безопасность предприятия – это состояние наиболее эффективного использования корпоративных ресурсов для предотвращения угроз и обеспечения стабильного функционирования предприятия в настоящее время и в будущем [1, с. 338]. То есть, уровень экономической безопасности предприятия зависит от того, насколько эффективно его руководство (кадры) могут избежать возможных угроз или ликвидировать вредные последствия их воздействия, что подразумевает контроль и минимизацию таковых.

При этом, особое внимание заслуживают именно внутренние угрозы экономической безопасности предприятия, которые, в отличие от очевидных и общих внешних, связаны с индивидуальной хозяйственной деятельностью предприятия, его руководством и персоналом, обусловлены производством и реализацией товаров, работ, услуг [2, с. 12]. То есть это те угрозы, которые в большей степени зависят от самого предприятия и его хозяйственной деятельности, а также непосредственно влияют на ее результат.

Ввиду выше обозначенного, особой индикативно-превентивной составляющей организационной структуры экономической безопасности предприятия является анализ его деятельности. Таковой предполагает детальное изучение основ функционирования предприятия, прежде всего сфер, организационной структуры, внешних и внутренних угроз его экономической безопасности с целью минимизации последних. В данном контексте именно анализ позволяет не только определить проблемные моменты, но детально изучить их и

предложить целесообразные пути решения, то есть обеспечить высокую степень защищенности и, следовательно, стабильности. Иными словами, анализ деятельности предприятия является обязательным регулярным многоаспектным исследовательским и рекомендационным процессом, направленным на определение и обоснование путей снижения и подавления, в первую очередь, внутренних угроз его экономической безопасности. Ввиду обозначенного, таковой характеризуется динамичностью, самосовершенствованием и адаптивностью в силу изменчивости как внутренней, так и внешней среды предприятия.

Исходя из вышеизложенной внутренней угрозы экономической безопасности предприятия являются неизбежными негативными явлениями, которые необходимо и можно направлять в позитивное русло, используя анализ его деятельности, а именно его методы, такие как: SWOT-анализ, факторные, ситуационные, стратегического моделирования, прогнозирования [3, с. 19]. Среди перечисленных особого внимания заслуживает именно SWOT-анализ (стратегический анализ) как объективная оценка состояния предприятия.

SWOT-анализ – это определение сильных и слабых сторон предприятия, содействующих и препятствующих его деятельности возможностей, внутренних и внешних угроз его экономической безопасности и, как результат, путей минимизации последних. Суть данного анализа состоит в сопоставлении внутренних сильных и слабых сторон предприятия с его возможностями и угрозами, основанном на четком их соответствии. Вследствие этого выстраивается система SWOT-анализа, в качестве составляющих (этапов) который необходимо обозначить:

- внутренние сильные стороны – успешная и характерная деятельность предприятия;
- внутренние слабые стороны – безуспешная и нехарактерная деятельность предприятия, его недостатки;
- содействующие возможности – благоприятные обстоятельства, открывающие перспективы развития и преимущества предприятия;
- препятствующие возможности – неблагоприятные обстоятельства, порождающие деградацию и контрпреимущество предприятия;
- внутренние угрозы – собственные факторы предприятия, создающие опасность его экономике (благосостоянию) изнутри;
- внешние угрозы – факторы внешней среды предприятия, создающие опасность его экономике (благосостоянию) извне;
- пути минимизации угроз – направления и действия по снижению и исключению угроз экономической безопасности предприятия [4, с. 725].

При этом, как было указано, пути минимизации угроз экономической безопасности, прежде всего внутренних, являются итоговой составляющей (этапом) процесса анализа деятельности предприятия и его результатом, следовательно, сугубо индивидуальны. В силу этого, однако, представляется необходимым определить основные из таковых:

- введение соответствующего режима работы предприятия;
- создание и обеспечение собственной, соответствующей угрозам, службы безопасности предприятия;
- создание и обеспечение соответствующей угрозам юридической службы предприятия;
- создание препятствий для доступа к охраняемому персоналу, имуществу, финансам, информации;

- материальное стимулирование и финансирование защитных мероприятий;
- использование современных информационных технологий, баз данных, систем защиты от несанкционированного доступа к ним;
- применение технических средств, технологий и системы охраны, в том числе от разрушительного влияния хозяйственной деятельности на окружающую среду;
- моральное воздействие, воспитательная работа, разработка кодексов поведения, создание атмосферы корпоративного духа, партнерства единомышленников;
- внедрение высокого уровня квалификации персонала, в том числе системы подготовки такового, и поддержка его интеллектуального потенциала;
- взаимодействие с правоохранительными и контрольными органами (субъектами) в целях предотвращения, пресечения и устранения последствий правонарушений, направленных против интересов предприятия.

Вышеуказанные пути минимизации, прежде всего внутренних угроз экономической безопасности предприятия не являются исчерпывающими, поскольку обусловлены особенностями каждого отдельно взятого предприятия и его окружающей средой. В связи с этим, представляется более чем целесообразным закрепление таковых в рамках концепции экономической безопасности конкретного предприятия, что позволит обозначить ориентировочные направления и действия по снижению данных угроз и обеспечит рациональное функционирование и развитие предприятия в целом. Поскольку именно она является официальным документом, определяющим систему взглядов, идей, целей, а также мер, путей и направлений их достижения в условиях существования внутренних и внешних угроз.

Таким образом, обязательный анализ деятельности, как превентивная составляющая организационной структуры экономической безопасности предприятия, призванный посредством соответствующих методов определить, изучить и предложить пути решения ее проблемных моментов, направлен, в первую очередь, на определение внутренних угроз экономической безопасности предприятия, обоснование путей их снижения и подавления. Исходя из этого, прежде всего SWOT-анализ (стратегический анализ), состоящий в сопоставлении внутренних сильных и слабых сторон предприятия с его возможностями и угрозами, основанном на четком их соответствии, позволяет определить пути минимизации внутренних угроз экономической безопасности в сфере хозяйствования на уровне предприятия: создание и обеспечение собственной, соответствующей угрозам, службы безопасности предприятия; использование современных информационных технологий, баз данных, систем защиты от несанкционированного доступа к ним; внедрение высокого уровня квалификации персонала, в том числе системы подготовки такового, и поддержка его интеллектуального потенциала, иные, – и, в результате, обеспечить рациональное функционирование и развитие предприятия в целом, то есть его стабильность и защищенность.

#### ЛИТЕРАТУРА

- акальская, Е.В. Система экономической безопасности предприятия / Е.В. Бакальская // Аллея науки. 2018. № 9 (25). С. 333-336.
- углобов, А.Е. Экономическая безопасность предприятия: учеб. пособие для студентов вузов, обучающихся по специальности «Экономическая безопасность» / А.Е. Суглобов, С.А. Хмелев, Е.А. Орлова. М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2017. 271 с.
- олмасова, Е.А. Формирование системы обеспечения экономической безопасности

организации / Е.А. Толмасова // Студенческий форум: электрон. научн. журн. 2018.

Уразгалиев, В.Ш. Экономическая безопасность: учебник и практикум для вузов / В.Ш. Уразгалиев. 2-е изд., перераб. и доп. М.: Издательство Юрайт. 2022. 725 с.

#### REFERENCES

1. Bakalskaya, E.V. The system of economic security of the enterprise / E.V. Baikalskaya // Alley of Science. 2018. № 9 (25). Pp. 333-336.
2. Suglobov, A.E. Economic security of the enterprise: textbook. handbook for university students studying in the specialty "Economic security" / A.E. Suglobov, S.A. Khmelev, E.A. Orlova. M.: UNITY-DANA, 2017. 271 p.
3. Tolmasova, E.A. Formation of a system for ensuring the economic security of an organization / E.A. Tolmasova // Student Forum: electron. scientific. Journal. 2018. № 8 (29). Pp. 14-19.
4. Urazgaliev, V.Sh. Economic security: textbook and workshop for universities / V.Sh. Urazgaliev. 2nd ed., reprint. and additional M.: Publishing house Yurayt. 2022. 725 p.

## МАКРОЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТАБИЛЬНОСТЬ, ОТКРЫТОСТЬ И ВЗАИМОСВЯЗЬ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА

© Аслаханова Седа Асуевна (а), Чураев Ибрагим Баудиевич (б),  
Бексултанова Хеда Ахмедовна (с)

- (а) Чеченский государственный университет им. А.А. Кадырова, Российская Федерация, г. Грозный; старший преподаватель кафедры управления региональной экономикой и экономической безопасности
- (б) Чеченский государственный университет им. А.А. Кадырова, Российская Федерация, г. Грозный; студент 3 курса факультета государственного управления
- (с) Чеченский государственный университет им. А.А. Кадырова, Российская Федерация, г. Грозный; студентка 3 курса факультета государственного управления

*Аннотация.* Данная статья затрагивает важный вопрос связи между макроэкономической стабильностью, открытостью экономики и экономическим ростом. Исследование включает в себя комплексный анализ ряда ключевых макроэкономических показателей, включая такие факторы, как инфляция, безработица, баланс платежей, экспорт и импорт. Макроэкономическая стабильность и открытость экономики являются важными факторами, которые оказывают влияние на экономический рост и благосостояние национального сообщества. Эти факторы связаны друг с другом и являются неотъемлемыми элементами экономической политики правительства.

*Ключевые слова:* финансовый сектор, экономика, экономический рост, макроэкономическая стабильность, глобализация.

## MACROECONOMIC STABILITY, OPENNESS AND THE INTERCONNECTION OF ECONOMIC GROWTH

© Aslakhanova Seda Asuevna (a), Churaev Ibragim Baudievich (b),  
Beksultanova Kheda Akhmedovna (c)

- (a) Chechen state university named after A.A. Kadyrov, Russian Federation, Grozny; Senior Lecturer, Department of Regional Economy Management and economic security
- (b) Chechen state university named after A.A. Kadyrov, Russian Federation, Grozny; 3rd year student of the Faculty of Public Administration
- (c) Chechen state university named after A.A. Kadyrov, Russian Federation, Grozny; 3rd year student of the Faculty of Public Administration

**Abstract.** This article touches on the important issue of the relationship between macroeconomic stability, economic openness and economic growth. The study includes a comprehensive analysis of a number of key macroeconomic indicators, including factors such as inflation, unemployment, balance of payments, exports and imports. Macroeconomic stability and openness of the economy are important factors that affect economic growth and the well-being of the national community. These factors are interconnected and are integral elements of the government's economic policy.

**Key words:** financial sector, economy, economic growth, macroeconomic stability, globalization.

Макроэкономическая среда и ее стабильность являются определяющими факторами при определении индекса роста международной конкурентоспособности. Данный индекс включает множество показателей, которые имеют прямое влияние на экономическое развитие страны и ее способность соперничать на международном рынке.

Макроэкономическая стабильность представляет собой органичный ход взаимодействия различных внутренних стабилизационных механизмов, оперативных и стратегических с целью преодоления кризисов в стране. В этом процессе важнейшими компонентами являются достижение финансового равновесия, эффективное использование ресурсов и обеспечение финансовой устойчивости [1].

С другой стороны, макроэкономическая стабильность представляет собой комплекс экономических отношений с обеспечением абсолютной и достаточно устойчивой экономики к внутренним угрозам, а также способности ее повышаться на фоне наиболее значимых внутренних факторов [1].

Изучение макроэкономической стабильности как процесса и категории позволяет более глубоко понять ее природу и значение в контексте экономической деятельности страны. Это помогает разработать соответствующую политику и меры, направленные на поддержание стабильности и устойчивого развития экономики.

В современном глобальном контексте, где экономические системы взаимосвязаны, обеспечение макроэкономической стабильности становится важным фактором для поддержания устойчивого и сбалансированного роста. Макроэкономическая стабильность предполагает обеспечение низкой инфляции, стабильности цен, устойчивого уровня занятости и платежного баланса. Эти факторы способствуют предсказуемости и доверию в экономике, создавая благоприятную среду для инвестиций, предпринимательства и экономического роста. Правильное функционирование финансовой системы, сбалансированная денежно-кредитная политика и эффективное управление государственными финансами являются неотъемлемыми компонентами макроэкономической стабильности.

Среди важнейших показателей, которые включает данный индекс, следует отметить:

- уровень развития финансового рынка;
- прогнозируемый уровень экономического спада;
- степень устойчивости банков;
- доступность кредитов;
- удельные затраты на импорт оборудования;
- дефицит или профицит бюджета;



- норму сбережений;
- уровень инфляции;
- ставку инвестирования;
- реальный валютный курс;
- объем экспорта и импорта;
- индекс роста массы денег (M2);
- прямые иностранные инвестиции;
- ставку налога на прибыль;
- рыночную капитализацию компаний и прочие факторы.

Все эти показатели являются важными индикаторами экономического развития и влияют на конкурентоспособность страны на мировой арене. Успех экономики страны напрямую зависит от того, насколько эффективно она управляет своей макроэкономической средой и обеспечивает стабильность в этой области [2].

Взаимосвязь между открытостью и экономическим ростом основана на том, что открытая экономика предоставляет возможность расширения рынков и привлечения иностранных инвестиций. Международная торговля стимулирует специализацию, инновации и эффективное использование ресурсов, способствуя повышению производительности и созданию новых рабочих мест. Однако, взаимосвязь между макроэкономической стабильностью, открытостью и экономическим ростом требует тщательного управления и балансирования. Недостаточная макроэкономическая стабильность может привести к колебаниям в экономической активности, высокой инфляции и нестабильности на рынках, что негативно отразится на экономическом росте. С другой стороны, чрезмерная открытость экономики может вызвать уязвимость и нестабильность, особенно в условиях глобальной конкуренции и финансовых потрясений. Для достижения взаимосвязи между макроэкономической стабильностью, открытостью и экономическим ростом необходимо применять эффективные политические меры и инструменты. Это включает в себя разработку и реализацию устойчивой макроэкономической политики, которая будет поддерживать низкую инфляцию, умеренные процентные ставки и фискальную устойчивость.

Если мы говорим о глубинных внутренних факторах, которые двигают глобализацию мировой экономики, то первым и главным следует упомянуть о радикальных изменениях в производственной сфере. Сегодня она все больше ориентируется на мировой рынок, а не на национальный. Высокие темпы роста мировой торговли, по сравнению с темпами роста ВВП, отражают этот процесс и показывают, что этот разрыв становится все больше в последние десятилетия [3].

В экономике термины «экономический рост» или «теория экономического роста» обычно относятся к росту производственного потенциала, то есть производству при полной занятости, а не при увеличении совокупного спроса. Экономический рост страны считается важным, потому что он связан с ВВП на душу населения и относительным избытком материальных и других благ, доступных гражданам страны, что является одним из факторов, статистически коррелирующих с социально-экономическим благополучием страны. Однако ВВП на душу населения не является единственным показателем социально-экономического благополучия, и его использование вызывает серьезную критику, так как он может увеличиваться, когда общее материальное благосостояние сокращается. Краткосрочные колебания экономического роста, известные как бизнес-циклы, являются общим явлением в

экономике. Они могут быть вызваны различными причинами, такими как изменения цен на нефть, войны и неурожаи, и являются предметом изучения макроэкономики. Существуют различные школы мышления, которые рассматривают причины рецессий, такие как кейнсианство, монетаризм, неоклассическая экономика и неокейнсианская экономика. Однако в странах с самым высоким уровнем дохода колебания экономического роста были сведены к минимуму с начала 90-х годов благодаря улучшению макроэкономического управления. Отчасти это объясняется улучшением макроэкономического управления. Долгосрочный путь экономического роста является фундаментальным вопросом изучения экономики. Увеличение ВВП страны обычно рассматривается как повышение уровня жизни ее жителей. В течение длительных периодов времени даже небольшие годовые темпы роста могут оказать значительное влияние. Благодаря их сочетанию с другими факторами [4].

Для получения более полной картины экономического роста, показатель ВВП можно дополнить индексами продолжительности жизни и охвата населения образованием. Это позволяет оценить экономический рост с точки зрения «индекса человеческого развития» (ИЧР/ИРЧП) [5].

Стоит отметить, что при наличии значительного объема эмпирической литературы, в которой было выявлено влияние финансового развития на экономический рост, авторы ряда работ приходили к противоположному выводу – что первопричиной финансового развития является рост экономики. Их основной тезис сводился к тому, что финансовое развитие – побочный эффект экономического роста, другими словами, они отмечали отсутствие стимулирующего эффекта финансов на рост.

Однако существенным недостатком является попытка выявления только линейного характера связи финансов и экономического роста. Результаты более поздних исследований показали, что рост глубины финансового сектора не всегда способен приводить к ускорению темпов роста экономики. С одной стороны, развитие финансовых рынков способствует экономическому росту, создавая широкие возможности для инвестиций в экономику, снижая проблему асимметрии информации и позволяя экономическим агентам диверсифицировать источники финансирования. С другой – при достижении некоторого порога уровень развития финансового сектора оказывается чрезмерным с точки зрения стремительного накопления в системе различных рисков [4].

В учебниках по основам экономики и введению в экономику обычно дают определение экономического роста как увеличения дохода и стоимости конечных товаров и услуг, произведенных в экономической системе (например, на региональном, национальном или международном уровне) в течение определенного периода времени, как правило, года. Темпы роста валового внутреннего продукта используются для измерения экономического роста, и их следует рассчитывать в реальном выражении, чтобы исключить влияние инфляции. Это динамичное экономическое явление, которое приводит к изменению структуры различных производственных секторов. Однако есть мнение, что экономический рост является социальным явлением, связанным в первую очередь с производственными отношениями, которые включаются в систему власти и отношений, а также в институциональные рамки, которые формируют и направляют их в контексте капитала и процесса его накопления. Таким образом, экономический рост представляет собой процесс, направляемый и поощряемый экономической политикой и другими экономическими инструментами, разрабо-

тантными и принятыми государственным аппаратом для оказания влияния на создание рынков и их расширение. Это многопричинное и многофакторное явление, которое не может быть укладываемо в одно измерение реальности или экономического процесса, как пытаются сделать неоклассическая экономическая теория. Рост предполагает расширение макроэкономических переменных, таких как государственные или частные сбережения, потребление отдельными лицами и семьями, частные инвестиции, государственные расходы и платежный баланс, особенно экспорт, а также наличие или отсутствие таких факторов, как обеспеченность природными ресурсами, производительность труда, капитал, вложенный в фабрики и машины, человеческий капитал, состоящий из знаний и навыков.

Диверсификация и структурные преобразования оказывают заметное воздействие на макроэкономические показатели стран с низким уровнем дохода. В начальных стадиях развития страны, рост дохода на душу населения, обычно, сопровождается трансформацией производственных и экспортных структур. Это может привести к разнообразию новых продуктов и деловых партнеров, а также к повышению качества существующих продуктов. Диверсификация внутреннего производства и экспорта способствовала ускорению экономического роста в странах с низким уровнем дохода. Большая диверсификация также означает низкую волатильность производства и высокую макроэкономическую стабильность, что имеет двойное преимущество для роста и стабильности. Поэтому необходимо уделить особое внимание разработке экономической политики, которая поощряет диверсификацию и структурные преобразования [6].

Большинство стран с низким уровнем дохода зависят от небольшого ассортимента традиционных сырьевых товаров и экспортных рынков, что составляет основную часть их экспортных поступлений и доходов. Несмотря на разные модели развития в разных странах и регионах, транснациональные эмпирические данные свидетельствуют о том, что страны с низким уровнем дохода все еще имеют большие возможности для повышения качества своего экспорта и добавления новых товаров с более высокой добавленной стоимостью. Это относится не только к обрабатывающей промышленности, но и к сельскому хозяйству, которое часто является наименее производительным сектором.

Европейские и азиатские различия в распределении доходов между странами во многом не являются результатом эффективности рынка. Некоторые из них, по всей видимости, обусловлены историческими закономерностями землевладения: например, развитие плантационного сельского хозяйства привело к накоплению человеческого капитала или социальных организаций, которые все еще влияют на распределение дохода. Если бы реформа стимулировала рост, то она вызвала увеличение доходов фермеров и уменьшила общее неравенство. Но это могло привести к увеличению общей бедности между крестьянами: попытки уменьшить эту составляющую неравенства могли повлечь за собой обратный результат – падение уровня жизни в Китае. При принятии решений о политике необходимо учитывать как прямые, так и косвенные последствия распределения доходов [6].

Содействие социальной справедливости и эффективности может привести к превосходным результатам. Одним из убедительных примеров является осуществление эффективных инвестиций в здравоохранение и образование. Устраняя сохраняющийся цикл неравенства и способствуя долгосрочному росту, такие инвестиции могут принести положительные результаты, не вызывая краткосрочных неудач. Они играют решающую роль в том, чтобы дать работникам возможность адаптироваться к новым технологиям, которые в некоторых

случаях могут усугубить неравенство. Следовательно, эти инвестиции не только сокращают неравенство, но и способствуют устойчивому экономическому развитию. Более того, они помогают странам смягчать потенциальные негативные последствия глобализации для распределения доходов, одновременно усиливая позитивное воздействие экономического роста. При оценке перспектив экономического роста страны крайне важно учитывать распределение доходов в качестве ключевого фактора [6].

Всестороннее изучение взаимосвязей между макроэкономическим и финансовым секторами в сочетании с разработкой более подходящей нормативно-правовой базы имеет неоспоримую ценность. Однако любой такой анализ не должен упускать из виду более широкий контекст растущего неравенства, если он направлен на выработку эффективных политических рекомендаций. Следовательно, значительный акцент был сделан на согласовании целей регулирования как с экономическим ростом, так и с равенством.

Создание взаимосвязи между макроэкономической стабильностью, открытостью и экономическим ростом также требует учета контекстуальных факторов и особенностей каждой конкретной экономики. Различные страны могут иметь разные уровни развития, институциональные особенности и социально-экономические условия, что требует тщательного анализа и адаптации политических мер под конкретные условия. В целом, макроэкономическая стабильность, открытость и взаимосвязь с экономическим ростом представляют собой сложную и важную тему для исследования и формулирования политики. Эффективное взаимодействие между этими факторами может способствовать достижению устойчивого и сбалансированного экономического роста, содействуя улучшению жизненного уровня населения, снижению бедности и созданию рабочих мест. Макроэкономическая стабильность обеспечивает предсказуемость и надежность в экономической среде, что способствует привлечению инвестиций, как внутренних, так и иностранных. Устойчивые макроэкономические условия, такие как низкая инфляция и стабильность цен, способствуют сохранению покупательной способности населения и стимулируют потребительскую активность, что, в свою очередь, способствует росту производства и экономики в целом. Кроме того, умеренные процентные ставки и доступность кредитования облегчают инвестиции и предпринимательскую деятельность, способствуя созданию новых рабочих мест и развитию предприятий. Открытость экономики играет важную роль в стимулировании экономического роста. Свободная торговля и интеграция в международные экономические системы позволяют странам расширять свои рынки сбыта, получать доступ к новым технологиям и инновациям, а также привлекать иностранные инвестиции.

#### ЛИТЕРАТУРА

1. Бакиева И., Ганиев О., Сафаров Б., Каримов М. Макроэкономическая стабильность // Экономика и бизнес URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/macroeconomic-stability> (дата обращения: 14.05.2023).
2. Камилова М. Х., Ходжаева К. А. Макроэкономическая стабильность и повышение конкурентоспособности национальной экономики // Экономика и бизнес URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/makroekonomicheskaya-stabilnost-i-povyshenie-konkurentosposobnosti-natsionalnoy-ekonomiki> (дата обращения: 14.05.2023).
3. Холопов А. Глобализация и макроэкономическое равновесие // Мировая экономика и международные отношения. 2005. №2. С. 15-23.

4. Мамонов и др.: поиск оптимальной глубины и структуры финансового сектора // ЦМАКП. С. 89-123.
5. Борисов А.Б. Большой экономический словарь. // М.: Кн. мир, 2003. С. 861-862
6. Столбов М.И. Финансовый рынок и экономический рост: контуры проблемы // Научная книга. С. 1-65.

#### REFERENCES

1. Bakieva I., Ganiev O., Safarov B., Karimov M. Macroeconomic stability // Economics and Business URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/macroeconomic-stability> (accessed: 14.05.2023).
2. Kamilova M. H., Khodzhaeva K. A. Macroeconomic stability and increasing the competitiveness of the national economy // Economics and Business URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/makroekonomicheskaya-stabilnost-i-povyshenie-konkurentosposobnosti-natsionalnoy-ekonomiki> (accessed: 05.14.2023).
3. Kholopov A. Globalization and macroeconomic equilibrium // World economy and international relations. 2005. № 2. Pp. 15-23.
4. Mamonov et al.: search for optimal depth and structure of the financial sector // TsMAKP. Pp. 89-123.
5. Borisov A.B. Big Economic Dictionary. // М.: Book of the World, 2003. Pp. 861-862.
6. Stolbov M.I. Financial market and economic growth: contours of the problem // Scientific book. Pp. 1-65.

## ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ И ВОЗМОЖНОСТИ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ ОТЕЧЕСТВЕННЫХ КОМПАНИЙ В НЕФТЕГАЗОВОЙ ОБЛАСТИ

© Баснукаев Муса Шамсудинович (а), Баснукаев Рамзан Мусаевич (б)

(а) Чеченский государственный университет им. А.А. Кадырова, Российская Федерация, г. Грозный; кафедра налогов и налогообложения, доцент, к.э.н.; Комплексный научно-исследовательский институт им. Х.И. Ибрагимова Российской академии наук, Российская Федерация, г. Грозный; лаборатория экономических исследований, в.н.с., доцент, к.э.н.,

[basnukaev@hotmail.com](mailto:basnukaev@hotmail.com)

(б) Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова, Российская Федерация, г. Москва; студент магистратуры экономического факультета,

[basnukaevr@bk.ru](mailto:basnukaevr@bk.ru)

*Аннотация.* Задачи инновационного развития отечественных компаний в нефтегазовой сфере многочисленны и сложны. Эти компании играют важнейшую роль в российском и мировом энергетическом секторе, обеспечивая энергией растущие потребности потребителей и предприятий по всему миру. Чтобы оставаться конкурентоспособными во все более динамичной и сложной отрасли, эти компании должны проявлять инициативу в своем подходе к инновациям, сосредоточив внимание на областях, которые могут помочь улучшить их производительность, снизить затраты и повысить конкурентоспособность.

Возможности для инновационного развития российских компаний в нефтегазовой сфере огромны и захватывающие. Внедряя новые технологии и инновационные подходы, компании в этом секторе могут повысить свою конкурентоспособность, снизить затраты и повысить эффективность, одновременно внося свой вклад в более устойчивое и безопасное энергетическое будущее страны. При надлежащей поддержке со стороны правительства и других заинтересованных сторон российские компании могут способствовать росту и успеху этого важного сектора и способствовать долгосрочному процветанию страны.

*Ключевые слова:* инновации, инновационные подходы, конкурентоспособность, компании, нефтегазовая отрасль.

## MAIN OBJECTIVES AND OPPORTUNITIES OF INNOVATIVE DEVELOPMENT OF DOMESTIC COMPANIES IN OIL AND GAS REGION

© Basnukaev Musa Shamsudinovich (a), Basnukaev Ramzan Musaevich (b)

(a) Chechen State University named after A.A. Kadyrov, Russian Federation, Grozny; Department of Taxes and Taxation, Associate Professor, Ph.D. Kh. Ibragimov Complex Institute of the Russian Academy of Sciences, Russian Federation, Grozny; laboratory of Economic Research, Ph.D., Associate Professor, Ph.D., [basnukaev@hotmail.com](mailto:basnukaev@hotmail.com)

(b) Lomonosov Moscow State University, Russian Federation, Moscow; Master's Student, Faculty of Economics, [basnukaevr@bk.ru](mailto:basnukaevr@bk.ru)

**Abstract.** The tasks of innovative development of domestic companies in the oil and gas sector are numerous and complex. These companies play a crucial role in the Russian and global energy sectors, providing energy to the growing needs of consumers and enterprises around the world. To remain competitive in an increasingly dynamic and complex industry, these companies must be proactive in their approach to innovation, focusing on areas that can help improve their productivity, reduce costs, and increase competitiveness.

The opportunities for innovative development of Russian companies in the oil and gas sector are huge and exciting. By introducing new technologies and innovative approaches, companies in this sector can increase their competitiveness, reduce costs and increase efficiency, while contributing to a more sustainable and secure energy future for the country. With the proper support of the government and other stakeholders, Russian companies can contribute to the growth and success of this important sector and contribute to the long-term prosperity of the country.

**Key words:** innovation, innovative approaches, competitiveness, companies, oil and gas industry.

**Введение.** Нефтегазовая сфера является одним из наиболее важных секторов в мировой экономике. Она играет важную роль в обеспечении энергией домов, предприятий и отраслей промышленности, а также способствует экономическому росту и созданию рабочих мест. Для того, чтобы продолжать процветать и преуспевать в этой отрасли, отечественным компаниям необходимо внедрять инновации и разрабатывать новые технологии и процессы.

**Основная часть.** Одной из главных причин, по которой инновации необходимы для развития отечественных компаний в нефтегазовой сфере, является повышение конкурентоспособности. Мировой рынок нефти и газа высококонкурентен, и компании, способные предложить более эффективные и рентабельные методы разведки, добычи и производства, будут иметь конкурентное преимущество. Например, инновации в технологии бурения позволили компаниям получить доступ к ранее недоступным запасам нефти и газа, что дало им конкурентное преимущество. Кроме того, компании, способные добывать нефть и газ более устойчивым способом, будут в лучшем положении для удовлетворения требований потребителей и регулирующих органов и для достижения успеха на быстро меняющемся рынке.

Инновации также играют важную роль в повышении эффективности. Разрабатывая новые и более эффективные методы разведки, добычи и производства, компании могут снизить свои затраты и увеличить прибыль. Так, достижения в области автоматизации и робототехники позволили компаниям автоматизировать многие «ручные» и рутинные задачи, связанные с этими процессами, что привело к значительной экономии средств. Кроме того, инновации в области возобновляемых источников энергии и хранения энергии помогают компаниям снизить свою зависимость от ископаемого топлива и перейти к более устойчивым источникам энергии.

Еще одной важной причиной, по которой инновации необходимы для развития отечественных компаний в нефтегазовой отрасли, является повышение устойчивости. Нефтегазовая промышленность оказывает значительное воздействие на окружающую среду, и компаниям важно работать над сокращением этого воздействия. В частности, достижения в области технологий улавливания и хранения углерода позволили компаниям улавливать и накапливать выбросы углекислого газа, снижая их воздействие на окружающую среду. Кроме того, инновации в области возобновляемых источников энергии помогают компаниям перейти на более устойчивые источники энергии, что важно для поддержания долгосрочной устойчивости планеты.

Наконец, инновации в развитии отечественных компаний в нефтегазовой сфере важны для содействия экономическому росту и стабильности. Развивая свою внутреннюю нефтегазовую промышленность, страны могут снизить свою зависимость от иностранной нефти и способствовать экономическому росту и стабильности. Это особенно важно в странах, которые в значительной степени зависят от экспорта нефти и газа, поскольку это может помочь снизить их уязвимость к колебаниям цен и геополитическим рискам. Инвестируя в исследования и разработки и инновационные технологии, отечественные компании могут создавать высококачественные рабочие места и вносить свой вклад в рост отечественной экономики.

В этом смысле инновационное развитие отечественных компаний в нефтегазовой сфере необходимо для обеспечения их конкурентоспособности, устойчивости и экономического роста. Инвестируя в исследования и разработки и инновационные технологии, эти компании могут повысить свою эффективность и рентабельность, снизить воздействие на окружающую среду и способствовать экономическому росту и стабильности. Поскольку мировой спрос на энергию в среднесрочной и долгосрочной перспективе продолжает расти, для отечественных компаний как никогда важно внедрять инновации и разрабатывать новые технологии и процессы, чтобы добиться успеха в этой динамичной и быстро меняющейся отрасли.

Важно понимать, что инновации в нефтегазовой отрасли также могут помочь повысить общее качество жизни людей в регионах, где работают эти компании. Например, компании могут использовать инновационные технологии для мониторинга и уменьшения их воздействия на местные водные ресурсы, качество воздуха и места обитания диких животных. Это может помочь улучшить здоровье и благополучие людей, живущих в этих регионах, а также может способствовать уменьшению конфликтов и развитию позитивных отношений между компаниями и местным сообществом.

Инновации в нефтегазовой отрасли также могут помочь повысить общую безопасность технологических операций. Разрабатывая новые технологии и процессы, которые являются более безопасными и надежными, компании могут снизить риск аварий и инцидентов, а также помочь защитить работников, сообщества и окружающую среду. Это особенно важно, учитывая опасный характер нефтегазовой отрасли и потенциальные последствия аварий и инцидентов.

Для содействия инновациям в развитии отечественных компаний в нефтегазовой сфере правительствам необходимо предоставлять необходимую поддержку и ресурсы. Это может включать финансирование исследований и разработок и инноваций, налоговые льготы для компаний, которые инвестируют в инновационные технологии, и нормативно-



правовую поддержку, помогающую компаниям выводить новые технологии на рынок. Правительства также могут предоставлять возможности для образования и профессиональной подготовки работникам отрасли, помогая наращивать человеческий капитал и навыки, необходимые для стимулирования инноваций и развития.

Стоит отметить и то, что компании также могут играть определенную роль в продвижении инноваций, инвестируя в НИОКР и сотрудничая с университетами, исследовательскими институтами и другими компаниями. Работая вместе, компании могут обмениваться знаниями и ресурсами, а также разрабатывать новые технологии и решения, которые могут принести пользу всей отрасли.

Наконец, потребители и инвесторы также могут сыграть важную роль в продвижении инноваций в нефтегазовой отрасли, поддерживая компании, которые привержены устойчивому развитию, эффективности и безопасности. Принимая решение поддерживать инновационные и ответственные компании, потребители и инвесторы могут способствовать позитивным изменениям в отрасли и продвижению более устойчивого и эффективного будущего.

Итак, инновационное развитие отечественных компаний в нефтегазовой отрасли имеет решающее значение для обеспечения их конкурентоспособности, устойчивости и экономического роста. Инвестируя в НИОКР и инновации, компании могут повысить свою эффективность и рентабельность, снизить воздействие на окружающую среду и способствовать экономическому росту и стабильности. Правительства, компании, потребители и инвесторы – все они могут сыграть свою роль в продвижении инноваций в отрасли, и, работая сообща, они могут помочь построить более устойчивое и эффективное будущее для нефтегазовой отрасли.

Задачи инновационного развития отечественных компаний в нефтегазовой сфере многочисленны и сложны. Эти компании играют важнейшую роль в российском и мировом энергетическом секторе, обеспечивая энергией растущие потребности потребителей и предприятий по всему миру. Чтобы оставаться конкурентоспособными во все более динамичной и сложной отрасли, эти компании должны проявлять инициативу в своем подходе к инновациям, сосредоточив внимание на областях, которые могут помочь улучшить их производительность, снизить затраты и повысить конкурентоспособность.

Одной из ключевых задач инновационного развития отечественных компаний в нефтегазовой сфере является повышение эффективности их деятельности. Этого можно достичь за счет использования передовых технологий и процессов, таких как автоматизация и цифровизация, которые могут помочь сократить количество отходов, повысить производительность и общую эффективность. Например, компании могут использовать датчики и другие технологии (big data) для мониторинга и управления своими операциями в режиме реального времени, что позволяет им быстро выявлять проблемы и реагировать на них, а также минимизировать время простоя.

Еще одной важной задачей инновационного развития является снижение воздействия нефтегазовых операций на окружающую среду. Этого можно достичь за счет использования более чистых технологий и процессов, таких как улавливание и хранение углерода, а также внедрения методов устойчивой энергетики. Например, компании могут использовать инновационные технологии для сокращения выбросов парниковых газов в результате

своей деятельности, или они могут инвестировать в возобновляемые источники энергии, такие как ветер и солнце, для обеспечения своей деятельности энергией.

Компании также должны сосредоточиться на повышении безопасности и снижении риска несчастных случаев в своей деятельности. Этого можно достичь за счет использования новых технологий, таких как носимые устройства и системы мониторинга, которые могут помочь повысить видимость работников и обеспечить раннее предупреждение о потенциальных опасностях. Компании также могут инвестировать в программы обучения, чтобы помочь работникам развить навыки и знания, необходимые для безопасной и эффективной работы в своей области.

Нефтегазовая промышленность является важнейшим сектором российской экономики, обеспечивающим значительные доходы и возможности трудоустройства. Дальнейший рост и успех этой отрасли имеет решающее значение для долгосрочной экономической стабильности и процветания страны. Чтобы достичь этого, российские компании, работающие в нефтегазовой отрасли, должны применять инновационные подходы к своей деятельности, изучая новые технологии и процессы, которые могут помочь им оставаться конкурентоспособными в быстро меняющейся отрасли. Одной из ключевых возможностей инновационного развития для российских компаний в нефтегазовой сфере является внедрение цифровых технологий и использование технологий, работающих на основе больших данных. Это может помочь компаниям оптимизировать свои операции, снизить затраты и повысить эффективность, позволяя им лучше понимать и анализировать свои операции в режиме реального времени. Например, компании могут использовать инструменты анализа данных и прогнозного моделирования для оптимизации производственных процессов и сокращения времени простоя, или они могут использовать технологии дистанционного зондирования для мониторинга своих активов и повышения безопасности.

Кроме того, разработка новых, передовых материалов и технологий также может помочь российским компаниям повысить свою конкурентоспособность в нефтегазовой отрасли. Это может включать разработку новых технологий и методов бурения, таких как горизонтальное бурение и гидравлический разрыв пласта, которые могут помочь извлекать больше нефти и газа из запасов и снижать воздействие этих операций на окружающую среду. Компании также могут инвестировать в разработку новых трубопроводов и решений для хранения, которые могут помочь повысить эффективность процессов транспортировки и распределения.

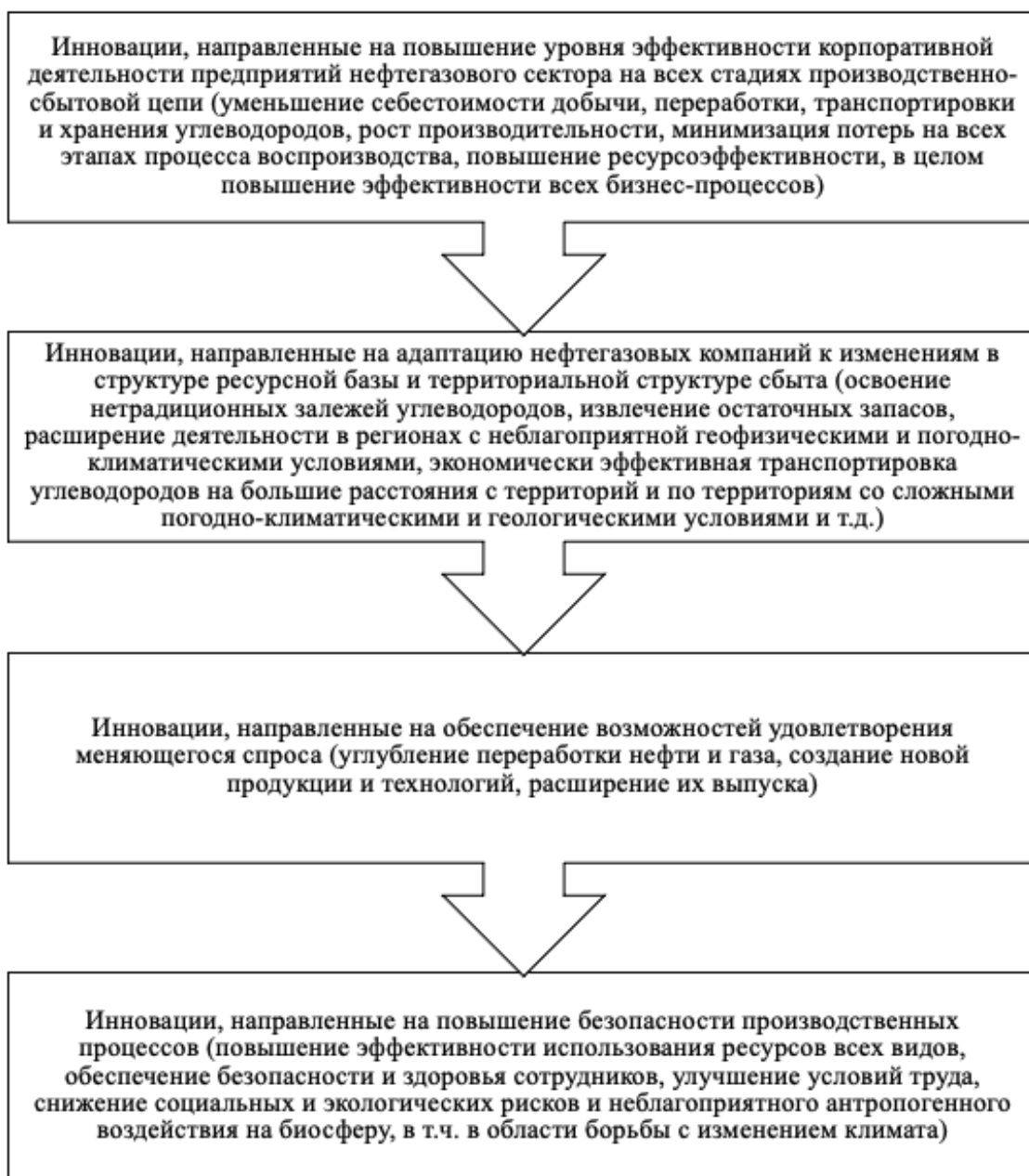
Еще одним важным направлением инновационного развития является использование робототехники и автоматизации в нефтегазовых операциях. Это может помочь повысить производительность и действенность, а также снизить риск несчастных случаев. Например, компании могут использовать дистанционно управляемые транспортные средства и беспилотные летательные аппараты для осмотра и мониторинга трубопроводов и нефтяных вышек, или они могут использовать роботизированные средства автоматизации технологических процессов для оптимизации производственных процессов.

В заключение следует отметить, что возможности для инновационного развития российских компаний в нефтегазовой сфере огромны и захватывающие. Внедряя новые технологии и инновационные подходы, компании в этом секторе могут повысить свою конкурентоспособность, снизить затраты и повысить эффективность, одновременно внося свой вклад в более устойчивое и безопасное энергетическое будущее страны. При надлежащей

поддержке со стороны правительства и других заинтересованных сторон российские компании могут способствовать росту и успеху этого важного сектора и способствовать долгосрочному процветанию страны.

В настоящее время наблюдается положительная тенденция в инновационной активности в российской нефтегазовой отрасли (высокотехнологичность продукции отечественной промышленности за последние 10 лет увеличилась почти в 2 раза), однако уровень инновационной активности остается низким по сравнению с другими странами (в России уровень высокотехнологичных нефтегазовых продуктов составляет 0,12%, в то время как в Европе средний уровень составляет 0,4%, а в США - 0,6%).

Процесс развития российской нефтегазовой отрасли с помощью инноваций можно разбить на четыре отдельные, но взаимосвязанные области, которые требуют внимания и усилий для обеспечения успеха (рис. 1).



**Рис. 1.** Основные направления и задачи инновационного развития нефтегазовых компаний России

В последнее время нефтегазовая отрасль сталкивается со многими проблемами. Фактор высокого риска, связанный с инвестициями в этот сектор, привел к снижению уровня инновационной деятельности отечественных компаний. В свете пандемийных ограничений в некоторых регионах и геополитических событий произошло сокращение объемов добычи углеводородов, что привело к падению спроса на международном рынке. Нестабильность цен на нефть и газ также привела к сокращению резервов и притока денежных средств. Это заставило компании сократить свои расходы на проекты развития.

Кроме того, инвестиционный голод, наблюдавшийся в России в последние годы, еще больше усугубил ситуацию. Компании, работающие в этом секторе, имеют ограниченные возможности внутреннего финансирования своих капиталоемких проектов. Поэтому они вынуждены искать внешнее финансирование, но отечественные инвесторы не в состоянии удовлетворить их потребности, что делает иностранные инвестиции необходимым условием для того, чтобы эти компании продолжали внедрять инновации и развиваться дальше. А это становится практически невозможным в условиях обострения геополитических противоречий.

Учитывая необходимость быстрых результатов в отечественной промышленности, несмотря на ограниченные финансовые возможности, главным приоритетом в рамках всех упомянутых направлений остается автоматизация, оцифровка и интеллектуализация формирования цепочки создания стоимости и управления логистическими решениями (комплексные системы аналитики, планирования, прогнозирования, контроля и управления операциями с использованием способности разрабатывать оптимальные решения на основе машинного обучения и искусственного интеллекта).

Одной из главных целей остается модернизация технологической инфраструктуры отрасли и внедрение ресурсосберегающих и энергоэффективных технологий, которые минимизируют производственные затраты и повышают стабильность производственного процесса. Кроме того, технологии, адаптированные для эффективной и безопасной эксплуатации в сложных внешних условиях, например, с использованием новых материалов и технологических процессов, являются приоритетом.

Важно признать, что для достижения заявленных целей решающее значение имеет активное участие нефтегазовых компаний в разработке НИОКР. Это требует расширения сотрудничества компаний не только друг с другом, но и с различными научно-исследовательскими организациями, инжиниринговыми фирмами, научными стартапами, национальными университетами и другими промышленными предприятиями из различных отраслей, а также с правительством. Подобные партнерские отношения должны быть направлены на разработку и внедрение инноваций в области добычи, переработки, транспортировки и хранения углеводородных ресурсов, а также на создание инновационной инфраструктуры. Указанный аспект имеет решающее значение для инновационного развития российской нефтегазовой отрасли на современном этапе. Это связано с введенными санкциями, которые сделали невозможным получение дальнейших поставок отраслевого оборудования, материалов и технологий в Россию. В результате активное вовлечение и сотрудничество нефтегазовых компаний в разработке новых нефтегазовых технологий является важнейшим требованием для решения проблем этого сектора.

Несмотря на важность инновационного развития в нефтегазовой отрасли России в настоящее время, по-прежнему существует ряд проблем, которые необходимо решить. Одной из ключевых проблем является отсутствие культуры инноваций среди нефтегазовых компаний, что отчасти объясняется их ограниченной готовностью к сотрудничеству в инновационном пространстве и стратегической важностью сохранения конкурентного преимущества в отрасли. Кроме того, нормативно-правовая база для инноваций все еще недостаточно развита, государственное финансирование инновационной деятельности является недостаточным, инфраструктура для научного и инновационно-ориентированного производства неадекватна, и существует нехватка квалифицированных кадров.

С начала 2020 года наблюдается общий рост государственных инвестиций в отраслевые НИОКР, обусловленный специализированным проектом, реализуемым с 2018 года и направленным на развитие инновационной инфраструктуры страны и повышение ее потенциала человеческого капитала, а также несколькими годами активной работы по внедрению налоговых льгот для инноваций в секторе. Это, в целом, таит в себе высокий потенциал для решения существующих проблем в среднесрочной перспективе. Однако горизонтальные связи между отечественными нефтегазовыми гигантами на внутреннем рынке по-прежнему ограничены, и компании продолжают концентрироваться на развитии своей внутренней инновационной инфраструктуры, что может нанести ущерб их бизнесу, поскольку современные инновационные проекты в отрасли требуют участия множества сторон из-за их сложности, высокой стоимости (интеллектуальный и финансовый капиталы), а также риски, связанные с окупаемостью проектов.

Многие компании часто не способны отказаться от устоявшихся практик и процессов, особенно во времена экономической нестабильности. Это связано с тем, что большинство этих предприятий все еще не в полной мере используют свой производственный потенциал.

Изоляция России от остального мира и отсутствие у нее доступа к современному опыту ограничивают возможности развития отрасли в краткосрочной перспективе, но это не означает, что это полностью детерминирует невозможность долгосрочного и значительного прогресса. Так, учитывая то, как развивалась сфера импортозамещения вплоть до 2022 года, отечественная нефтегазовая отрасль способна создать условия для разработки инновационных решений и технологий (например, нефтяные платформы, газозовы и танкеры ССК «Звезда»), собственное инновационное оборудование (комплекс заканчивания горизонтальных скважин ПАО «Лукойл») и иные системы и технологии. При этом санкции не позволяют этим предприятиям импортировать новейшие научные и технологические достижения, но и ограничивают объем доступного капитала и возможности для сотрудничества в этой области.

**Заключение.** Итак, несмотря на значительные ограничения, с которыми сталкиваются отечественные нефтегазовые компании, существуют значительные возможности для роста, отчасти благодаря мерам поддержки Правительства Российской Федерации. Такие меры включают повышенную норму амортизации для инвестиций в Западно-Сибирские месторождения, стимулирование геологоразведочных работ, ускорение перехода к системе налогообложения на основе добавленного дохода для Западно-Сибирских месторождений, предоставление налоговых льгот, как только коэффициент извлечения полезных ископае-

мых достигает 1%. Интересной также можно назвать и перспективу построения равноправных партнерских отношений в области инноваций с компаниями из стран, которые не ввели санкции (некоторые страны Ближнего Востока и Азиатско-Тихоокеанского региона), могут привести к значительным результатам в ближайшем будущем.

#### ЛИТЕРАТУРА

1. Lim L. Development of archetypes of international marketing strategy // *Journal of International Business Studies*. 2016. № 37. 499 p.
2. Агарков С.А., Кузнецова Е.С., Грязнова М.О. Инновационный менеджмент и государственная инновационная политика // Научная электронная библиотека. Монографии, изданные в издательстве Российской Академии. URL: <https://www.monographies.ru/ru/book/section?id=3766> (дата обращения: 15.06.2023).
3. Балакина Ю.Ю. Теоретические аспекты инновационной деятельности и пути внедрения инноваций в организации // *УЭКС*. 2016. № 12 (94).
4. Барина А.Д., Барин М.А. Сущность инноваций: основные теоретические подходы // *Современные наукоемкие технологии. Региональное приложение*. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/suschnost-innovatsiy-osnovnye-teoreticheskie-podhody-1> (дата обращения: 18.06.2023).
5. Борисова Е.В. Теоретические аспекты инновационного развития экономики // *КЭ*. 2018. № 1. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/teoreticheskie-aspekty-innovatsionnogo-razvitiya-ekonomiki-1> (дата обращения: 19.06.2023).
6. *Инновационная экономика* / под ред. М.В. Кудиной и М.А. Сажинной. М.: ИД «Форум»: ИНФРА-М, 2019. 7 с.
7. Моборн Р., Ким У.Ч. *Стратегия голубого океана*. М.: Манн, Иванов и Фербер. 2016. 8 с.
8. Рот Э. Инновации – путь к повышению эффективности // *Вестник McKinsey*. 2013. № 21 С. 40-45.

#### REFERENCES

1. Lim L. Development of archetypes of international marketing strategy // *Journal of International Business Studies*. 2016. № 37. 499 p.
2. Agarkov S.A., Kuznetsova E.S., Gryaznova M.O. Innovation management and state innovation policy // *Scientific Electronic Library. Monographs published in the publishing house of the Russian Academy*. URL: <https://www.monographies.ru/ru/book/section?id=3766> (accessed:15.06.2023).
3. Balakina Yu.Yu. Theoretical aspects of innovation activity and ways of introducing innovations in the organization // *UEkS*. 2016. № 12 (94).
4. Barinova A.D., Barinov M.A. The essence of innovation: basic theoretical approaches // *Modern high-tech technologies. Regional application*. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/suschnost-innovatsiy-osnovnye-teoreticheskie-podhody-1> (accessed:18.06.2023).
5. Borisova E.V. Theoretical aspects of innovative development of the economy // *KE*. 2018. № 1. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/teoreticheskie-aspekty-innovatsionnogo-razvitiya-ekonomiki-1> (accessed:06.19.2023).

6. Innovative economics / edited by M.V. Kudina and M.A. Sazhina. M.: ID "Forum": INFRA-M, 2019. 7 p.
7. Mauborn R., Kim U.H. The strategy of the Blue Ocean. M.: Mann, Ivanov and Ferber. 2016. 8 p.
8. Roth E. Innovation is the way to increase efficiency // McKinsey Bulletin. 2013. № 21. Pp. 40-45.

## АНАЛИЗ ТРАНСФОРМАЦИИ УПРАВЛЕНИЯ ФИНАНСАМИ ПРЕДПРИЯТИЯ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ

© Мажигова Елена Микаиловна (а), Исраилов Абдалах Нур-Алиевич (b),  
Магомадов Халид Мусхабович (с)

- (а) Чеченский государственный университет имени А.А. имени Кадырова, Российская Федерация, г. Грозный; доцент, кафедра «Учет, анализ и аудит в цифровой экономике», [lauracullen@mail.ru](mailto:lauracullen@mail.ru)
- (b) Чеченский государственный университет имени А.А. Кадырова, Российская Федерация, г. Грозный; магистрант 1 курса очной формы обучения Института экономики и финансов
- (с) Чеченский государственный университет имени А.А. Кадырова, Российская Федерация, г. Грозный; магистрант 2 курса заочной формы обучения Института экономики и финансов

**Аннотация.** С дальнейшим повышением уровня интернет-технологий в Российской Федерации все больше и больше предприятий начинают использовать технологии больших данных для обработки информации. Использование технологии больших данных для обработки финансовой работы позволяет избежать явления чрезмерной дисперсии информации и низкой эффективности, способствуя тем самым совершенствованию корпоративного финансового управления. Тем не менее, операторы некоторых предприятий не знают, что цифровизация пришла, и они все еще используют оригинальные методы управления, что делает предприятия неспособными идти в ногу с развитием времени, и их конкурентоспособность снижается. В эпоху цифровой экономики бизнес-операторы должны использовать технологии больших данных, чтобы изменить способ управления бизнесом. Исходя из этого, в данной статье рассматривается управление финансами предприятия в условиях цифровой экономики, а также меры по трансформации управления предприятием и финансового управления.

**Ключевые слова:** эпоха цифровой экономики, предприятие, финансовый менеджмент, трансформация, подход.

## ANALYSIS OF THE TRANSFORMATION OF ENTERPRISE FINANCIAL MANAGEMENT IN THE DIGITAL ECONOMY

© Mozhegova Elena Mikailovna (a), Israilov Abdallah Nuralievich (b),  
Magomedov Khalid Muskhovich (c)

- (a) Chechen state university named after A.A. Kadyrov, Russian federation, Grozny; Department of Accounting, Analysis and Audit in the Digital Economy, [lauracullen@mail.ru](mailto:lauracullen@mail.ru)



(b) Chechen state university named after A.A. Kadyrov, Russian federation, Grozny; 1st year full-time master's student of the Institute of Economics and Finance

(c) Chechen state university named after A.A. Kadyrov, Russian federation, Grozny; Master's student of the 2nd year of correspondence studies at the Institute of Economics and Finance

**Abstract.** With the further increase in the level of Internet technologies in the Russian Federation, more and more enterprises are beginning to use big data technologies for information processing. The use of big data technology to process financial work avoids the phenomenon of excessive dispersion of information and low efficiency, thereby contributing to the improvement of corporate financial management. However, the operators of some enterprises do not know that digitalization has come, and they still use original management methods, which makes enterprises unable to keep up with the development of time, and their competitiveness is declining. In the era of the digital economy, business operators must use big data technologies to change the way business is managed. Based on this, this article discusses the financial management of an enterprise in the digital economy, as well as approaches and proposals for the transformation of corporate financial management in the digital economy era.

**Key words:** the era of the digital economy, enterprise, financial management, transformation, approach.

Экономическая среда на рынке оказывает важное влияние на работу предприятия. Поскольку рыночная конкуренция становится все более и более жесткой, это будет оказывать большее давление на развитие предприятия. Преобразование способствует стабильному развитию предприятий.

В контексте цифровой экономики управление предприятием и управление финансами являются двумя наиболее важными задачами для предприятий. Трансформация управления должна быть хорошо реализована, чтобы помочь предприятиям повысить свою конкурентоспособность.

Сегодня экономический уровень нашей страны достиг относительно высокого уровня, а типы и объемы информации внутри предприятий увеличиваются день ото дня. Традиционная модель больше не применима к нынешней эпохе. Традиционный режим управления в большей степени связан с управлением после события, но в меньшей степени с расследованием до события, и возникает проблема запаздывания [1].

Предыдущая модель уделяла слишком много внимания работе с денежными средствами и была мало связана с другими подразделениями предприятия, поэтому существовала определенная степень независимости. В результате, когда объем бизнеса и типы бизнеса предприятия увеличиваются, финансовая нагрузка становится больше и сложнее [8].

Трансформация управления предприятием в условиях цифровой экономики:

1. Трансформация бизнес-модели предприятия. В цифровой экономике преобразование новой бизнес-модели, основанной на построении платформы, в основном включает четыре пункта:

- во-первых, использование онлайн-модели «Интернет +» для расширения бизнеса;
- во-вторых, технология расширяет оригинальные продукты;

- в-третьих, использование собственных преимуществ, разработать экологию нового продукта, которая не только использует свои технологические преимущества для повышения конкурентоспособности предприятий;

- в-четвертых, учиться друг у друга посредством сотрудничества между платформами.

2. Цифровая трансформация осуществляется на внутреннем управлении, таком как процесс управления и организационная структура предприятия. Цифровая технология преобразует традиционную форму организации централизованного управления в общую платформу, реализует децентрализацию организации и реформирует операционный и производственный процесс предприятия.

Влияние цифровой экономики на управление финансами.

Влияние цифровой экономики на управление финансами в основном включает:

Во-первых, цифровая экономика влияет на трансформацию концепций управления финансами. Управление финансами предприятия должно перейти от традиционного внутреннего контроля и сервисного бизнеса к обслуживанию клиентов и близости к клиентам. В последние годы компании электронной коммерции и розничные торговцы в нашей стране быстро развивались. Можно видеть, что тот, кто может получить наиболее точную информацию и быть ближе к пользователям, будет иметь более высокую эффективность и преимущества. Это связано с эффективной операционной эффективностью компании.

Во-вторых, цифровая экономика может способствовать трансформации финансовой организации и структуры. С непрерывным развитием цифровой экономики внешняя рыночная среда, в которой расположены предприятия, сильно изменилась, что требует от предприятий идти в ногу с социальным развитием и постоянно внедрять инновационные бизнес-модели, оптимизировать собственные бизнес-процессы и трансформировать традиционную независимую и контролируруемую финансовую систему. Это интегрированная и сервисно-ориентированная модель управления финансами. Только так предприятия смогут закрепиться на высококонкурентном рынке [9].

В-третьих, цифровая экономика способствует трансформации инструментов управления финансами. Примерами служат развитие информационных технологий, строительство центров совместного финансового обслуживания, финансовых интеллектуальных роботов и других инструментов управления финансами в крупных городах.

Необходимость финансовой трансформации традиционных предприятий.

Недостатки традиционных корпоративных финансов:

1. Финансовый отдел отделен от бизнес-отдела.

В течение длительного времени в работе и управлении некоторыми крупными предприятиями часто наблюдается разрыв между традиционным финансовым отделом и коммерческим отделом. Большинство традиционных отделов предприятия любят рассматривать проблемы со своей точки зрения, и горизонтального обмена информацией меньше, что приводит к плохой передаче информации между отделами и влияет на выполнение корпоративных решений.

Последующая обратная связь традиционных корпоративных финансов по экономическим вопросам, информационное отставание серьезно препятствует развитию потребностей в получении информации в режиме реального времени в цифровой экономике. В то же

время из-за независимости бизнес-подразделений и финансов, отсутствия связи, информационной асимметрии снижается качество учетной информации, что сказывается на инвестиционной готовности инвесторов и уровне принятия корпоративных решений [2].

## 2. Низкая степень информатизации.

В реальном процессе управления предприятием больше внимания уделяется повышению экономических выгод предприятий, а чувствительность и внимание к информатизации финансового управления низки. Многие предприятия привыкли к традиционному режиму управления финансами, потому что они уже давно находятся в режиме традиционного управления финансами. Пока нет серьезных проблем в управлении финансами, трудно осознать необходимость дальнейшего реформирования управления финансами.

В настоящее время управление финансами многих предприятий все еще относительно разрознено, а степень датаизации и информатизации низка, невозможно проводить всесторонний и подробный мониторинг в режиме реального времени и своевременно обмениваться всей финансовой информацией, а эффективность управления низка.

## 3. Упор на отчетность, а не на анализ и принятие решений.

Финансовый персонал уделяет больше внимания написанию отчетов о событиях, а не анализу и принятию решений. В эпоху мобильного Интернета и больших данных предприятия сталкиваются с различными проблемами, а огромное количество финансовой информации ускоряет развитие предприятий.

В этом случае одной из важных задач финансового отдела является интеграция большого количества данных и информации, проведение анализа и исследования по ним и откапывание эффективной информации, чтобы предприятие могло максимизировать экономическую прибыль.

Текущий формат финансовой отчетности уделяет больше внимания результатам и игнорирует анализ. Легко привести к тому, что данные будут включать только более позднее резюме, которое является слишком односторонним и теряет внутреннюю ценность информации. Поэтому корпоративные финансы должны внести изменения, но это требует, чтобы компания наняла широкий круг экспертов в больших масштабах. Составные бухгалтерские специалисты, особенно те, кто занимается анализом информации, управлением и принятием решений [7].

Меры по трансформации управления предприятием и финансового управления:

### 1. Создать атмосферу трансформации внутри предприятия.

Сможет ли трансформация финансового управления и управления предприятием пройти гладко, это окажет важное влияние на будущее развитие предприятия. Поэтому руководители предприятий должны в полной мере проявить свою ведущую роль и постоянно вводить новшества в концепции управления.

Финансовые менеджеры, как менеджеры, являются исполнителями управленческой трансформации, поэтому финансовые менеджеры нуждаются в правильном руководстве по интеграции финансовой информации и интеграции ее в финансовый бизнес, чтобы реализовать оптимизацию системы финансового управления и отразить научную природу финансового менеджмента в управлении предприятием.

Учет фондов является важной частью финансовой работы. Помимо выполнения своей работы, финансовые менеджеры также должны анализировать недостатки в финан-

совой работе, внедрять инновационные методы финансового учета, оптимизировать процессы финансового управления и решать проблему игнорирования некоторыми предприятиями операций и упор на бухгалтерию. Укрепляя финансовый менеджмент предприятия, можно повысить уровень управления предприятием, можно в наибольшей степени снизить затраты на финансовый учет и получить большие экономические выгоды.

2. Сочетание финансового управления и корпоративного стратегического планирования.

Целью управления финансами предприятия является предоставление услуг предприятиям, сбор и систематизация финансовых данных предприятий, чтобы помочь предприятиям сформулировать стратегические планы и помочь руководителям предприятий получить эффективную информацию.

Для того чтобы совместить финансовый менеджмент со стратегическим планированием корпоративного развития, отделам корпоративных финансов необходимо расширить сферу своей деятельности, углубить коннотацию финансового менеджмента на основе корпоративного стратегического планирования и в полной мере проявить надзор за финансовым управлением с точки зрения направления корпоративного развития и стратегических целей, а также прогнозировать аренду, использовать усовершенствованные методы управления для рационального распределения средств предприятия, формулировать научные планы стратегии развития предприятия и предоставлять лицам, принимающим решения, более ценную информацию, тем самым способствуя трансформации управления финансами предприятия и управления предприятием.

В то же время в процессе преобразования финансового управления финансовый отдел должен анализировать данные в отчете на основе финансовой работы и интегрировать мнения и информацию других отделов предприятия с руководством предприятия, чтобы углубить анализ, связь между финансовым отделом и другими отделами предприятия. Обеспечить связь, чтобы лучше предоставлять услуги другим отделам предприятия, обеспечивать бесперебойное развитие работы предприятия и повышать основную конкурентоспособность предприятия [6].

3. Внедрение комплексного плана управления бюджетом.

Персоналу финансового управления предприятия необходимо не только обладать профессиональными знаниями и навыками, но и обладать хорошей профессиональной этикой, что является важным фактором, влияющим на эффективность финансовой работы, а также оказывает влияние на эффективность финансового анализа.

Во время трансформации управления предприятием и финансового управления соответствующий персонал должен анализировать стратегическое планирование и всю финансовую информацию предприятия, выявлять недостатки в управлении предприятием, сочетать тенденции развития цифровой экономики, активно применять передовые науки и технологии и внедрять инновационные методы управления, улучшать структуру финансового управления, чтобы предприятие могло быстро завершить преобразование финансового управления.

В то же время корпоративным финансовым менеджерам необходимо овладеть навыками управления бухгалтерским учетом, и они должны играть важную роль в будущих решениях по развитию компании и ежедневных операциях, обслуживая трансформацию корпоративного управления [4]. Этот процесс требует применения комплексного управления

бюджетом и информационных технологий, инновационных методов управления предприятием, основанных на повышении общего качества персонала финансового управления, с целью повышения эффективности управления предприятием, чтобы управление финансами предприятий соответствовало характеристикам развития цифровой экономики.

4. Реконструировать список задач финансового управления и установить механизм стимулирования.

Сегодня повседневная работа некоторых финансовых менеджеров по-прежнему связана со счетами компании, и они не принимают серьезного участия в принятии решений компанией. В предыдущие эпохи финансовые менеджеры имели дело только с корпоративными счетами.

В эпоху цифровой экономики финансовые менеджеры должны изменить содержание своей повседневной работы и участвовать в различных аспектах работы, чтобы создать большую ценность для предприятия. Существует большая разница между нынешним персоналом финансового управления и предыдущими бухгалтерами с точки зрения содержания работы.

Предприятия должны создавать должности финансового управления и бухгалтерские должности, а также назначать различные задачи персоналу финансового управления и бухгалтерам. Осознав наступление эры цифровой экономики, некоторые предприятия делят финансовую работу на финансовый учет и надзор, то есть интегрируют бухгалтерский учет и делают упор на функцию бизнес-руководства для ускорения интеграции финансов и бизнеса, чтобы предоставить большой объем финансовых данных и бизнес-информации для бизнес-операторов [3].

После реструктуризации задачи финансового управления предприятие может предоставить больше информации, а затем реализовать функцию поддержки принятия решений и функцию управления финансовым отделом, а также завершить управление и распределение ресурсов. В эпоху цифровой экономики финансовым менеджерам необходимо решать более разнообразные задачи, такие как оценка состояния проектов для предприятий и прогнозирование рисков.

Поскольку персоналу финансового управления необходимо иметь дело с различными видами работы, предприятия должны изменить меры поощрения и наказания, установить систему стимулирования для финансового персонала и поощрять финансовый персонал к сознательному изучению различных знаний, тем самым повышая эффективность решения различных задач.

Кроме того, предприятия также должны организовать обучение, связанное с финансовыми знаниями, чтобы стимулировать финансовых менеджеров к пониманию новых знаний и новых технологий и помочь им реализовать требования к сотрудникам в эпоху цифровой экономики.

5. Усиление финансового надзора.

В системе надзора за предприятием меры финансового надзора являются неотъемлемой частью. Если предприятие хочет избежать негативного влияния финансового персонала на себя, оно должно хорошо поработать над надзором за финансовыми данными, чтобы обеспечить реализацию различных мер надзора. Только при эффективном осуществлении надзорных мер руководство предприятия может получить реальные финансовые данные.

Чтобы повысить эффективность надзора, руководство предприятий может внедрить технологию больших данных, чтобы сотрудники, отвечающие за аудит, могли знать реальные финансовые данные. С осуществлением мер финансового надзора также будет улучшена стандартизация работы различных ведомств. Факты показали, что внедрение технологии больших данных может снизить вероятность хищения корпоративных средств финансовым персоналом [5].

#### 6. Повышение профессионализма финансовых менеджеров.

Чтобы умело применять различные информационные технологии и соответствовать требованиям эпохи цифровой экономики, финансовый персонал должен расширять свои знания, повышать свою способность использовать финансовую систему и активно развивать свои знания в области финансового управления и способности управления финансами.

Прежде всего, финансовые работники должны полностью изменить свое понимание цифровой экономики, они должны не только смотреть на поверхность цифровой экономики, но и как можно быстрее вникать в понятие управленческого учета. Во-вторых, предприятия должны развивать всестороннее качество финансового персонала, улучшать профессиональные навыки и в то же время направлять финансовый персонал, чтобы улучшить их понимание управления предприятием, информационных технологий, анализа и применения данных, а также создать финансовую и бухгалтерскую команду с всесторонними навыками, которые могут быть использованы научно и рационально. Технология больших данных оценивает собственную ситуацию развития компании и оценку рисков целенаправленным образом, чтобы удовлетворить потребности компании в финансовых кадрах в условиях цифровой экономики и позволить компаниям проявить инициативу в жестком рынке соревнования.

В настоящее время в нашей стране существует проблема нехватки отличных кадров для управления финансами, что заставляет некоторые предприятия вкладывать средства в набор и обучение талантов. Чтобы вырастить отличный персонал для финансового управления и бухгалтерского учета, предприятия должны повысить частоту и качество обучения.

При найме персонала по управлению финансами кандидаты должны оцениваться по различным аспектам, таким как профессиональный уровень, способности к управлению и способность применять технологии данных, иначе будет невозможно набрать персонал по управлению финансами, отвечающий требованиям предприятия.

После того, как сотрудники финансового управления займут свои должности, руководство предприятия должно использовать стимулы для поощрения персонала финансового управления к активному обучению. Чтобы завершить преобразование системы финансового управления и повысить конкурентоспособность, предприятия должны создать команду, состоящую из высокопоставленных специалистов по управлению финансами и бухгалтеров.

Подводя итог, развитие цифровой экономики считается необратимым трендом времени. Традиционная модель корпоративного управления финансами больше не может адаптироваться к текущему экономическому развитию, которое становится все более цифровым, информатизированным и интеллектуальным. Интегрировать систему, способствовать трансформации финансового учета в интеллектуальную финансовую систему, ускорить процесс перехода от финансового учета к управленческому учету и активно способствовать

преобразованию финансового персонала, чтобы обеспечить надежный источник энергии для обеспечения долгосрочного развития предприятий.

Таким образом, уровень стимулирования конкуренции в эпоху цифровой экономики выше, чем в прошлом, и если компании хотят сохранить свою конкурентоспособность на исходном уровне, они должны трансформировать свои системы управления финансами. Чтобы изменить систему управления финансами, нужно начать с трех аспектов модели управления финансами, механизма стимулирования, профессионального уровня финансового персонала и информационной системы, а затем построить систему управления финансами, отвечающую требованиям эпохи цифровой экономики.

#### ЛИТЕРАТУРЫ

1. Аверина О.И. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности (для бакалавров). М.: Кно-Рус, 2019.
2. Басовский Л.Е., Лунева А.М., Басовская Е.Н. и др. Экономический анализ (Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности): Учебное пособие. М.: Инфра-М, 2018.
3. Беликова К. М. Цифровая интеллектуальная экономика: понятие и особенности правового регулирования (теоретический аспект) // Наука и образование: хозяйство и экономика; предпринимательство; право и управление. 2018. № 8(99). С. 82-85.
4. Васильева Л.С., Петровская М.В. Анализ хозяйственной деятельности: Учебник. М.: КноРус, 2018.
5. Гоебенников П.И., Тарасевич Л.С. Корпоративные финансы: учебник и практикум для академического бакалавриата. М.: Юрайт, 2019.
6. Киреева Н.В. Экономический и финансовый анализ: Учебное пособие. М.: Инфра-М, 2019.
7. Лысенко Д.В. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности: Учебник. М.: Инфра-М, 2019.
8. Малышенко В.А. Стратегический финансовый анализ как метод изучения комплексной финансовой устойчивости предприятия. М.: Русайнс, 2019.
9. Одинцов В.А. Анализ финансово-хозяйственной деятельности предприятия: Учебное пособие. М.: Академия, 2019.

#### REFERENCES

1. Averina O.I. Complex economic analysis of economic activity (for bachelors). Moscow: Kno-Rus, 2019.
2. Basovsky L.E., Luneva A.M., Basovskaya E.N. et al. Economic analysis (Complex economic analysis of economic activity): Textbook. M.: Infra-M, 2018.
3. Belikova K. M. Digital intellectual economy: the concept and features of legal regulation (theoretical aspect) // Science and education: economy and economics; entrepreneurship; law and management. 2018. № 8(99). Pp. 82-85.
4. Vasilyeva L.S., Petrovskaya M.V. Analysis of economic activity: Textbook. M.: KnoRus, 2018.
5. Goebennikov P.I., Tarasevich L.S. Corporate finance: textbook and workshop for academic bachelor's degree. M.: Yurayt, 2019.

6. Kireeva N.V. Economic and financial analysis: Textbook. М.: Infra-M, 2019.
7. Lysenko D.V. Complex economic analysis of economic activity: Textbook. М.: Infra-M, 2019.
8. Malysenko V.A. Strategic financial analysis as a method of studying the complex financial stability of an enterprise. М.: Rusains, 2019.
9. Odintsov V.A. Analysis of financial and economic activity of the enterprise: Textbook. М.: Academy, 2019.



## МЕЖДУНАРОДНОЕ ПРАВО В УСЛОВИЯХ ГЛОБАЛИЗАЦИИ МИРОВОЙ ЭКОНОМИКИ

© Салгириев Эмир Русланович (а), Ильясова Карина Хасайновна (b),  
Вахабова Селима Асламбековна (с)

- (а) Комплексный научно-исследовательский институт им. Х.И. Ибрагимова РАН, Российская Федерация, г. Грозный; младший научный сотрудник лаборатории экономических исследований, [emsalg@mail.ru](mailto:emsalg@mail.ru)
- (b) Чеченский государственный педагогический университет, Российская Федерация, г. Грозный; старший преподаватель кафедры Экономики и управление в образовании, [karina.i86@mail.ru](mailto:karina.i86@mail.ru)
- (с) Чеченский государственный университет им. А.А. Кадырова, Российская Федерация, г. Грозный; к.п.н., доцент кафедры теории и технологии соц. работы, [Tina1975@list.ru](mailto:Tina1975@list.ru)

**Аннотация.** Рассмотрено влияние экономической глобализации на международное экономическое право, анализируется значение экономической глобализации и реакция на нее международного экономического права, чтобы объяснить динамику и направление изменения международного экономического права в новом мире, а также последствия мирового кризиса, основанного на введении беспрецедентных санкций против Российской Федерации. В статье также представлена оригинальная авторская концепция глобального права и глобальной системы регулирования, а также рассматриваются несколько правовых явлений в контексте глобализации. Очевидно, что глобальное право представляет собой неразрывную двойственность между международным правом и национальными правовыми системами, в которой переплетены правовые блоки, известные как наднациональное право и транснациональное право - они вместе составляют глобальную правовую систему.

**Ключевые слова:** трудовое право, организация, интересы, санкции.

## INTERNATIONAL LAW IN THE CONTEXT OF THE GLOBALIZATION OF THE WORLD ECONOMY

© Salgiriev Emir Ruslanovich (a), Ilyasova Karina Khasanovna (b),  
Vakhabova Selima Aslambekovna (c)

- (a) Kh. Ibragimov Complex Institute of the Russian Academy of Sciences, Russian Federation, Grozny; Junior Researcher at the Laboratory of Economic Research, [emsalg@mail.ru](mailto:emsalg@mail.ru)
- (b) Chechen State Pedagogical University, Russian Federation, Grozny; Senior Lecturer of the Department of Economics and Management in Education, [karina.i86@mail.ru](mailto:karina.i86@mail.ru)

(c) Chechen state university named after A.A. Kadyrov, Russian federation, Grozny; Ph.D., Associate Professor of the Department of Theory and Technology of Social Work,  
[Tina1975@list.ru](mailto:Tina1975@list.ru)

**Abstract.** Impact of economic globalization on international economic law, analyzes the significance of economic globalization and the reaction of international economic law to it in order to explain the dynamics and direction of changes in international economic law in the new world, as well as the consequences of the global crisis based on the introduction of unprecedented sanctions against the Russian Federation. The article also presents the author's original concept of global law and the global regulatory system, and also examines several legal phenomena in the context of globalization. It is obvious that global law is an inextricable duality between international law and national legal systems, in which legal blocks known as supranational law and transnational law are intertwined - they together make up the global legal system.

**Key words:** labor law, organization, interests, sanctions.

Современная мировая экономика - это порядок экономических отношений между странами и регионами по всему миру, основанный на международном разделении труда. Универсального социалистического экономического порядка больше не существует. Говорят, что он сформировал свой собственный независимый глобальный рынок. Нет так называемого Третьего мира, и они также говорят, что он противостоит Западу. Однако в мировой экономике или мировой экономической системе существенное значение имеет состав стран, создавших зрелую рыночную экономику, а также их механизмы конкуренции и внутренней самонастройки (НТП) для научно-технического прогресса. Зрелая «рыночная экономика» характеризуется высоким уровнем технологии производства, высокой производительностью труда, высокой эффективностью производства, значительной долей экономики и высоким уровнем жизни населения. Современная мировая экономика функционирует в условиях глобализации, которая представляет собой новый уровень и тип интернационализации производства. В настоящее время страны и регионы по всему миру тесно связаны не только всеобъемлющими товарными и финансовыми потоками, но и международным производством и торговлей, информационными технологиями, потоком научных знаний, узкими культурными и другими связями. Взаимозависимость стран и регионов в мировой экономике резко возросла. Но некоторые группы протестуют против глобализации, которая не всегда является разумной и образованной. Это сопротивление вызвано существующими в мире социальными, цивилизационными и религиозными различиями. В настоящее время в этом объективном движении доминируют страны со зрелой рыночной экономикой [3].

Это сделало мировую экономику зависимой от всех экономических изменений. Правительство - это учреждение, которое организует его как общественный институт. Свобода будет ограничена, когда экономическая, правовая, культурная, политическая, военная и социальная экосистема страны войдет в международное пространство. В то же время развитие современной мировой экономики характеризуется неравномерной нестабильностью, способствующей формированию однополярного мира. Вот почему существует настоятельная необходимость в разработке и внедрении альтернативных и глобальных планов изменений.

В современных ситуациях геополитической нестабильности изучение вопросов концептуальной модели в тематике мировых экономических проблем важно для оценки основных достижений глобализации и связанных с ней процессов в современных ситуациях геополитической нестабильности [1].

Предыстория кризиса в мировой экономике непредсказуема. Существуют опасения, что глобальная нестабильность и конфликты экономических интересов могут привести к краху существующей экономической системы. Мировая экономика обладает всеми особенностями, которые зависят от региональной и национальной экономики, характеризующейся разными стадиями развития. Главная проблема сейчас заключается в том, приведет ли этот дисбаланс к дезинтеграции и глобальному коллапсу, или же центры роста развивающихся стран обеспечат стабильность мировой экономики. Отсутствие сильного экономического центра может вызвать нестабильность в мировой экономике [1].

С развитием экономической глобализации быстро развивались и НПО. В процессе экономической глобализации возникло множество глобальных проблем, которые необходимо обсуждать и решать на международном уровне. Эти глобальные проблемы затрагивают общественные интересы международного сообщества и интересы различных групп. Поэтому неправительственные организации, представляющие интересы различных групп в международном сообществе, оказывают свое влияние в качестве «групп давления» в международном сообществе, чтобы решения этих проблем глобализации отражали их интересы, особенно в сфере трудовых прав, и защиты окружающей среды.

Масштабы быстро проявляются побочные эффекты санкций для стран, находящихся на переднем крае мировой экономики. Санкции препятствуют экспорту российских товаров на мировой рынок, повышают цены, оказывают давление на импорт и ограничивают государственные финансы развивающихся стран, которые являются чистым импортом товаров. Неудивительно, что страны, не попавшие под российские санкции, столкнутся с кризисом платежного баланса, если экспортные санкции против России сохранятся в течение длительного времени.

У политиков сегодня есть все необходимые инструменты, чтобы избежать повторения ошибок 1930-х годов. Поскольку сегодняшняя экономика гораздо более интегрирована, для материализации опасений деглобализации потребуются более серьезные потрясения.

Страны с развитой экономикой располагают лучшими инструментами бюджетной политики, чем в начале 20-го века, и могут использовать больше бюджетных возможностей, чем страны с формирующимся рынком и развивающиеся страны. Хотя эти льготы используются для компенсации чрезмерного давления санкций на мировую экономику, в конечном счете это политический выбор. Многие развивающиеся рынки и страны с формирующимся рынком сталкиваются с серьезными трудностями: высокий уровень задолженности, огромные затраты на переход на возобновляемые источники энергии, растущие процентные ставки и глобальная стагфляция.

Нынешняя тенденция развития экономической глобализации в основном представлена следующими характеристиками:

1. Международная торговля является основой экономической глобализации. После Второй мировой войны, с непрерывным развитием общественных производительных сил, все больше и больше стран и регионов активно и пассивно вовлекались в мировой рынок и

осуществляли международные сделки, что привело к большим изменениям в коннотации, масштабах и структуре торговли.

Таким образом, установление нового международного экономического порядка не может быть достигнуто в одночасье, это долгосрочный процесс. С углублением глобализации новый международный политический и экономический порядок всесторонне продвигается от двустороннего к многостороннему, от регионального к глобальному уровням и из различных областей, таких как политика, экономика, культура, безопасность, торговля, финансы, технологии и т.д.

С точки зрения торговой коннотации традиционная международная торговля относится к обмену товарами между странами мира. Однако с глобализацией производства и развитием общественного разделения труда все более детализируется специализированное разделение труда между странами, углубляется разделение труда внутри сферы услуг. Изменение коннотации торговли является отражением изменения промышленной структуры каждой страны, а также неизбежным результатом развития общественных производительных сил и глобализации производства.

2. Транснациональные корпорации являются главной силой экономической глобализации. В настоящее время в мире насчитывается около 60 000 нефинансовых транснациональных корпораций, а их зарубежных филиалов насчитывается около 500 000. Важнейшими субъектами экономической деятельности в мире стали транснациональные корпорации, которые контролируют 90% мировых прямых инвестиций, 1/3 всего мирового объема производства и 50% общего объема производства развитых стран, контролируют 70% международной торговли, более 80% новых технологий и патентов на новые процессы в мире, контролирующие более 70% международной передачи технологий [4].

В частности, слияние и реорганизация многонациональных корпораций способствовали перемещению мировой промышленности и корректировке промышленной структуры. Мировая экономика все больше превращается в настоящую экономику, в которой доминируют транснациональные корпорации [5].

3. Прямые международные инвестиции являются движущей силой экономической глобализации. После мирового долгового кризиса 1982 г. международные прямые инвестиции стали «звездой» международного движения капитала со среднегодовым темпом роста 4,3% в 1950-х и 5,3% в 1960-х. более 1%, но в период с 1983 по 1997 год он достиг 16,7%. Прямые международные инвестиции заменяют международную торговлю, изменяя объем ресурсов, доступных внутри страны [2].

4. Новая технологическая революция является лидером экономической глобализации. Новая технологическая революция с информационными технологиями, биоинженерными технологиями, космическими технологиями, морскими технологиями, новыми технологиями материалов и новыми энергетическими технологиями в качестве основной технологической группы охватывает мир с ошеломляющей скоростью. Некоторые новые технологии, такие как биотехнология, находятся в стадии индустриализации, а некоторые новые технологии, такие как новые материальные технологии, скоро будут индустриализированы.

Они оказали чрезвычайно глубокое влияние на развитие мировой экономики. «Новая экономика», на которую люди обращают все больше внимания, на самом деле является зачаточной формой экономики знаний, а ее фундамент лежит в развитии новой технологической революции.

Подводя итог, в условиях сегодняшней экономической глобализации международное экономическое право защищает развитие международной торговли, но с изменением времени национальные экономические законы также необходимо постоянно корректировать, чтобы адаптироваться к развитию времени. Установление международного экономического права способствует лучшему процветанию торговли и обмену между странами.

Следует также отметить, что глобализация приносит огромную выгоду странам, если мы проводим политику, актуальную для стран, и создаете важные институты на макро- и микроуровнях, и обратите внимание на дополнительные внутренние меры, в частности, по повышению гибкости рынка труда, эффективному контролю финансового сектора, корпоративному контролю, соблюдению экологических условий и созданию целевых систем социального обеспечения.

#### ЛИТЕРАТУРА

1. Айсханова, Е. С. Глобальные проблемы развития мировой экономики / Е. С. Айсханова, Р. Ш. Дацаева, К. Х. Ильясова // Вопросы устойчивого развития общества. 2021. № 5. С. 34-38. DOI 10.34755/IROK.2021.56.76.065. EDN GNJZIJ.
2. Бахин С.В. Инвестиционное право и инвестиционная политика // Правовое положение иностранных инвестиций в странах с переходной экономикой. Под общей ред. М. Богусловского, А. Трунка. На нем., англ. рус.яз.. Osfeuropaforschung. Band 47. BWV. 2019.
3. Исраилова, Я. В. Мировая экономика и международные экономические отношения / Я. В. Исраилова, З. Х. Саракаева, К. Х. Ильясова // Вопросы устойчивого развития общества. 2021. № 11. С. 162-166. DOI 10.34755/IROK.2021.80.28.018. EDN ZFOSAS.
4. Попов Е. В. Международное экономическое право - новый поворот / Е. В. Попов // Международное экономическое право. 2016. № 1. С. 3-4.
5. Сеидов А.В. Международное право в эпоху глобализации. Эволюция концепции государственного суверенитета. М., 2015.

#### REFERENCES

1. Ayshanova, E. S. Global problems of the development of the world economy / E. S. Ayshanova, R. S. Datsayeva, K. H. Ilyasova // Issues of sustainable development of society. 2021. № 5. Pp. 34-38. DOI 10.34755/IROK.2021.56.76.065. EDN GNJZIJ.
2. Bakhin S.V. Investment law and investment policy // Legal status of foreign investments in transition economies. Under the general editorship of M. Boguslovsky, A. Trunka. On it., English. Rus.yaz. Osfeuropaforschung. Band 47. BWV. 2019.
3. Israilova, Ya. V. World economy and international economic relations / Ya. V. Israilova, Z. H. Sarakaeva, K. H. Ilyasova // Issues of sustainable development of society. 2021. № 11. Pp. 162-166. DOI 10.34755/IROK.2021.80.28.018. EDN ZFOSAS.
4. Popov E. V. International economic law - a new turn / E. V. Popov // International Economic law. 2016. № 1. Pp. 3-4.

5. Seidov A.V. International law in the era of globalization. Evolution of the concept of state sovereignty. M., 2015.

## ЭКОНОМИКА ТРУДА И УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

© Салгириев Эмир Русланович (а), Ильясова Карина Хасайновна (б),  
Вахабова Селима Асламбековна (с)

- (а) Комплексный научно-исследовательский институт им. Х.И. Ибрагимова РАН, Российская Федерация, г. Грозный; младший научный сотрудник лаборатории экономических исследований, [emsalg@mail.ru](mailto:emsalg@mail.ru)
- (б) Чеченский государственный педагогический университет, Российская Федерация, г. Грозный; старший преподаватель кафедры Экономики и управление в образовании, [karina.i86@mail.ru](mailto:karina.i86@mail.ru)
- (с) Чеченский государственный университет им. А.А. Кадырова, Российская Федерация, г. Грозный; к.п.н., доцент кафедры теории и технологии соц. работы, [Tina1975@list.ru](mailto:Tina1975@list.ru)

**Аннотация.** В статье обсуждаются экономика труда и управление персоналом, две взаимосвязанные области, которые играют важную роль в современной экономике. В первой части статьи рассматриваются основные концепции экономики труда, такие как теория человеческого капитала, теория инвестирования в персонал и теория мотивации и вознаграждения. Во второй части статьи обсуждаются основные методы управления персоналом, такие как рекрутинг, обучение и развитие, мотивация и вознаграждение, оценка производительности, а также инновационные методы, такие как гибкие формы занятости, управление знаниями и опытом, управление разнообразием и инклюзивностью. В третьей части статьи рассматривается взаимосвязь экономики труда и управления персоналом, а также их влияние на современную экономику. Также рассматривается роль экономической политики и правительственных регуляторных механизмов в управлении персоналом. В заключении статьи подводятся итоги и обобщаются основные выводы, а также выявляются перспективы развития экономики труда и управления персоналом в современной экономике.

**Ключевые слова:** экономика труда, управление персоналом, теория человеческого капитала, теория инвестирования в персонал, теория мотивации и вознаграждения, рекрутинг, обучение и развитие, оценка производительности, гибкие формы занятости, управление знаниями и опытом, управление разнообразием и инклюзивностью, цифровизация, глобализация, диверсификация рабочих команд, экономическая политика, правительственные регуляторные механизмы.

## LABOR ECONOMICS AND PERSONNEL MANAGEMENT

© Salgiriev Emir Ruslanovich (a), Ilyasova Karina Khasanovna (b),  
Vakhabova Selima Aslambekovna (c)

- (a) Kh. Ibragimov Complex Institute of the Russian Academy of Sciences, Russian Federation, Grozny; Junior Researcher at the Laboratory of Economic Research, [emsalg@mail.ru](mailto:emsalg@mail.ru)
- (b) Chechen State Pedagogical University, Russian Federation, Grozny; Senior Lecturer of the Department of Economics and Management in Education, [karina.i86@mail.ru](mailto:karina.i86@mail.ru)
- (c) Chechen state university named after A.A. Kadyrov, Russian federation, Grozny; Ph.D., Associate Professor of the Department of Theory and Technology of Social Work, [Tina1975@list.ru](mailto:Tina1975@list.ru)

**Abstract.** This article discusses labor economics and personnel management, two interrelated fields that play an important role in modern economics. The first part of the article examines the fundamental concepts of labor economics, such as human capital theory, personnel investment theory, and motivation and reward theory. The second part of the article discusses the main methods of personnel management, such as recruiting, training and development, motivation and reward, performance evaluation, as well as innovative methods such as flexible forms of employment, knowledge and experience management, diversity management, and inclusiveness. The third part of the article considers the relationship between labor economics and personnel management, as well as their impact on the modern economy. The role of economic policy and government regulatory mechanisms in personnel management is also discussed. In conclusion, the article summarizes the main findings and perspectives on the development of labor economics and personnel management in the modern economy.

**Key words:** labor economics, personnel management, human capital theory, personnel investment theory, motivation and compensation theory, recruiting, training and development, performance evaluation, flexible forms of employment, knowledge and experience management, diversity and inclusivity management, digitalization, globalization, workforce diversification, economic policy, government regulatory mechanisms.

Исследование экономики труда и управления персоналом является актуальным в современном мире по нескольким причинам. Во-первых, конкуренция на рынке труда становится все более ожесточенной, поэтому компании должны стремиться привлекать и удерживать наиболее квалифицированных и талантливых сотрудников. Для этого необходимо правильно управлять персоналом и разрабатывать эффективные методы мотивации и вознаграждения. Во-вторых, быстро меняющаяся экономическая и политическая обстановка требует от компаний адаптивности и гибкости в управлении персоналом. Они должны быстро реагировать на изменения рынка и адаптировать свои методы управления персоналом, чтобы сохранить конкурентоспособность. В-третьих, на фоне технологического прогресса и цифровой трансформации бизнеса меняются требования к профессиональным навыкам и компетенциям сотрудников. Это поднимает вопросы обучения и развития персонала и необходимости использования новых технологий в управлении персоналом. В целом, исследование экономики труда и управления персоналом имеет большое значение для успешного функционирования современных компаний и для развития экономики в целом.



Целью исследования экономики труда и управления персоналом является изучение основных концепций, методов и практик в этих областях и анализ их влияния на современную экономику, а также выявление связей между экономикой труда и управлением персоналом, их взаимодействия и влияния друг на друга. В рамках исследования также будет рассмотрена роль экономической политики и правительственных регуляторных механизмов в управлении персоналом, а также перспективы развития экономики труда и управления персоналом в условиях быстро меняющейся экономической и технологической обстановки.

Изучить основные теоретические концепции экономики труда и управления персоналом, включая теорию занятости, заработной платы, мотивации, организационной культуры и другие; исследовать основные методы управления персоналом, такие как рекрутинг, оценка эффективности, обучение и развитие сотрудников, управление конфликтами, коммуникации и другие, и их влияние на результативность компании; проанализировать влияние экономической политики и правительственных регуляторных механизмов на управление персоналом в компаниях; оценить взаимосвязь между экономикой труда и управлением персоналом, их влияние друг на друга и возможности для интеграции; выявить вызовы и перспективы развития экономики труда и управления персоналом в условиях быстро меняющейся экономической и технологической обстановки.

Экономика труда, увлекательная область экономической науки, изучает интригующую взаимосвязь между рынком труда, занятостью, заработной платой и производительностью. Эта динамичная область исследования, наполненная постоянно меняющимся влиянием технического прогресса, образования, иммиграции, демографии и других влиятельных факторов, изучает функционирование рынка труда и критическое определение занятости и заработной платы [1].

Первостепенная роль экономики труда в современной экономике заключается в том, что она предоставляет необходимые инструменты для изучения и оптимизации важного ресурса: рабочей силы, которая является основой для производства товаров и услуг. В эпоху недоумений и разрывов экономика труда позволяет эффективно оценивать функциональность рынка труда и разрабатывать рекомендации по повышению занятости и заработной платы. Это, в свою очередь, способствует повышению благосостояния населения и созданию процветающей экономики.

Более того, экономика труда приобретает еще большее значение при оценке социальных и экономических последствий изменений на рынке труда. Такие изменения, как рост безработицы, сокращение рабочих мест или изменения в структуре занятости, оказывают сложное воздействие на экономику. Давая четкое понимание этих последствий, экономика труда позволяет государству и бизнесу принимать правильные решения и разрабатывать соответствующую политику для регулирования рынка труда и создания благоприятных условий для экономического роста. Это увлекательная область исследования, которая предлагает ценные знания о функциональности рынка труда и о том, как он влияет на благосостояние общества.

Существует несколько концепций, которые помогают понять и улучшить функционирование рынка труда и повысить эффективность производства.

Одной из основных концепций является теория человеческого капитала. Согласно этой теории, инвестирование в образование, тренинги и развитие персонала позволяет увеличить

качество и производительность труда. Человеческий капитал является важным ресурсом для развития экономики, и его оптимизация способствует повышению конкурентоспособности компаний и улучшению условий труда [2].

Другой важной концепцией является теория инвестирования в персонал. Согласно этой теории, компании должны инвестировать в персонал, чтобы повысить их производительность и улучшить качество продукции. Инвестирование в персонал также помогает снизить текучесть кадров и улучшить репутацию компании как работодателя.

Теория мотивации и вознаграждения также играет важную роль в экономике труда. Согласно этой теории, мотивация является ключевым фактором, который определяет производительность и эффективность труда. Компании должны учитывать мотивационные факторы своих работников, чтобы повысить их производительность и улучшить качество работы.

Использование экономических методик в области управления персоналом связано с множеством преимуществ и недостатков, которые необходимо учитывать при принятии решений. С одной стороны, применение этих методов может привести к рациональному использованию ресурсов, в том числе человеческих, способствуя оптимизации расходов на персонал, выявлению наиболее эффективных форм оплаты и стимулирования труда, определению оптимального состава и численности рабочей силы.

Кроме того, экономические подходы позволяют управлять различными рисками, связанными с наймом и увольнением персонала, а также рисками, связанными с изменениями во внешней среде. Например, эти подходы позволяют оценить стоимость потерь, связанных с уходом опытных работников, и принять меры по их удержанию.

С другой стороны, применение экономических подходов в управлении персоналом может привести к ряду недостатков. Например, чрезмерный акцент на экономических мерах может привести к игнорированию человеческого фактора. Кроме того, экономические методики могут оказаться неэффективными в условиях неопределенности, когда невозможно точно предсказать изменения на рынке труда и во внешней среде.

Управление человеческими ресурсами (HRM) - это всеобъемлющая дисциплина, которая включает в себя организацию, планирование, руководство и контроль деятельности персонала организации для достижения ее стратегических целей. В современной экономике HRM играет ключевую роль в создании конкурентных преимуществ организации. Оптимизируя использование человеческих ресурсов, улучшая навыки и компетенции сотрудников, повышая их мотивацию и эффективность, управление персоналом способствует достижению стратегических целей [3].

Одной из основных областей, на которых сосредоточено управление персоналом, является HRM. Эта область основана на принципе, что человеческие ресурсы представляют собой ключевой фактор в достижении стратегических целей организации. HRM включает в себя различные аспекты, такие как прогнозирование потребностей в рабочей силе, набор и отбор персонала, оценка результатов работы, развитие карьеры, обучение сотрудников, а также управление мотивацией и компенсацией.

Более того, управление персоналом включает в себя и другие важные аспекты, такие как управление изменениями, разрешение конфликтов и социальная ответственность орга-

низации. Таким образом, HRM играет важную роль в современной экономике, позволяя организациям оптимально использовать человеческие ресурсы для достижения своих стратегических целей.

Эффективное управление человеческими ресурсами имеет первостепенное значение для успеха любой организации. Одним из основных подходов, используемых в управлении человеческими ресурсами, является подбор персонала [4]. Этот процесс подразумевает выявление и привлечение квалифицированных кандидатов для работы в организации. Для этого используется огромное количество инструментов, включая объявления о вакансиях, рекомендации от нынешних сотрудников, социальные сети и профессиональные веб-сайты. Обучение и развитие профессиональных навыков и компетенций сотрудников - еще один важный метод управления человеческими ресурсами. Для этого можно использовать различные методы обучения, начиная от мастер-классов, семинаров, курсов повышения квалификации и заканчивая другими обучающими программами.

Мотивация и вознаграждение также являются важнейшими методами управления персоналом, используемыми для стимулирования сотрудников к достижению лучших результатов. Для этого можно использовать различные виды поощрений, такие как премии, повышение заработной платы, награды и другие стимулы.

Оценка работы - это еще один важный метод управления человеческими ресурсами, который позволяет оценить работу каждого сотрудника в организации. При этом используются различные инструменты, включая ежегодные отчеты, интервью, оценки руководителей и самооценки.

В целом, эффективное использование этих методов управления персоналом является жизненно важным для достижения успешного управления персоналом. Однако применяемые методы должны соответствовать конкретным характеристикам организации и ее целям.

По мере того как бизнес продолжает развиваться, развивается и сфера управления человеческими ресурсами, которая становится все более сложной и трудной. В ответ на это многие компании изучают новые и инновационные методы управления персоналом, которые помогают им оставаться впереди.

Одной из таких инновационных областей является гибкая форма занятости, которая может помочь компаниям быстрее и эффективнее реагировать на меняющиеся рыночные условия и меняющиеся потребности своих сотрудников. Примерами гибкой занятости являются частичная занятость, работа на дому, сезонная работа, временная работа, аутсорсинг и другие нетрадиционные формы занятости. Внедряя эти виды занятости, компании могут повысить удовлетворенность сотрудников работой и улучшить баланс между работой и личной жизнью.

Еще одной перспективной областью инноваций является управление знаниями и опытом, которое фокусируется на развитии и поддержании знаний и опыта сотрудников, необходимых для успешной работы на своих должностях. Сюда входят программы обучения, инициативы по обмену знаниями, наставничество и коучинг, а также использование технологий, таких как электронные базы знаний. Эти усилия могут привести к улучшению качества работы и повышению производительности.

Управление многообразием и инклюзивностью - еще одна область, где применяются инновационные методы управления персоналом. Признавая и ценя разнообразие в составе

рабочей силы, компании могут способствовать развитию творчества, инноваций и производительности. Это предполагает создание рабочей среды, которая уважает индивидуальные различия и предоставляет равные возможности для всех сотрудников. Методы достижения этой цели могут включать обучение по вопросам многообразия и инклюзивности, а также практику найма и принятия решений на основе данных.

Используя эти и другие инновационные методы управления персоналом, компании могут привлекать и удерживать лучшие кадры, повышать качество и эффективность работы, а также формировать благоприятную и инклюзивную культуру на рабочем месте. Поскольку требования современного делового мира продолжают развиваться, подобные инновационные подходы, вероятно, станут еще более важными для достижения успеха.

В современном сложном мире управление человеческими ресурсами требует комплексного подхода, сочетающего экономические и управленческие концепции. Экономические подходы, включая теорию человеческого капитала, теорию инвестиций в персонал, теорию мотивации и компенсации, помогают компаниям понять, как управление персоналом влияет на экономические показатели. Эти концепции помогают компаниям принимать решения о найме, обучении, мотивации и удержании сотрудников, основываясь на экономических результатах.

С другой стороны, подходы к управлению, такие как рекрутинг, обучение и развитие, мотивация и компенсация, а также оценка эффективности, направлены на реализацию этих экономических концепций на практике. Эти методы позволяют компаниям находить и нанимать наиболее подходящих кандидатов, обучать и развивать персонал, создавать мотивационные программы и оценивать эффективность работы сотрудников.

Однако в настоящее время компании также используют инновационные методы управления персоналом, такие как гибкая занятость, управление знаниями и опытом, управление многообразием и инклюзивность, чтобы повысить свою конкурентоспособность и адаптироваться к изменяющимся условиям рынка труда. Эти методы позволяют компаниям создавать гибкие и адаптируемые команды, управлять знаниями и опытом внутри организации, управлять разнообразными командами, что может повысить инновационность и эффективность компании.

Поэтому взаимодействие между экономическим и управленческим подходами к управлению человеческими ресурсами имеет решающее значение для эффективного управления компанией. Оно позволяет компаниям понять взаимосвязь между управлением человеческими ресурсами и экономическими показателями, оптимизировать использование ресурсов и повысить эффективность бизнес-процессов [5]. Кроме того, инновационные методы управления персоналом могут помочь компаниям укрепить свои конкурентные преимущества, предлагая более гибкий и эффективный подход к управлению персоналом в условиях быстро меняющегося рынка труда.

Экономика труда и управление персоналом все чаще сталкиваются с рядом существенных трендов, которые оказывают значительное влияние на их развитие и будущее.

Один из наиболее значимых трендов - это цифровизация. В настоящее время компании всё больше используют различные технологии и программное обеспечение для автоматизации процессов, оптимизации работы и увеличения эффективности бизнеса. Это в свою очередь влияет на требования к персоналу, который должен обладать соответствующими навыками и компетенциями для работы с новыми технологиями.

Ещё одним трендом является глобализация. С развитием международных рынков все больше компаний сталкиваются с конкуренцией не только на внутреннем рынке, но и на международном уровне. Это приводит к необходимости привлечения квалифицированных работников со всего мира и созданию глобальных команд.

Диверсификация рабочих команд также является важным трендом. Компании всё больше стремятся создавать разнообразные команды, которые могут предложить новые идеи и решения. Это включает в себя не только различные профессии и области знаний, но и различные культуры, пол и возраст.

Многогранная сфера управления человеческими ресурсами находится под сильным влиянием как экономической политики, так и механизмов государственного регулирования, которые направлены на создание благоприятных условий на рынке труда и обеспечение прав работников.

Налоговая политика - это инструмент экономической политики, который оказывает значительное влияние на управление персоналом. Предоставляя налоговые льготы компаниям, которые инвестируют в обучение и развитие своих сотрудников, государство может мотивировать увеличение инвестиций в человеческий капитал. Это, в свою очередь, может повлиять на мотивацию работников и привлечение человеческих ресурсов, создавая благоприятные условия для компаний и рынка труда в целом.

Стимулы для создания новых рабочих мест и снижения безработицы - еще один эффективный инструмент экономической политики. Государственные субсидии компаниям, создающим новые рабочие места, могут привести к снижению безработицы и повышению уровня занятости, что положительно сказывается на управлении персоналом.

Государственные механизмы регулирования играют не менее важную роль в защите прав работников. Трудовое законодательство, такое как законы о минимальной заработной плате, охране труда и здоровья, рабочем времени и отдыхе, увольнении, устанавливает стандарты условий труда и обеспечивает защиту прав работников.

Кроме того, регулирование трудовой миграции и иммиграции также является важным аспектом регулирования рынка труда. Оно включает в себя надзор за законностью поиска и трудоустройства иностранных работников, выдачу рабочих виз и разрешений на работу, а также соблюдение прав иностранных работников на рабочем месте.

В целом, экономическая политика и механизмы государственного регулирования являются важнейшими компонентами управления человеческими ресурсами, поскольку они создают условия, необходимые для функционирования рынка труда, защищают права работников, влияют на мотивацию и привлечение работников.)

В заключение можно сказать, что экономика труда и управление персоналом являются важными областями, которые взаимодействуют друг с другом и влияют на результативность компании. Экономические подходы позволяют оценить эффективность функционирования рынка труда и выработать рекомендации для улучшения занятости и заработной платы, тогда как управленческие методы предоставляют компаниям инструменты для управления персоналом и повышения его производительности.

Современные тенденции в области экономики труда и управления персоналом, такие как цифровизация, глобализация и диверсификация рабочих команд, представляют вызовы для компаний, которые должны адаптироваться к быстро меняющейся среде и использовать новые методы управления персоналом, чтобы повысить свою конкурентоспособность.

Правительственные регуляторные механизмы могут также играть важную роль в управлении персоналом, регулируя минимальную заработную плату, стимулируя обучение и развитие, а также принимая меры по созданию равных возможностей и борьбе с дискриминацией.

#### ЛИТЕРАТУРА

1. Беккер, Г. С. (1964). Человеческий капитал: теоретический и эмпирический анализ с особым упором на образование. Издательство Колумбийского университета.
2. Лазир, Э. П. (2000). Экономический империализм. Журнал экономических исследований, № 115(1), 99-146.
3. Милкович, Г. Т. и Ньюман, Дж. М. (2021). Компенсация. Издательство McGraw-Hill Education.
4. Армстронг, М. (2010). Руководство по управлению человеческими ресурсами Армстронга. Издательство Kogan Page Publishers.
5. Гост, Д. Э. (1997). Управление человеческими ресурсами и производительность: обзор и исследовательская программа. Международный журнал управления человеческими ресурсами, № 8(3), 263-276.
6. Делери, Дж. Е., и Доти, Д. Х. (1996). Режимы теоретизации в стратегическом управлении человеческими ресурсами: тестирование универсалистических, контингентных и конфигурационных предсказаний производительности. Журнал Академии управления, № 39(4), 802-835.
7. Гринхаус, Дж. Х., и Бьютелл, Н. Дж. (1985). Источники конфликта между рабочими и семейными ролями. Обзор Академии управления, № 10(1), 76-88.
8. Джексон, С. Э., и Рудерман, М. (1999). Разнообразие в рабочих командах: парадигмы исследований для меняющегося рабочего места. Американская психологическая ассоциация.
9. Кац, Х. К., и Флинн, П. М. (2013). Организационная психология: научно-практический подход. Издательство John Wiley & Sons.
10. Остерман, П. (1999). Обеспечение процветания: американский рынок труда: как он изменился и что с ним делать. Издательство Принстонского университета.

#### REFERENCES

1. Becker, G. S. (1964). Human capital: A theoretical and empirical analysis, with special reference to education. Columbia University Press.
2. Lazear, E. P. (2000). Economic imperialism. The Quarterly Journal of Economics, № 115(1), 99-146.
3. Milkovich, G. T., & Newman, J. M. (2021). Compensation. McGraw-Hill Education.
4. Armstrong, M. (2010). Armstrong's handbook of human resource management practice. Kogan Page Publishers.
5. Guest, D. E. (1997). Human resource management and performance: a review and research agenda. International Journal of Human Resource Management, № 8(3), 263-276.
6. Delery, J. E., & Doty, D. H. (1996). Modes of theorizing in strategic human resource management: Tests of universalistic, contingency, and configurational performance predictions. Academy of management Journal, № 39(4), 802-835.

7. Greenhaus, J. H., & Beutell, N. J. (1985). Sources of conflict between work and family roles. *Academy of Management Review*, № 10(1), 76-88.
8. Jackson, S. E., & Ruderman, M. (1999). Diversity in work teams: Research paradigms for a changing workplace. American Psychological Association.
9. Katz, H. C., & Flynn, P. M. (2013). *Organizational psychology: A scientist-practitioner approach*. John Wiley & Sons.
10. Osterman, P. (1999). *Securing prosperity: The American labor market: How it has changed and what to do about it*. Princeton University Press

УДК 159.9.

DOI: 10.34824/VKNIIRAN.GUMNAUKI.2023.5.2.010

## ЭМОТИВНАЯ И ЛОГИТИВНАЯ ПСИХИЧЕСКИЕ ФУНКЦИИ В КОНТЕКСТЕ ИНФОРМАЦИОННОЙ МОДЕЛИ ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО ТИПА

© Махаев Маир Русланович (а, b), Киндарова Залина Бароновна (с),  
Кафарова Кизханум Загировна (d)

- (a) Московский международный университет, Российская Федерация, г. Москва; директор (представитель) в Назрани, к.фсф.н., [makhaev-87@mail.ru](mailto:makhaev-87@mail.ru)
- (b) Комплексный научно-исследовательский институт им. Х.И. Ибрагимова Российской академии наук, Российская Федерация, г. Грозный; ведущий научный сотрудник, к.фсф.н., [majerbekmahaev@gmail.com](mailto:majerbekmahaev@gmail.com)
- (c) Чеченский государственный университет им. А.А. Кадырова, Российская Федерация, г. Грозный; старший преподаватель кафедры педагогики и психологии, к.пед.н., зав. психологической лабораторией, [kzb87@mail.ru](mailto:kzb87@mail.ru)
- (d) Чеченский государственный университет им. А.А. Кадырова, Российская Федерация, г. Грозный; старший преподаватель кафедры педагогики и психологии, к.пед.н.

**Аннотация.** Статья посвящена психическим функциям «мышление» («Denken») и «чувство» («Gefühl»), открытым и описанным швейцарским психологом, и психиатром Карлом Юнгом.

Психические функции рассматриваются в рамках информационного подхода к моделированию психологического типа, разработанным на базе Московского международного университета. В рамках такого подхода психические функции представляют собой механизмы приема, преобразования, хранения и передачи информации.

Для обозначения функций «мышление» и «чувство» введены новые термины и буквенные коды – логитивная функция (L функция) и эмотивная функция (E функция).

В статье обоснована целесообразность введения новых терминов и буквенных обозначений, а также даны рабочие определения.

Логитивная функция представляет собой психическую функцию, предназначенную для приема, преобразования, передачи и хранения информации о фактах, закономерностях, объективных тенденциях и процессах, конечной целью которой является истинное знание.

Эмотивная функция – психическая функция, направленная на прием, преобразование, передачу и хранение информации о чувствах и эмоциональных состояниях, конечной целью которой является ценностное осмысление реальности.

**Ключевые слова:** психическая функция, Юнг, психологический тип, Аушра, чувства, мышление.

EMOTIVE AND COGNITIVE MENTAL FUNCTIONS IN THE CONTEXT OF THE



## PSYCHOTYPE INFORMATION MODEL

© **Makhaev Mair Ruslanovich (a, b), Kindarova Zalina Baronovna (c),  
Kafarova Kizkhanum Zagirovna (d)**

- (a) Moscow International University, Russian Federation, Moscow; Director (representative) in Nazran, PhD., [makhaev-87@mail.ru](mailto:makhaev-87@mail.ru)
- (b) Kh. Ibragimov Complex Institute of the Russian Academy of Sciences, Russian Federation, Grozny; [majerbekmakhaev@gmail.com](mailto:majerbekmakhaev@gmail.com)
- (c) Chechen state university named after A.A. Kadyrov, Russian federation, Grozny; [kzb87@mail.ru](mailto:kzb87@mail.ru)
- (d) Chechen state university named after A.A. Kadyrov, Russian federation, Grozny;

**Abstract.** The article is devoted to the mental functions of "Thinking" and "Feeling", discovered and described by the Swiss psychologist and psychiatrist Carl Jung.

To denote these functions, new terms and letter codes have been introduced – the cognitive function (L function) and the emotive function (E function).

The article substantiates the expediency of introducing new terms and letter designations.

Mental functions are considered within the framework of an informational approach to modeling of a psychological type, as mechanisms for receiving, converting, storing and transmitting information.

The logical function is a mental function associated with the reception, transformation, transmission and storage of information about facts, patterns, objective trends and processes, the ultimate goal of which is true knowledge.

Emotive function is a mental function associated with the reception, transformation, transmission and storage of information about feelings and emotional states, the ultimate goal of which is a value-based understanding of reality.

**Key words:** психическая функция, Юнг, психологический тип, Аушра, чувства, мышление.

В 1921 году в Цюрихе вышла книга «Психологические типы», в которой швейцарский психиатр и психолог Карл Юнг (1875-1961) представил результаты своих многолетних психологических наблюдений [1].

Юнг создал концепцию психологических типов, которая претендовала на объяснение определенных аспектов поведения людей, в частности – процессов принятия тех или иных решений.

Карл Юнг заметил некоторые типические различия между людьми: одни более склонны к разгадыванию скрытых возможностей, другие – ограничиваются восприятием конкретных объектов и предметов; некоторым людям для приспособления к ситуации важно понять ее интеллектуально, другим – достаточно руководствоваться чувственными впечатлениями; судьба одних определяется их субъективными интересами, а других – влиянием объективных обстоятельств.

Юнг разработал классификацию из 8 психологических типов, выделив группы контрарных психических механизмов: 2 установки – экстравертная / интровертная, а также 4 психические функции, распределенные в 2 класса – класс рациональных функций (мышление/чувство) и класс иррациональных функций (ощущение/интуиция).

В настоящей статье дана характеристика рациональных функций «мышление» и «чувство».

Мы согласны с исследователями, которые считают неудачным «перевод немецкого Gefühl термином *чувство*, укоренившимся со времени первого перевода К. Юнга в 1925 г...». Слово «чувство» в русском языке является многозначным. Чувство действительно «может относиться как к эмоциональному переживанию, так и к ощущениям (у Юнга – Empfinden)», в то время, как для Юнга это две разные («чувство» и «ощущение») функции [2].

Также мы считаем неудачным слово «мышление» для обозначения соответствующей функции, поскольку процедуры мышления характерны не только для «мыслительных», но и для «чувствующих» типов.<sup>1</sup>

В вопросе о замене названия функций последователи Юнга заняли разные позиции.<sup>2</sup>

Изабель Бриггс Майерс и Кэтрин Бриггс не изменили юнговскую терминологию, но ввели в оборот систему специальных символов – буквенные обозначения: «Т» (для «мышления») и «F» (для «чувства») [3]<sup>3</sup>.

Аушра Аугустинавичюте заменила термины «мышление» и «чувство» терминами «логика» и «этика», поскольку считала такие наименования наиболее приемлемыми [4,5].

Д. Седых предложил использовать термины «объективизм» вместо «мышления» и «субъективизм» вместо «чувства» [6].

Д. Лытов и А. Ельяшевич в своих работах вместо термина «чувство» использовали термин «переживание» [2].

Считая целесообразным поиск новых обозначений, мы вводим в оборот следующие термины: логитивная функция (L функция)<sup>4</sup> и эмотивная функция (E функция).<sup>5</sup>

Если механизмы эндоверсии и экзоверсии характеризовали *интенциональность* (*направленность*) сознания на один из двух каналов информации (информации об объектах

<sup>1</sup> Возможно, это еще один неудачный русский перевод немецкого «Denken». «Мыслить» - это общее свойство для группы «рациональных» функций, к которой относятся, как «чувства», так и «мышление». Функция «чувство» занята мышлением о ценностях, добре и зле, хороших и плохих поступках, о достойном и недостойном поведении; она оценивает мир в соответствии с ценностными критериями (этично-неэтично, жалостно –безжалостно, красиво-некрасиво и т.п.). Функция «мышление» предназначена для решения вопросов познания; она направляет мышление в сторону поиска фактов и закономерностей и использует другой набор критериев, который позволял бы достичь истинное знание. Рациональные типы свои мысли выражают в форме суждений и умозаключений.

<sup>2</sup> Относительно терминологии можно привести слова самого Юнга: «Разумеется, можно до скончания века дискутировать о правомерности этих определений, однако такая дискуссия в конечном счете сводится к вопросу, как называть некоторое известное животное: Rhinoceros, носорогом или еще как-нибудь иначе, ведь, в сущности, надо только знать, что и как мы называем. Психология — это целина, где языку еще только нужно закрепиться. Температуру, как известно, можно измерять по Реомюру, Цельсию или Фаренгейту, и единственное, что нужно здесь сделать, это сказать, какой способ использовали для измерения в каждом данном случае» [1].

<sup>3</sup> Оригинальным немецким «Gefühl» («чувство») и Denken («мышление») они подобрали английские аналоги «Feeling» и «Thinking».

<sup>4</sup> От др.-греч. λόγος (Логос) – «разум», «закон», «причина», «понятие».

<sup>5</sup> От лат. emovere – «возбуждать».

и информации о субъективной реальности), то все психические функции характеризуют особенности *работы* с информацией, включающей в себя ее прием, интерпретацию, хранение и передачу.

L и E функции являются двумя противоположными типами интерпретации данных: ценностная (E функция) и исследовательская (L функция).

Эти функции имеют разные целевые установки (что является главным дифференцирующим признаком). Конечная цель функции L – знание (как результат исследовательской интерпретации происходящего);<sup>6</sup> конечная цель функции E – ценностное осмысление окружающего мира.

Соответственно эмотивные и логитивные функции предполагают различающиеся методы и способы реализации целей.

E функция направляет внимание на анализ и интерпретацию широкого спектра эмоциональных выражений: от многозначительных речевых пауз и актов демонстративного поведения до бурных поведенческих реакций<sup>7</sup>. В коммуникации ее интересуют речевые паузы, жесты, темп и тембр голоса говорящего, его мимика<sup>8</sup>. Эта функция позволяет понять психическое состояние людей; она хорошо сканирует психологическую атмосферу в коллективе, позволяет прочувствовать напряжение обстановки.

Логитивная функция, будучи нацеленной на знание, направляет внимание на поиск истинных фактов, закономерностей, выявление объективных тенденций и процессов. L функция работает со статистическими данными, схемами и методами (измерение, расчет, верификация).

Эмоции и чувства для логитивной функции представляют собой сложные психические механизмы, психическую реальность, функционирующую по определенным законам.

L функция апеллирует к разуму с помощью рациональной аргументации. Она не приемлет некорректных аргументов (аргумент к личности, аргумент к незнанию, аргумент к аудитории, аргумент к массам, аргумент к тщеславию, аргумент к жалости и др.), поскольку они препятствуют получить истинное знание.

E функция так же не исключает аргументацию, но для нее важнее ценностные приоритеты, и если некорректные аргументы помогают добиться поставленных целей, эмотивная функция активно прибегает к ним<sup>9</sup>.

---

<sup>6</sup> Судья стремится получить истинное знание, чтобы вынести верное решение; ученый – для выявления фундаментальных закономерностей; сыщик – для раскрытия преступлений; инженер – для создания новых механизмов или модернизации старых; философ – для понимания предпосылок познания и т.п.

<sup>7</sup> Артист для выражения ценностного отношения к миру использует ноты и музыкальные инструменты, поэт – образы и слова. E типы, разумеется, также могут использовать знания для выражения своих целей. Они говорят о фактах и законах, но лишь с одной целью: вызвать у окружающих определенные чувства и эмоции. E типам важно сформировать, в конечном счете, ценностную позицию и транслировать ее в социум. Например, историк, желающий вызвать отрицательное отношение к какому-либо историческому деятелю, может привести несчетное количество исторических фактов (причем вполне истинных), свидетельствующих о его преступлениях.

<sup>8</sup> См. работу «Стратегии переработки информации при распознавании эмоций» [7].

<sup>9</sup> Например, для того, чтобы опорочить своего оппонента (сформировать негативное отношение к нему), эмотивный тип может использовать аргумент к личности, суть которого состоит в подмене реальных доказательств апелляциями к личности человека, к его внешности, социальному статусу, привычкам и т.д. Эмотивный тип может воспользоваться и другими некорректными аргументами: аргументом к аудитории (опора на настроения и чувства аудитории вместо обоснования тезиса), аргументом к массам (апелляция к расовым или национальным предрассудкам масс), аргументом к тщеславию (похвала оппоненту в попытке переманить его на свою сторону), аргументом к жалости (возбуждение сочувствия) и др.

Разумеется, что каждому человеку присущи и эмотивные, и логитивные механизмы. Однако, как отмечал Юнг, «так как мы все, в известной степени, отклоняемся в ту или иную сторону, то мы естественным образом всегда склонны понимать все в смысле своего собственного типа», т.е. тип формируется в ситуации преобладания одних механизмов над другими [1].

Личность с доминирующей L функцией является логитивным типом.

Для того, чтобы получить истинное знание, а именно к нему стремится логитивный тип, он должен быть беспристрастным.

Беспристрастность логитивного типа проявляется и в сфере межличностных отношений: если того требует объективный момент, он может проявить принципиальную позицию, не считаясь даже с чувствами окружающих.<sup>10</sup> В этом плане окружающие (прежде всего, эмотивные типы) могут воспринимать его, как грубого, бездушного человека, хотя его строгая и принципиальная позиция является лишь следствием установок его психотипа на исследовательскую интерпретацию реальности.

E функция доминирует у эмотивных типов.

Эмотивный тип является человеком страстей. Он воздействует на чувства и эмоциональное состояние людей, на их поведение и моральные поступки, при этом умело управляя и своими собственными чувствами и эмоциями.<sup>11</sup>

Процесс интерпретации информации предполагает ориентацию на те или иные критерии. Мы подчеркнули ранее, что L и E имеют разные целевые установки, а значит, и критерии интерпретации данных будут различаться, поскольку ценностное осмысление информации предполагает наличие одних критериев, а исследовательское – других (список критериев – в табл. 1).

Обобщенная характеристика L и E функций представлена в таблице 1 (табл.1).

Параметры	E функция	L функция
Целевая установка	Ценностное осмысление реальности	Знание о реальности
Тип коммуникативного воздействия	Воздействие на чувства и эмоциональное состояние людей	Воздействие на разум с помощью рациональной аргументации

<sup>10</sup> Например, логитивный преподаватель поставит «заслуженную двойку» студенту, несмотря на дружеские отношения между ними, поскольку «два балла» - это объективная оценка уровня знаний, выявленная в ходе проведения экзамена. Эмотивный же преподаватель, напротив, ценит неформальные дружеские отношения, сложившиеся у него со студентом. Если «двойка» может испортить отношения, эмотивный преподаватель попытается сделать все, чтобы не допустить подобного сценария.

<sup>11</sup> О связях эмоций и чувств с ценностным сознанием см. работу «Эмоции и эмоциональные оценки в структуре ценностного сознания» [8].

Методы и способы достижения	Использование жестов, мимики, движения глаз (визуальный контакт), управление интонацией (тембр, темп голоса, речевых пауз), демонстративное поведение и т.п.	Измерение, проведение эксперимента, расчеты, верификация и т.п.
Критерии интерпретации информации	Морально-нравственные, этические и эстетические нормы и принципы (нравственно-безнравственно, честно-нечестно, красиво-некрасиво, этично-неэтично, жалостливо-безжалостно и т.п.)	Нормы и принципы, позволяющие оценить и получить истинное знание (проверяемость, правильность, логическая доказуемость, целесообразность, непротиворечивость, логическая ясность и точность и др.)
Коммуникативные потребности	Обмен чувствами и эмоциями	Обмен знаниями

Таким образом, обе функции предназначены для решения задач разного типа: производство знаний (L) и производство ценностей (E).

Логитивная функция необходима для решения проблем технологического развития общества, функционирования налоговой системы, судопроизводства, научно-исследовательских и научно-технических проблем и т.п.

Эмотивная функция используется для решения проблем воспитания детей, пропаганды идеологии, решения психологических проблем и т.п.

Эмотивная и логитивная функции связаны с механизмами экзоверсии и эндоверсии следующим образом. Поскольку каждая из этих функций обрабатывает информацию, поступающую из двух каналов (источников), следовательно, они имеют два направления работы.

Экзовертированное направление работы функций предполагает их взаимодействие с внешними каналами информации (т.е. с объектами), ориентацию по объективно данному.

Эндовертированное направление означает работу с каналами субъективной информации, т.е. ориентацию по субъективно данному.

Если функции L и E работают в экзовертированном направлении, то мы обозначаем их знаком «плюс» (L+, E+), а если в эндовертированном направлении – то знаком «минус» (L-, E-).

L+ и L- отличаются по двум параметрам: 1) мерилу процесса логитивных умозаключений 2) направление логитивных умозаключений.

Относительно первого критерия речь идет об источнике мерил логитивного умозаключения: либо оно имеет субъективный источник (тогда это L-), либо передается извне (L+).

Второй критерий связан с вопросом о том, направлено ли в конечном итоге логитивное умозаключение на внешние (конкретные) объекты или нет.

При этом следует учитывать, что эндовертированный L тип (логитивный эндоверт) так же может иметь дело с конкретными предметами (внешними фактами); но решающим является то, в какую сторону процесс его умозаключения будет двигаться далее после того, как предмет зафиксирован: либо снова к предмету (тогда это L+), либо, абстрагируясь от него, в сторону понятий (L-).

Важно отметить, что это закономерно не только относительно вещей, но и относительно идей. Дело в том, что у читателя могут сложиться впечатления, что мир идей – это «вотчина» логитивных эндовертов, а для функции L+ идеи недоступны. Однако важно понимать, что идеи также могут представлять собой объективную данность (объективный факт). Например, если идеи переданы по традиции или заимствованы «у духовного мира окружающей среды...» [1], они попадают в категорию объективно данного и, следовательно, обрабатываются функцией L+.

Если же идеи являются «...только абстракциями из наблюдений над объектом, не представляющими собой ничего, кроме высших коллективных понятий...» [1], то такие идеи обрабатываются функцией L-. Эта функция регистрирует такие идеи, интерпретирует и генерирует их.

Объективные факты не являются ни целью для L-, ни причиной ее деятельности. Функция L- абстрагируется от фактов. Факты могут выступать для нее иллюстративным материалом. L- связана с абстрагированными от реальных свойств концептами.

Итак, в качестве выводов подчеркнем: L+ имеет дело преимущественно с наблюдаемыми (конкретными) свойствами объектов и для построения соответствующего суждения детерминирующим мерилom для нее является «заимствование у объективных обстоятельств» (по Юнгу).

Мы отметили, что L+ это не только мышление конкретными чувственными фактами (практическое мышление), но и мышление объективными идеями, «если только установлено, что идеи, при помощи которых протекает мышление, более заимствованы извне, то есть переданы традицией, воспитанием и ходом образования» [1].

Функция L+ необходима естествоиспытателям, инженерам, программистам, технологам и т.д.

Функция L-, как и положено эндовертированной функции, обращена в сторону субъективного фактора. Как и функция L+, она может заниматься конкретными фактами или идеями. Но поскольку функция L- ориентирована на субъективно данное, то даже начиная свое движение от конкретного опыта, она «не ведет обратно к объективным вещам, а к субъективному содержанию» [1] (т.е. такое мышление начинает свое движение в рамках субъекта и возвращается обратно к субъекту). Факты для L- вторичны; первичное значение имеют созданные идеальные конструкции, которые могут заполняться фактами, объяснять происходящие события и существовать, независимо от изменений во внешней среде.

Функция L- требуется для решения задач в области логических исчислений, математического анализа, философских теоретических исследований и т.п.

Работа E функции в экзoвертированном (E+) и эндовертированном (E-) направлениях также отличается мерилom ценностей. Оценки, выдвигаемые эмотивным экзoвертом, «...соответствуют или непосредственно объективным ценностям, или по крайней мере некоторым традиционным и общераспространенным мерилom ценности» [1].

Е функция в рамках экзвертированной интенсиональности (Е+) имеет дело с объективно данными, в качестве которых выступают чувства и эмоции (разумеется, речь идет об уже проявленных чувствах и эмоциях, поскольку только в таком состоянии они могут стать объективной данностью).

Функция Е+ отрешается от субъективного фактора. Для эмотивного экзверта принципиально важны общепринятые ценности. Все его оценки так или иначе согласуются с общепринятой ценностной шкалой. Юнг отмечал, что именно благодаря такому роду чувствования становится возможным влияние театра, музыки, церкви, моды на жизнь людей.

Е функция в рамках эндовертированной интенсиональности (Е-), напротив, достаточно сильно связана с субъективным фактором.

Юнг справедливо отмечал, что понять то, что он называл «субъективным чувством», достаточно сложно. «Для того чтобы передать себя другим, оно должно найти внешнюю форму, способную, с одной стороны, воспринять соответствующим образом субъективное чувство и, с другой стороны, передать его своему ближнему так, чтобы в нем возник параллельный процесс» [1].

Одним из средств передачи информации по функции Е- является поэзия и инструментальная музыка (сонаты, симфонии), позволяющие выразить тонкости и нюансы субъективных чувств и эмоций. Среди эмотивных эндовертов встречается немало писателей и поэтов. Эмотивный эндоверт скрытен, молчалив, спокоен.

Итак, дадим рабочие определения логитивной и эмотивной функциям.

Л функция (логитивная функция) – психическая функция, предназначенная для приема, преобразования, передачи и хранения информации о фактах, закономерностях, объективных тенденциях и процессах, конечной целью которой является истинное знание.

Е функция (эмотивная функция) – психическая функция, предназначенная для приема, преобразования, передачи и хранения информации о чувствах и эмоциональных состояниях, конечной целью которой является ценностное осмысление реальности.

Обе функции обрабатывают информацию из двух источников, то есть работают в двух направлениях: экзвертированном и эндовертированном.

Таким образом, комбинация двух групп биполярных признаков (экзверсия-эндоверсия, Е функция и Л функция) дает 4 психологических типа (табл.2).

Направленность	Е функция	Л функция
Экзверсия	Эмотивный экзверт	Логитивный экзверт
Эндоверсия	Эмотивный эндоверт	Логитивный эндоверт

#### ЛИТЕРАТУРА

1. Юнг, К. Психологические типы. СПб: Азбука, 2011. 715 с.
2. Ельяшевич, А. М., Д. А. Лытов. Эволюция взглядов Юнга на типологию // Соционика, ментология и психология личности. 2006. №1. С. 98-126.
3. Изабель Бриггс Майерс и Питер Б. Майерс. МВТИ: определение типов. У каждого свой дар. М.: Карьера Пресс, 2014. 320 с.
4. Аугустинавичюте А. Комментарий к типологии Юнга и введение в информационный метаболизм // [Психология и соционика межличностных отношений](#). 2003. № 1. С. 26-33.

5. Аугустинавичюте А. О дуальной природе человека. Киев: Издательство Международного института соционики, 1992. 40 с.
6. Седых Р. К. Информационный психоанализ: Соционика как метапсихология. М.: НПП «Менатеп-траст», 1994. 255 с.
7. Люсин Д.В. Стратегии переработки информации при распознавании эмоций // Психология. 2007. № 4. С. 140–148.
8. Мирошников Ю., Шибек Т. Эмоции и эмоциональные оценки в структуре ценностного сознания // Вестник Челябинского государственного университета. Философия. Социология. Культурология. 2011. №2, вып. 20. С.7-19.

#### REFERENCES

1. Jung, K. Psychological types. St. Petersburg: Azbuka, 2011. 715 p.
2. Elyashevich, A.M., D. A. Lytov. The evolution of Jung's views on typology // Socionics, mentology and psychology of personality. 2006. № 1. pp. 98-126.
3. Isabel Briggs Myers and Peter B. Myers. MBTI: Definition of types. Everyone has their own gift. M.: Career Press, 2014. 320 p.
4. Augustinaviciute A. Commentary on Jung's typology and introduction to information metabolism // Psychology and socionics of interpersonal relations. 2003. № 1. pp. 26-33.
5. Augustinaviciute A. About the dual nature of man. Kiev: Publishing House of the International Institute of Socionics, 1992. 40 p.
6. Sedykh R. K. Informational psychoanalysis: Socionics as metapsychology. M.: NPP "Menatеп-trust", 1994. 255 p.
7. Lyusin D.V. Strategies of information processing in the recognition of emotions // Psychology. 2007. № 4. Pp. 140-148.
8. Miroshnikov Yu., Shibeko T. Emotions and emotional assessments in the structure of value consciousness // Bulletin of Chelyabinsk State University. Phi-losophia. Sociology. Cultural studies. 2011. № 2, issue 20. Pp.7-19.



## ЭКЗОВЕРСИЯ И ЭНДОВЕРСИЯ КАК ДВА ТИПА ИНТЕНЦИОНАЛЬНОСТИ СОЗНАНИЯ

© Махаев Маир Русланович (а, b), Киндарова Залина Бароновна (с),  
Кафарова Кизханум Загировна (d)

- (a) Московский международный университет, Российская Федерация, г. Москва; директор (представитель) в Назрани, к.фсф.н., [makhaev-87@mail.ru](mailto:makhaev-87@mail.ru)
- (b) Комплексный научно-исследовательский институт им. Х.И. Ибрагимова Российской академии наук, Российская Федерация, г. Грозный; ведущий научный сотрудник, к. фсф.н., [majerbekmahaev@gmail.com](mailto:majerbekmahaev@gmail.com)
- (c) Чеченский государственный университет им. А.А. Кадырова, Российская Федерация, г. Грозный; старший преподаватель кафедры педагогики и психологии, к.пед.н., зав. психологической лабораторией, [kzb87@mail.ru](mailto:kzb87@mail.ru)
- (d) Чеченский государственный университет им. А.А. Кадырова, Российская Федерация, г. Грозный; старший преподаватель кафедры педагогики и психологии, к.пед.н.

**Аннотация.** Статья посвящена проблеме описания феноменов экстраверсии и интроверсии, открытыми швейцарским психологом и психиатром Карлом Юнгом в первой половине XX века. Для обозначения данных феноменов введены новые термины – «экзроверсия» и «эндоверсия».

Целесообразность замены терминов «экстраверсия»/«интроверсия» на термины «экзроверсия» и «эндоверсия» продиктована тем, что спустя много лет после публикаций Карла Юнга о психологических типах понятия «экстраверсия» и «интроверсия» стали многозначными.

Экзроверсия и эндоверсия рассматривается в предлагаемой концепции не в качестве типов установок, различающихся по движению либидо («психической энергии»), как это было у Юнга, а как два типа *интенциональности сознания*.

Личность есть элемент информационной системы. Она ориентируется по тем данным, которые передает ему внешняя и внутренняя информационная среда.

Интенциональность представляет собой направленность сознания на один из двух каналов (источников) информации: информации об объектах (экзвертная интенциональность) и информации о субъективной реальности (эндовертная интенциональность).

Если личность ориентируется на объективные обстоятельства, и при этом такая ориентация является настолько преобладающей (и настолько привычной), что она становится для него основополагающей и детерминирует его важнейшие решения, мы имеем дело с *экзвертным типом*.

*Эндовертный тип* личности, напротив, ориентирован на субъективный фактор, который является для него основополагающим.

Наличие амбивертов не предусмотрена в предлагаемой концепции. Идея выделения третьего типа (амбиверта) представляется достаточно противоречивой. Каждый из типов

интенциональности имеет два подтипа: радикальный и умеренный. Тех, кого сторонники теории амбиверсии называют амбивертами, по всей вероятности, являются умеренными подтипами соответствующих типов (т.е. либо умеренными экзвертами, либо умеренными эндовертами), но не отдельными типами.

Данная статья является первой в цикле статей, публикация которого запланирована в настоящем журнале с целью раскрытия информационной модели психологического типа, разработанной учеными Московского международного университета.

**Ключевые слова:** экстраверсия, интроверсия, Юнг, Айзенк, психологический тип, интенциональность.

## EXOVERSION AND ENDOVERSION AS TWO TYPES OF INTENTIONALITY OF CONSCIOUSNESS

© Makhaev Mair Ruslanovich (a, b), Kindarova Zalina Baronovna (c),  
Kafarova Kizkhanum Zagirovna (d)

(a) Moscow International University, Russian Federation, Moscow; representative in Nazran, PhD, makhaev-87@mail.ru

(b) Kh. Ibragimov Complex Institute of the Russian Academy of Sciences, Russian Federation, Grozny; Department of Socio-Political and Historical-Philological Research, Head. Laboratory of Philology and Cultural Studies, candidate of philosophy, makhaev-87@mail.ru

(c) Chechen state university named after A.A. Kadyrov, Russian federation, Grozny; senior lecturer of the Departments of Pedagogy and Psychology, [kzb87@mail.ru](mailto:kzb87@mail.ru)

(d) Chechen state university named after A.A. Kadyrov, Russian federation, Grozny; senior lecturer of the Departments of Pedagogy and Psychology

**Abstract.** The article is devoted to such personality characteristics as extroversion and introversion, discovered and described by Swiss scientist Carl Jung. To denote these phenomena, new terms have been introduced – exoversion and endoversion.

The expediency of replacing the terms «extraversion»/«introversion» to the terms «exoversion» and «endoversion» is dictated by the fact that many years after Carl Jung's publications on psychological types, the concepts of "extraversion" and "introversion" became ambiguous, which is a consequence of new interpretations of these two types of attitudes in the research of a number of scientists (G. Eysenck, K. Leonhard, etc.).

The exoversion and endoversion are not considered in the proposed concept as types of attitudes that differ in the movement of «libido» («psychic energy»), as it was with Jung, but as two types of intentionality of consciousness.

Personality is an element of the information system. It is guided by the data that the external and internal information environment transmits to it.

Intentionality is a focus of consciousness on one of two sources of information: information about objects (exovert intentionality) and information about subjective reality (endovert intentionality).

If a person is guided by objective circumstances, and at the same time this orientation is so predominant (and so habitual) that it determines his most important decisions, we are dealing with an exovert type.

The endovert personality type, on the contrary, is focused on subjective moments that are fundamental to it.

**Key words:** extroversion, introversion, Jung, Eysenck, psychological type, intentionality.

В работе «Психологические типы» Карл Юнг выделил и описал два общих типа установок: экстравертную и интровертную [1].

Под экстравертной установкой Юнг подразумевал направленность психической энергии (либидо) личности вовне – на объекты внешней реальности.

Интровертная установка, наоборот, предполагает движение психической энергии (либидо) на внутренний мир субъекта.

С тех пор понятия «экстраверсия» и «интроверсия» прочно закрепились в понятийном аппарате современной дифференциальной психологии. В качестве характеристики индивидуальных различий они в той или иной форме присутствуют во многих известных моделях личности: ММРІ, СРІ, диспозициональных моделях личности Р. Кеттелла, Г. Айзенка, пятифакторной модели личности, типологической модели личности К. Леонгарда и др.

В то же время следует отметить, что содержание понятий «экстраверсия /интроверсия» во многих современных теориях может отличаться (иногда даже существенно) от исходного значения, описанного в работах Юнга.

Если Юнг, как мы уже подчеркивали выше, рассматривал экстраверсию и интроверсию, как специфические типы установок личности (направленность либидо на объект или субъект), то, к примеру, Г. Айзенк в рамках своей трехфакторной теории личности описывал их в качестве группы коррелирующих между собой черт характера, которые складываются в супер-черту [3]. Экстраверсию он связывал с таким психическим параметром, как нейротизм (эмоционально-волевая устойчивость).

Типичные экстраверты по Айзенку являются общительными, импульсивными и оптимистичными натурами, которые имеют широкий круг контактов и трудно контролируют порывы своих чувств.<sup>12</sup>

Типичные интроверты в теории Айзенка – это необщительные, замкнутые и застенчивые личности, которые любят порядок и могут хорошо контролировать свои чувства и эмоции.

Однако юнговские экстраверты необязательно импульсивны, могут любить порядок и планировать свою деятельность, а интроверты – вести вполне иррациональный образ жизни, с трудом контролировать свои чувства и даже иметь большое количество друзей и знакомых<sup>13</sup>.

<sup>12</sup> Например, К. Леонгард переосмыслил феномены экстраверсии и интроверсии в рамках типологической модели акцентуации, описав экстраверта, как слабую, безвольную и подверженную влиянию личность, а интроверта – как сильного и волевого типа. Однако юнговские интроверты могут быть слабыми и безвольными, а экстраверты, напротив, сильными и волевыми.

<sup>13</sup> Т. Яйценко и Л. Анцибор в работе «Различия концептов «экстраверсия-интроверсия» в теориях личности Г. Айзенка и К.Г. Юнга» описали 10 отличий между значениями понятий «экстраверсия» и «интроверсия» в теориях Юнга и Айзенка [6].

Ученые вкладывали в эти понятия различные смыслы, исходя из задач и теоретических принципов, которыми они руководствовались при построении типологических моделей.<sup>14</sup>

Ввиду этих обстоятельств многие последователи Юнга считали целесообразным заменить термины «экстраверсия» / «интроверсия» на новые, в которых фиксировалось бы исходное (юнговское) их значение, как общих типов установок личности, отличающихся направленностью сознания (к объекту или субъекту).

В частности, Аушра Аугустинавичюте в своих психотипологических исследованиях предлагала использовать термины «экстратимы» (вместо «экстравертов») и «интротимы» (вместо «интровертов») для обозначения двух способов селекции информации [4, 5].

Экстратим у Аушры представляет собой тип личности, сознание которого ориентировано на объекты («тела»), а интротим – это тип личности с ориентацией на отношение между объектами («поля»).

Р. Седых оперировал понятиями «соматики» (аналог юнговских «экстравертов») и «релатики» (аналог юнговских «интровертов»), вкладывая в них сходный с Аушрой смысл. Соматики – это типы личности, сознание которых специализируется на работе с информацией о формах и структурах объектов, а релатики – типы личности, направленные на анализ отношений между объектами [7].

Мы так же предлагаем новые термины для обозначения юнговских установок и вводим в оборот термины «*экзоверсия*» (от лат. «exo» – вовне, наружу и *verto* – поворачиваю, обращаю) и «*эндоверсия*» (от лат. «endo» – вовнутрь, и *verto* – поворачиваю, обращаю).

Прежде чем дать определение понятиям «экзоверсия» и «эндоверсия», подчеркнем, что юнговские установки рассматриваются нами не в качестве направлений психической энергии (либидо), а в качестве специфических типов интенциональности сознания (*intentionality*).<sup>15</sup>

Интенциональность трактуется в психологической литературе в различных значениях.

В широком смысле интенциональность понимается, как центральное свойство человеческого сознания быть *направленным* на определенные предметы.<sup>16</sup>

Поскольку психологический тип моделируется в рамках предложенной нами *информационной модели* в качестве системы, осуществляющей когнитивные операции по приему, переработке, хранению и генерации информации, интенциональность представляет собой направленность на один из двух источников информации.

Мы исходим из того, что все каналы (источники) информации можно распределить в две группы: каналы объективной информации и каналы субъективной информации.

---

<sup>14</sup> Г. Айзенк и Г. Вильсон подчеркивали, что теория Юнга «... настолько запутана и трудна для понимания, что в настоящее время практически никто или лишь единицы психиатров и психологов принимают ее всерьез» [3].

<sup>15</sup> То есть мы отходим от психоаналитической трактовки этих явлений и рассматриваем их в рамках когнитивной парадигмы, как специфические информационные механизмы.

<sup>16</sup> Brentano полагал, что направленность субъекта, его отношение к чему-либо (интенциональность) представляет собой сущность психических процессов. Он считал, что интенциональность является общим свойством всех психических явлений, отличающих их от физических явлений [8].

Под объективной понимается такая информация, которая извлекается из посторонних по отношению к субъекту источников и представляет собой фактическое положение дел. Объективной является информация о физико-химических процессах (*например, работа двигателя внутреннего сгорания*), социальных явлениях (*например, забастовки и революции*), человеческом поведении (*агрессивный поступок, проявление грубости*)<sup>17</sup> и т.д.

Субъективная информация поступает непосредственно из «внутреннего пространства» личности. Источниками субъективной информации являются внутренние эмоциональные переживания, образы сознания, тактильные, обонятельные и вкусовые ощущения и т.п.

Таким образом, интенциональность в рамках нашей концепции представляет собой направленность сознания на один из этих двух каналов (источников) информации.

Если сознание человека направлено (сфокусировано) на объективную информации, то это экзвертная интенциональность.

Если экзвертная интенциональность является преобладающей до такой степени, что объективная реальность (источник внешних информационных потоков) становится основополагающей для личности и чаще всего детерминирует принимаемые ею решения, мы говорим об экзвертном типе (типичном экзверте).

Экзверт живет в соответствии и в согласии с объективными условиями. Объективно данное, в качестве которого выступают, как лица, так и вещи, является в большинстве случаев детерминирующей для него величиной; поэтому объекты достаточно сильно влияют на его мышление, чувства и поступки. Потому экзверт часто соотносит свою деятельность с общепринятыми нормами и правилами, принимает их непосредственно, как некоторую данность, как то, что необходимо принять.<sup>18</sup>

Точно так же экзверт сам активно влияет на мир объектов, умело манипулируя чувствами и эмоциями окружающих его людей, продвигая новые грандиозные проекты, внедряя новейшие технологии, расширяя рынки сбыта, государственные границы и др.

Объективные обстоятельства представляют для экзверта непосредственную ценность. Как писал Юнг, «все его сознание смотрит во внешний мир, ибо важное и детерминирующее решение всегда приходит к нему извне. Но оно приходит к нему оттуда, потому что он его оттуда ждет» [1].

Поэтому экзверт достаточно быстро приспосабливается к новым обстоятельствам (в отличие от эндоверта), успешно адаптируется в изменившихся условиях.

Эндовертная интенциональность – это направленность сознания на субъективную информацию. Личность с преобладающей эндовертной интенциональностью – эндоверт (*endover*), ориентирован, прежде всего, на субъективную реальность. Именно субъективный фактор является для него отправной точкой в принятии решений.

<sup>17</sup> Разумеется, что поведенческие реакции имеют и «субъективную» сторону, поскольку связаны с теми или иными психическими состояниями (тревога, настроение, стресс). Но проявляя, например, агрессию или грубость, личность *концентрируется на объекте*, а не на внутренних психических процессах, которые протекают и сопровождают данные поведенческие акты.

<sup>18</sup> Экзверт может следовать моде, обосновывая это тем, что «так принято». Для эндоверта такая аргументация не приемлема. Принятые в обществе нормы и правила он пропускает через фильтр своего «Я». Так, в недрах его «внутреннего мира» формируется его отношение к миру. Эндоверты чаще других создают альтернативные (оппозиционные) концепции.

Он, разумеется, взаимодействует с объективной реальностью, испытывая ее влияние на себе и пытаясь иногда сам оказывать на нее влияние. Однако именно субъективная детерминанта является решающей и основополагающей для эндоверта.

В отличие от экзоверта объективный фактор не представляет для него самостоятельной ценности. Объект имеет значимость постольку, поскольку является возможностью для субъективной интерпретации (осмысления, анализа, рефлексии).

Эндоверту сложнее приспособливаться к новым условиям. Объективные происшествия должны так или иначе пройти через его субъективное измерение. Поэтому ему требуется немало времени для принятия решений, что замедляет адаптационный процесс.<sup>19</sup>

А если мы имеем дело с личностью с повышенной эндовертированностью (мы называем его радикальным эндовертом), когда страх перед объектами (окружающей реальностью) настолько велик, что человек только и озабочен стремлением оградиться от них в своем внутреннем пространстве, испытывая колоссальный стресс от происходящих перемен, он может и вовсе отвергнуть стратегию адаптации. Если работника с повышенной эндовертированностью направить в цех, в котором трудится большое количество совершенно незнакомых ему людей и с которыми ему предстоит активно взаимодействовать, он попросту может отказаться от продолжения работы в этой фирме.

Если экзоверт влияет на окружающий мир непосредственно, вступая в контакт с большим числом людей, убеждая их в своей правоте, формируя коалиции и инициативные группы, то влияние эндоверта имеет опосредованный характер (например, через словесное творчество или средства дистанционной связи). Эндоверт доносит до окружающего мира свои мысли и чувства, сводя к минимуму «разговорную» составляющую: меньше изреченных слов, больше жестов, намеков, чувств, идей, концептов, теорий.<sup>20</sup>

Юнг верно показал, что у эндоверта «между восприятием объекта и его собственным действием вдвигается субъективное мнение, которое мешает действию принять характер, соответствующий объективно данному» [1]. В этом отношении эндоверты являются наиболее тенденциозными типами. Приняв одну позицию, они могут долго и упорно отстаивать ее, даже если ее достоверность окажется сомнительной.

Экзоверты и эндоверты могут неплохо взаимодействовать, дополняя друг друга в тех или иных вопросах. Например, экзоверт-политик может взять себе на службу эндоверта в качестве секретаря или помощника, который займется рутинной работой, столь непривлекательной для экзоверта.

Однако вопрос о взаимодействии экзовертов и эндовертов упирается в расположение сильных и слабых психических функций в модели психологических типов. Обо всем этом будет сказано в последующих публикациях предлагаемого цикла.

Одним из дискуссионных в дифференциальной психологии является вопрос о существовании промежуточного (третьего) типа личности наряду с экзовертом и эндовертом.

---

<sup>19</sup> Потому нельзя требовать от эндоверта быстрой перестройки принятого плана действий; нельзя от него требовать и немедленных ответов на сложные вопросы, ибо ему нужно немало времени для их обдумывания, а поверхностного анализа он явно избегает.

<sup>20</sup> «Лунная соната» была в этом отношении трансляцией Бетховеном личных эмоциональных переживаний. Композитор приглашает слушателя в свое «внутреннее пространство». Композиция активирует «внутреннее пространство» слушателя. Происходит резонанс «внутреннего пространства» автора и слушателя. Такого рода коммуникация с внешним миром эндоверта вполне устраивает.

Сам Юнг не исключал возможности выделения третьего типа, что следовало из его лекции, прочитанной на международном конгрессе по образованию в 1923 г. Однако эта тема не получила развития в его теоретических исследованиях.

Некоторые ученые, например, американский психолог Эдмунд Конклин, полагали, что термины экстраверсия/интроверсия вводились в научный оборот для описания психопатологий. Конклин предположил, что наряду с «нездоровыми» экстравертами и интровертами существуют нормальные типы, здоровые, гибкие, адаптивные и эффективные личности. Конклин назвал их амбивертами.

Сторонники этой точки зрения полагают, что амбиверсия, выражая усредненные показатели по шкале экстраверсия-интроверсия, «...является независимой личностной характеристикой и представляет собой категорию, отдельную от интроверсии и экстраверсии». Они убеждены, что амбиверт – это не экстраверт и не интроверт, а личность, которая «находится между этими двумя крайностями, сочетая качества тех и других. Амбиверт может вести себя как интроверт или экстраверт в зависимости от ситуации» [9]. По их мнению, большинство людей относятся к амбивертам [10,11,12].

Юнг был прав, утверждая, что все психические механизмы (в том числе механизмы экзотерсии и эндоверсии) присущи каждому человеку. Но о психологическом типе целесообразно говорить только в том случае, когда имеет место *относительный перевес* (или *привычное господство*) одних механизмов над другими. Этот перевес и детерминирует тип.

Сторонники теории амбиверсии убеждены, что человек может сочетать в себе качества экзотертов и эндовертов до такой степени, что его тип не может быть идентифицирован однозначно ни как экзотертный, ни как эндовертный.<sup>21</sup>

В системе координат нашей концепции выделение третьего типа представляется не целесообразным.

Эндовертированность предполагает детерминирующую силу субъективных факторов, а экзотертированность – концентрацию на объективно данном. Личность является либо экзотертом, либо эндовертом (третьего не дано). Он либо тяготеет к одному, либо к другому фактору.

Субъективные моменты безусловно присутствуют и в жизнедеятельности экзотерта, но их роль вторична, «их детерминирующая сила меньше, чем сила внешних, объективных условий» [1]. То же самое касается и наличия в жизнедеятельности эндоверта объективного фактора: он несомненно присутствует, но в определенной степени.

Другими словами, детерминирующая сила и субъективного и объективного факторов имеет некоторую степень выраженности (неслучайно Юнг говорил об *относительном перевесе* одного из факторов).

Мы исходим из того, что экзотерсия и эндоверсия являются континуальными характеристиками, т.е. полюсами одной континуальной шкалы.<sup>22</sup>

Чем сильнее у личности выражен тот или иной тип интенциональности, тем, следовательно, ближе тяготеет он к одному из полюсов шкалы измерения. А чем ближе он к полюсу, тем ситуация близка к патологической.

<sup>21</sup> Не получается ли, что амбиверт – это одновременно и экзотерт и эндоверт в одном лице? Но человек устроен асимметрично. Какие-то части (признаки, свойства) у него всегда в той или иной пропорции преобладают, независимо от того, касается ли это строения тела или соотношения полушарий головного мозга.

<sup>22</sup> Следовательно, и тесты на выявление типа интенциональности должны содержать более двух вариантов ответов: однозначно «да»; скорее, «да, чем нет»; скорее, «нет, чем да»; однозначно «нет».

Для экзверта патологией является ассимиляция своей субъектности объекту, приводящее (по Юнгу) к вредоносному угнетению субъективного фактора (потере в объективно данном самого себя); то есть влияние объективно данного может оказаться настолько колоссальным, «что даже самый чувственно достоверный субъективный факт, а именно состояние собственного тела, часто недостаточно принимается им во внимание, как недостаточно объективный и недостаточно «внешний», так что необходимое для физического благосостояния удовлетворение элементарных потребностей не осуществляется. От этого тело страдает, не говоря уже о душе» [1].

Кроме того, повышенная экзвертированность может приводить к неврозам, наиболее частой формой которого является истерия.

Эндоверт, напротив, может максимально замкнуться в своем внутреннем пространстве, а страх перед объективной реальностью<sup>23</sup> может увеличиться до такой степени, что личность окажется не в состоянии коммуницировать с людьми, не сможет отстаивать свою позицию. Такой эндоверт будет озабочен лишь тем, чтобы отвлечь свое сознание от объектов, «...как если бы ему надо было оградить себя от чрезмерной власти объекта» [12]. Ярким выражением патологической эндоверсии является аутизм.

Еще одним негативным следствием повышенной эндовертированности является возникновение сильной эгоцентрической тенденции. Субъективный момент усиливается до такой степени, что человек признает только то, что касается его личных интересов и является значимым только для него, а также фанатично придерживается той точки зрения, которую он считает правильной.<sup>24</sup>

Типы, тяготеющие к полюсам соответствующих шкал, являются радикальными подтипами. Они наиболее подвержены риску развития патологии.

У умеренных же подтипов интенциональность не выражена так ярко; соотношение субъективного и объективного у них соответствует пропорции «золотого сечения» (61,8 на 38,2). Умеренные подтипы являются наиболее сбалансированными вариантами своих типов.

Дадим краткое описание поведения всех подтипов, фиксируемого в ходе простого наблюдения.

**Радикальный экзверт:** а) в больших компаниях чрезмерно активен, разговорчив, энергичен; свободно проявляет свои чувства и эмоции на публике б) открыт внешнему миру (новым знакомствам), доверчив; ценит прямоту и эмоциональную открытость в) одиночество и уединение представляют для него невыносимую тоску г) может легко вступать в разговор с совершенно незнакомыми людьми д) любит постоянно расширять круг знакомств, активно вовлекать людей в орбиту своего влияния е) чрезвычайно амбициозен,

<sup>23</sup> Юнг описывал это так: «...из боязни перед объектами развивается своеобразная трусость, мешающая отстаивать себя или свое мнение, ибо такой человек боится усиленного влияния со стороны объекта. На него наводят ужас потрясающие аффекты окружающих его лиц, и он еле может удержаться от страха при мысли подпасть под чужое влияние» [1].

<sup>24</sup> В такой ситуации по отношению к эндоверту формируется предубеждение, что он – «высокомерный эгоист», «упертый и недружелюбный человек», «доктринер-мечтатель» (это предубеждение особенно характерно для экзвертов по отношению к эндовертам). Со своей стороны эндоверты предъявляют к экзвертам список собственных претензий: «наглый», «поверхностный (не умный)», «истеричный и жестокий» человек, «не понимающий глубокие смыслы происходящего».



стремится быстро достигать поставленные цели, не утруждая себя глубокими рассуждениями о методах и этапах их достижения (чем любит заниматься эндоверт). Разумеется, экзоверт может планировать свои действия, но план сам по себе (план ради плана) не интересен ему. В его представлении план должен давать реальную возможность достичь цель.

**Умеренный экзоверт:** а) в больших компаниях сдержан; в то же время для него не представляет труда активно подключиться к беседе, поддержать разговор б) степень открытости миру не столь высока, предпочитает более часто «фильтровать» входные данные; требует уважать свое личное пространство в) уединенность не является для него невыносимым страданием; однако он не может слишком долго пребывать в таком состоянии; устав от этого, он начинает искать новые знакомства и новые впечатления от событий окружающего мира г) не стесняется проявлять чувства и эмоции перед незнакомыми людьми, может легко дать отпор, сделать замечание посторонним д) так же легко вступает в контакт с незнакомыми людьми, если это действительно требуется. Если радикальный экзоверт может завлечь в орбиту своего влияния почти любого встречного, то для умеренного экзоверта потенциальный собеседник должен представлять какой-то интерес.

**Радикальный эндоверт:** а) в больших компаниях теряется, чувствует себя крайне дискомфортно б) любит погружаться в свои мысли и продолжительное время пребывать в таком состоянии в) предпочитает полное уединение г) знакомство с новыми людьми представляет для него настолько сильную проблему, что он предпочел бы вообще не заводить никаких знакомств д) замкнут; закрывает свое личное пространство от посторонних.

**Умеренный эндоверт:** а) в больших компаниях сдержан, изредка поддерживая беседу дополняющими фразами б) предпочитает поддерживать связи с ограниченным кругом людей, любит проводить с ними время г) знакомство с новыми людьми дается ему трудно, но он не испытывает при этом неистового страха перед предстоящей встречей д) не может долго обходиться без активных контактов с внешним миром (как радикальный экзоверт), поскольку ищет баланс между уединением и пребыванием в обществе. Но проведя время в компании немногочисленных друзей, он после этого может пропасть из их поля зрения, поскольку ему требуется время для восстановления потраченных сил.

Выявить радикальных подтипов намного легче, причем иногда в ходе простого наблюдения.

С умеренными подтипами все намного сложнее. Поскольку свойства не выражены так ярко, одного наблюдения будет недостаточным. Для точной диагностики потребуются серия тестов и глубинное интервьюирование.

В течении жизни человека возможны переходы между подтипами одного типа (от радикального к умеренному и наоборот). Например, умеренный эндоверт может увлечься мистическими практиками и настолько погрузиться в них, что увеличит тем самым степень эндовертированности.

Если по такому же пути пойдет радикальный экзоверт, он станет более сдержанным, лучше контролировать порывы своих чувств, менее общительным, но при этом останется экзовертом: интерес к объективно данному будет перевешивать субъективный фактор.

Сам же тип интенциональности не меняется на протяжении жизни человека, поскольку является его врожденным свойством.

Мы ввели в оборот понятие коэффициента яркости биполярных признаков и предложили формулу для его расчета:  $C = P/Q$ .

Эта формула позволяет, в частности, количественно определить степень интенциональности сознания. Примеры с расчетами коэффициентов яркости эндоверсии и экзоверсии будут представлены в последующих публикациях настоящего цикла.

В заключении добавим, что для обозначения двух описанных здесь типов интенциональности мы ввели два соответствующих знака: а) знак «+» для экзоверсии (экзоверт направлен на объекты, присоединяет их к себе) б) знак «-» для эндоверсии (эндоверт, напротив, ограждается от объектов, уходит от них).

Также для типов интенциональности нами введены буквенные обозначения: Ех (для экзоверсии) и Еп (эндоверсии).

Таким образом, в статье были охарактеризованы механизмы экзоверсии и эндоверсии.

В следующих статьях настоящего цикла будут описаны психические функции, что позволит получить дополнительные (более конкретные) сведения о механизмах экзоверсии и эндоверсии.

#### ЛИТЕРАТУРА

1. Юнг К. Психологические типы. Спб.: Азбука, 2011. 715 с.
2. Мишкевич А. М. Экстраверсия в разных теориях личности // Пензенский психологический вестник. 2019. №1. С. 52-69.
3. Айзенк Г., Вильсон Г. Как измерить личность. М.: Когито-центр, 2000. 284 с.
4. Аугустинавичюте А. Комментарий к типологии Юнга и введение в информационный метаболизм // [Психология и соционика межличностных отношений](#). 2003. № 1. С. 26-33.
5. Аугустинавичюте А. О дуальной природе человека. - Киев: Издательство Международного института соционики, 1992. 40 с.
6. Анцибор Л., Яйленко Т. Различия концептов «экстраверсия-интроверсия» в теориях личности Г. Айзенка и К.Г. Юнга // Revista stiintifica a Universitatii de Stat din Moldova. 2008. №9. С. 174-182.
7. Седых Р. К. Информационный психоанализ: Соционика как метапсихология. М.: НПП «Менатеп-траст», 1994. 255 с.
8. Брентано Ф. О внутреннем сознании. - СПб.: Образование, 1914. С.24-48
9. Georgiev, S. Y. [Ambiversion as independent personality characteristic](#) // *Activitas Nervosa Superior Rediviva*. 2014. Vol. 56, № 3-4. Pp. 65-72.
10. Davidson I. J. The ambivert: A failed attempt at a normal personality // [Journal of the History of the Behavioral Sciences](#). 2017. Vol. 53. №. 4. Pp.313-331.
11. Амбиверт, интроверсия, экстраверсия // Большой психологический словарь / под ред. [Б. Г. Мещерякова](#), [В. П. Зинченко](#). 4-е изд., расш. М.: АСТ, 2009.
12. [Grant A. M.](#) Rethinking the extraverted sales ideal: The ambivert advantage // [Psychological Science](#). 2013. Vol. 24, №. 6. Pp. 1024-1030.

#### REFERENCES

1. Jung K. Psychological types. St. Petersburg: Azbuka, 2011. 715 p.
2. Mishkevich A.M. Extraversion in different theories of personality // *Penza Psychological Bulletin*. 2019. № 1. Pp. 52-69.

3. Eysenk G., Wilson G. How to measure personality. Moscow: Kogito-center, 2000. 284 p.
4. Augustinaviciute A. Commentary on Jung's typology and introduction to information metabolism // Psychology and socionics of interpersonal relations. 2003. No. 1. Pp. 26-33.
5. Augustinaviciute A. About the dual nature of man. - Kiev: Publishing House of the International Institute of Socionics, 1992. 40 p.
6. Antsibor L., Yalenko T. The use of the concepts of "Censorship-introversion" in theory-  
Ya. personal notes of G. Eysenck and K.G. Jung // Revision of legislation at the State University of Moldova. 2008. No.9. Pp. 174-182.
7. Sedykh R. K. Informational psychoanalysis: Socionics as metapsychology. M.: NPP "Men-atep-trust", 1994. 255 p.
8. Brentano F. About inner consciousness. - St. Petersburg: Education, 1914. Pp.24-48
9. Georgiev, S. Y. Ambivalence as an independent personal characteristic // Nervous activity of the highest order. 2014. Volume 56, No. 3-4. Pp. 65-72.
10. Davidson I. J. Ambivert: an unsuccessful attempt to create a normal personality // Journal of the History of Behavioral Sciences. 2017. Volume 53. No. 4. Pp.313-331.
11. Ambivert, introversion, extroversion // Big Psychological Dictionary / edited by B. G. Meshcheryakova, V. P. Zinchenko. 4th ed., rasch. M.: AST, 2009.
12. Grant A.M. Rethinking the extroverted ideal of the seller: Ambivert advantage // Psychological Science. 2013. Volume 24, No. 6. Pp. 1024-1030.

**ВЕСТНИК КНИИ РАН. СЕРИЯ  
«СОЦИАЛЬНЫЕ И ГУМАНИТАРНЫЕ НАУКИ»**

**№ 2 (5) 2023**

Корректурa, верстка: Ганиева М.М.

Дата размещения сетевого издания в сети Интернет на официальном сайте: 14.07.2023 г.